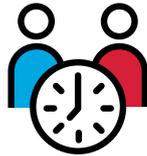


INKLUSION BEGINNT BEI MIR

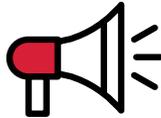
Ich nehme mir Zeit, wenn ein Teammitglied mit mir sprechen möchte, und leite bei Bedarf Schritte ein.



Ich bekunde meine Wertschätzung, indem ich die Anstrengungen und Beiträge der Teammitglieder konsequent anerkenne.



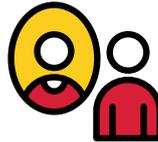
Ich schreite ein, wenn sich ein Teammitglied verletzend oder auf andere Weise unangemessen äußert oder verhält.



Ich gebe zu, wenn ich einen Fehler gemacht oder etwas versäumt habe.



Ich mache mir meine Vorurteile bewusst und lasse nicht zu, dass sie mein Urteilsvermögen beeinträchtigen.



Ich kommuniziere nachvollziehbar, warum Entscheidungen getroffen worden sind.



Ich höre aufmerksam zu und werte nicht, wenn Teammitglieder ihre Sichtweise äußern.



Ich hole mir Input von anderen Teammitgliedern, wenn wichtige Entscheidungen zu treffen sind.



Ich interessiere mich aktiv für andere Kulturen, damit ich mit Teammitgliedern unterschiedlicher kultureller Prägung gut zusammenarbeiten kann.



Ich schenke allen im Team Gehör und fördere die Zusammenarbeit.



Wir sind überzeugt, dass Terex' Stärke aus der Vielfalt unseres Teams erwächst. Wir pflegen ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem die Ansichten, Ideen und individuellen Talente aller Teammitglieder geschätzt und gewürdigt werden.