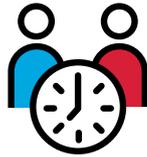


J'AGIS EN FAVEUR DE L'INCLUSION

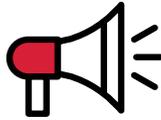
Je consacrerai du temps
aux collaborateurs qui demanderont à me parler
et je prendrai les mesures appropriées.



**Je ferai en sorte que mes
collaborateurs se sentent valorisés**
en reconnaissant systématiquement leurs efforts et
leurs contributions.



Je dénoncerai
les propos et les actes blessants ou déplacés.



Je reconnâtrai mes
erreurs et mes lacunes.



**Je prendrai conscience
de mes propres préjugés**
et ne les laisserai pas obscurcir mon jugement.



J'expliquerai en toute transparence
aux autres collaborateurs les raisons pour lesquelles
les décisions ont été prises.



J'écouterai attentivement
et m'abstiendrai de tout jugement lorsqu'un
membre de l'équipe fera part de son point de vue.



Je demanderai l'avis
des autres pour les décisions importantes.



Je chercherai activement à
en savoir davantage sur les autres cultures, pour
pouvoir travailler avec des membres d'équipes
issus de divers horizons.



Je laisserai s'exprimer
chaque membre de l'équipe et j'encouragerai
la collaboration.



Terex estime que sa force réside dans la diversité de son équipe. Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail inclusif où les points de vue, les idées et les talents uniques de chacun sont appréciés et respectés.