

Terex の価値観を生かす

TEREX の倫理行動規範



John Garrison からのメッセージ

社員の皆さんへ:

皆さんは、好業績、顧客重視の企業の一員であることに私と同様の誇りを持っていることと思います。私が Terex を誇りに思う多くの理由の中に、**Terex Way** の価値観に対する揺るぎない取り組みがあります。**Terex Way** は、顧客のアップタイム (稼働時間) を最大化し、投資に対して大きなリターンをもたらす業界トップの機器、サービス、そして部品を提供する当社のビジネスを普段通りに行うときに、基盤となり、指標となるものです。

高い収益性を実現するだけでは不十分なのです。つまり、高い誠実性を以てビジネスを行い、他者や法令を尊重して運営しなければなりません。これができないと受け入れられません。倫理的な行動基準は、利益、売上、あるいはその他のビジネスの成功基準よりも常に優先されます。

この倫理行動規範には、当社が信じること、倫理的かつ法に則ったビジネスを行う際に当社が取り組んでいることが忠実に反映されています。そのため、皆さんが本書をよくお読みになり、これを守り、いつも手元

に置いて参考にすることを期待しています。皆さんが Terex で遭遇する可能性のあるすべての状況を 1 つの刊行物に網羅することはできませんが、これには倫理上、業務上、および法律上の幅広い問題について優れたガイダンスが掲載されています。

皆さんは、常に適切な判断を下すことが求められています。疑問が生じたら、躊躇せずガイダンスを探してください。上司や経営陣、**Terex 倫理コンプライアンスチーム**、皆さんの **Business Practices Advocate (「BPA」)** の各担当者、人事部の担当者あるいは **Terex ヘルプライン** など、皆さんが利用できるリソースは数多くあります。



John L. Garrison, Jr.
取締役会議長
社長兼最高経営責任者



「この倫理行動規範には、当社が信じること、倫理的かつ法に則ったビジネスを行う際に当社が取り組んでいることが忠実に反映されています。」

当社の存在意義

世界中の人々の生活向上に貢献すること。

当社の使命

機械製品や工業製品のお客様に、優れた生産性と投資収益率をもたらすソリューションを提供すること。

当社のビジョン

お客様: 当社は、顧客対応に最も優れた企業としてお客様に認めていただけることを目標にしています。

財務: 当社は、ROIC (投下資本利益率) で測定した場合、最も収益性の高い企業となることを目指しています。

社員の待遇: 当社は、業界の中で最も安全で働きやすい職場として社員に選ばれることを目指しています。



TEREX WAY

当社の価値観



誠実性

正直、倫理、透明性、説明責任

- 当社は、利益のために誠実性を犠牲にしません。
- 当社は、すべての商取引で透明性を保ちます。
- 当社の評判や資産を守る一方、目標を達成するため、社員、お客様、さらに株主の皆様に対する説明責任を果たします。



尊重

安全、健康、チームワーク、多様性、インクルージョンとパフォーマンス

- 当社は、社員の皆さんに安全で衛生的な職場環境を提供します。
- 当社は、尊厳と敬意をもってすべての人に接します。
- 当社は、人々の考え方、背景、文化の違いを大切にします。
- 当社は、社員教育に力を入れています。



改善

品質、課題解決システム、継続的な改善を目指す文化と協力

- 当社は、常に、新しく、より良好な実施方法を探し、無駄を省き、改善を続けます。
- 当社は、現状に満足せず、高い目標を定め、挑戦します。
- 当社は、国境を越えてチームで仕事をしています。



サーバント・リーダーシップ

他者への奉仕、謙虚、真正、率先垂範

- お客様、投資家、社員のニーズに応えるために働きます。
- 「命令系統」ではなく、「支援の連鎖」を育みます。
- 支援するために何ができるかを考えます。



勇気

リスクをとる意欲、責任感、行動力、エンパワーメント

- 正道を実践し、失敗することもあるリスクをとるために個別の、また職業上の勇気を持っています。
- 決断し、行動します。
- 失敗したことではなく、失敗から学ばなかったことだけを諫めます。



シチズンシップ

社会的責任と環境管理

- 私たちは、地球の、地域の、国家の良き市民になります。
- 当社は、私たちが暮らす環境や地域社会の良き管理者になります。
- 当社は、私たちが住む世界をより良い場所にするために協力します。

目次

はじめに	5	メディアや一般の方々からの問合せ	15	利益相反	27
この規範を守らなければならない人	5			インサイダー情報と Terex 株式の取引	28
経営陣の責任	6	顧客と市場	16	会社資産の保護	29
正しい判断を行う	7	製品の品質と安全に対する取り組み	16	知的財産権の保護	29
この規範に対する違反	7	公正取引	17	企業秘密情報の保護	30
支援要請と懸念提起	8	反トラストと公正な競争	17	競合他社の情報	31
オープンドアポリシー	8	サプライヤーとの取引と関係	18	通信および情報システム	31
相談窓口	9	ビジネス上の社交儀礼 – 贈答、食事、接待、旅行、 宿泊	18	データのプライバシーと保護	32
Terex ヘルプラインに連絡する	9	汚職の禁止	20	政府と地域社会	33
報復は厳禁	10	マナーロンダリングの禁止	21	法律の遵守	33
社員と職場	11	輸出管理、貿易制限および経済制裁	21	人権	34
安全と衛生	11	会社と株主	24	環境	34
多様性、公平性、包摂性	13	会計、財務報告および内部統制	24	コミュニティへの支援と関与	35
差別と公平な処遇	14	内外の照会、調査および監査への協力	26	チャリティによる寄付、スポンサーシップと寄贈	35
職場でのハラスメント、いじめ、暴力	14	不正および虚偽表示	26	政治活動と献金	36
薬物やアルコールの使用	15	記録の保持	26	索引	37
ソーシャルメディアを含む個人的行為	15	インボイス	26		

はじめに

倫理行動規範(「規範」)は、Terex で働く人や Terex を代表して仕事をする人全員に適用され、誠実さの基準や責任ある行動について概説しています。誠実さは当社の成功にとってとても重要で、これは単に最高経営責任者や上級幹部の責任ではなく、Terex の社員ひとり一人の責任だと思えます。

この規範は5つのセクションで構成されています

Terex Way:

- ・ 支援要請と懸念提起
- ・ 社員と職場
- ・ 顧客と市場
- ・ 会社と株主
- ・ 政府と地域社会

この規範は **Terex グローバルイントラネット** や **www.terex.com** でインターネットからオンラインで入手できます。この規範で参考にしてしている独立した指針はすべて **Terex グローバルイントラネット** にリンクまたは掲載されていますが、皆さんの上司からも入手することができます。

この規範を守らなければならない人

Terex コーポレーション、その子会社、過半数を所有または管理している合併会社(以下、「会社」または「Terex」といいます。)の全社員および取締役会に属する社員は、この規範をよく読み、これを遵守し、規範に反した場合は会社に知らせなければなりません。社員には、会社が雇用するすべての個人が含まれます。

また、Terex の請負業者、コンサルタント、一時的に Terex の作業を割り当てられ、または Terex にサービスを提供するその他の業者は、Terex の代わりに実施する作業やサービスに関連してこの規範を遵守することが期待されます。Terex は、この規範に記載されている価値観や基準を回避するために第三者を利用することはありません。



「常に適切な業務判断を行い、不適切に見える行為すら回避する」

Terex は、適用法を条件として、通知の有無にかかわらず、いつでもこの規範を修正、改訂する権利を留保しています。この規範は、Terex の各社員または Terex コーポレーションの取締役会の社員に適用されるすべての指針およびガイドラインについて定めているわけではありません。

経営陣の責任

Terex の経営陣 - 役員および取締役を含む - レベルの社員および監督責任を負うあらゆる社員は、確固たる誠実性、倫理的な業務慣行という文化の浸透および **Terex Way** への取り組みについて特別な責任を負っています。

Terex の経営陣は、模範を示し、絶対的な遵守の姿勢を示す必要があります。Terex の経営陣は、何らかの手段を通じて知った規範に対する実際の違反または違反の可能性を無視することはできません。むしろ、この規範や Terex の指針に対するすべての違反もしくは違反の可能性または法律違反について、監督者、**Business Practices Advocate (「BPA」)**、もしくは **Terex 倫理コンプライアンスチーム**あるいは **Terex 法務部**の代理人弁護士に対して報告する必要があります。懸念や違反を上司に報告する場合の詳細については、**Terex マネージャー・エスカレーションガイド**を参照してください。

Terex の社員は、**Terex マネージャー・エスカレーションガイド**に定められているように調査の実行が明示的認められている場合を除き、この規範、Terex の指針または法律に関する違反や違反の可能性について決して調査してはなりません。



経営陣は、揺るぎない誠実性、倫理的な業務慣行、**Terex Way** に対する取り組みという企業文化の浸透に特別な責任を負っています。

上司に対する報告の類型

類型	状況/事例	報告先
Terex の会社としてのコンプライアンス問題	不正行為、汚職、会計問題、マネーロンダリング	最高倫理・コンプライアンス責任者 倫理・コンプライアンス担当役員 ゼネラル・カウンセル (法務責任者) 最高財務責任者
Terex の HSE (衛生・安全・環境) 問題	安全または環境の問題	グローバル HSE 担当シニアディレクター
地域業務のコンプライアンス問題	Terex の倫理行動規範に違反する可能性のあるもの。ただし、風評被害の可能性がなく、1,000 米ドル相当を超える金銭的影響の可能性のないもの	地域の経営陣 人事部 地域の財務責任者 Business Practices Advocates (「BPAs」)
人事問題	差別 いじめ その他人事関連の問題 (たとえば、セクシャルハラスメント、会社のインターネットの不正利用)	地域の経営陣 人事部
一般的な質問	Terex の倫理行動規範の使い方 倫理およびコンプライアンス指針に対する理解 (たとえば、報復禁止指針に関する質問など) Terex ヘルプラインの使い方や調査プロセスへの問合せ	倫理・コンプライアンスチームの社員 地域の経営陣 人事部 BPAs
報復問題	懸念や申立てを提起した社員に対するあらゆる種類の不当な雇用上の措置、差別、不利益またはあらゆる種類の有害行為を含むあらゆる形態の報復の可能性または進行中の報復に対する懸念	最高倫理・コンプライアンス責任者 グループの副社長、人事部
第三者からの法的通知	法律事務所や政府機関などの第三者から送付された法的措置に関するあらゆる形態の書面による通知、苦情、申立て (たとえば、訴訟を予告する書簡、法令違反について当社に通知する書簡)	Terex 法務部門の代理人弁護士

正しい判断を行う

この規範、会社や地域の指針または **Terex Way** を遵守する方法について疑義が生じた場合は、次のように自問してください

- 1 この行為は合法か？
- 2 この行為は、**Terex Way** の価値観に合っているか？
- 3 自分の行為や、他の社員の行為を新聞で読むことを誇りに思えるか？家族、友人、上司または同僚はどう思うだろうか？
- 4 自分は責任をもって行動しているだろうか？これは仕事や会社の評判にとって良いことだろうか？

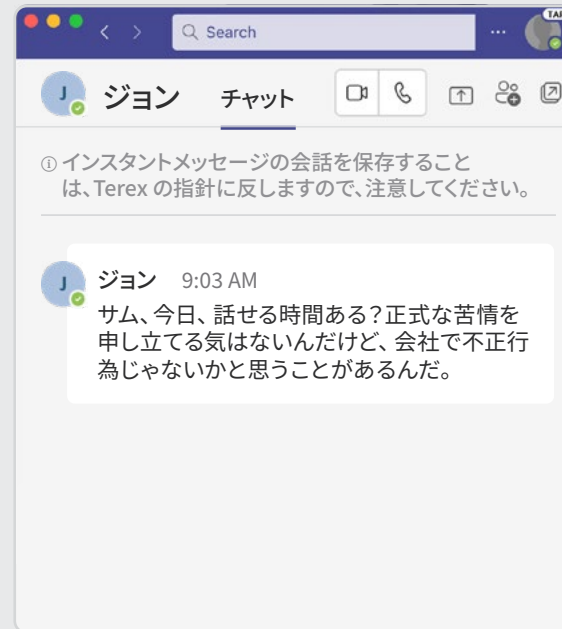
これらの質問に1つでも「いいえ」という答えがあれば、実行しないでください。まだ疑義がある場合は、この規範の最初のセクションにある「Terex Way: 支援要請と懸念提起」を参照してください。

この規範に対する違反

この規範を遵守できなかった場合、最高で解雇を含む懲戒処分となる場合があります。Terex は、その裁量で、研修または各指針やプロセスの改訂など、その他適切な措置を講じることができます。Terex は、この規範を遵守しない場合、その請負業者、コンサルタントおよび Terex の作業を割り当てられ、または Terex にサービスを提供する業者のサービスを終了させることができます。



セルフチェック



TEREX WAY

支援要請と懸念提起

Terex がすばらしい職場といえる理由の一つは、オープンで協力的な環境だからです。この規範の次のセクション、「Terex Way: 支援要請と懸念提起」は、社員がそれぞれの意見や考え、懸念を安心して表明できるようにすることを目的としています。各社員が助けや支援を得られるように複数の方法を提供することが重要だと思っています。

オープンドアポリシー

Terex には、各社員がアドバイスを求めたり、懸念を提起したりする際に、報復のおそれなく、安心できるような開放的な企業文化があります。質問や懸念は、すべて真剣に受け止められ、すみやかに対処されます。



相談窓口

Terex では、懸念を持っている社員、状況の評価、解決方法に疑問を抱いている社員に、次のようないくつかのリソースを提供しています：

皆さんの上司:ほとんどの場合、質問の答えを得たり、課題や懸念に対処するには、最良の方法です。

地域の経営陣:皆さんの疑問や懸念に皆さんの上司が対応できない場合、地域のマネジメントチームに話してください。

Business Practices Advocate (「BPA」):皆さんの地域のBPAは、業務慣行上の疑問や懸念を解決し、または疑問に答えるのに相応しい人物を探すお手伝いができます。

人事部:人事担当者は、人事に関する疑問や懸念で皆さんを支援し、皆さんの疑問に答えるのに相応しい人物を探すお手伝いができます。

Terex の倫理コンプライアンスチーム:疑問や懸念がある場合、つまり、この規範、法律あるいは Terex の指針に対する違反が疑われる場合、またはどこに助けを求めればいいのか分からない場合、**Terex 倫理コンプライアンスチーム**の担当者は、連絡できるリソースの 1 つです。

Terex ヘルプライン: Terex ヘルプラインは、質問をしたり、懸念を提起できる 24 時間年中無休の信頼できるヘルプラインです。携帯電話の QR コードを使って、または電話をかけて、もしくは



は下記のオプションを使ってオンラインレポートを提出することにより、Terex ヘルプラインに連絡することができます：

TEREX ヘルプラインへのアクセス

QRコード	
電話	Terex グローバルイントラネット、 www.terex.com または
オンラインレポートの提出	www.ethicspoint.com 。

Terex ヘルプラインに連絡する

当社の信頼できるヘルプラインは、独立した第三者が管理しており、複数の言語に対応でき、訓練を受けたスペシャリストを擁していて、24 時間 365 日利用できます。

皆さんが **Terex ヘルプライン**に連絡する場合、皆さんの意向を尊重して、匿名にすることを選択できますが、より迅速な解決につなげるには、名前を告げることを推奨します。**Terex ヘルプライン**に連絡しても、皆さんが提供した情報は、皆さんの Terex ヘルプラインレポートに名前が挙がっている皆さんの上司、ゼネラル・カウンシル/現場の責任者またはその他の社員には送信されることはありませんので、安心してください。**Terex 倫理コンプライアンスチーム**や**ゼネラル・カウンセル**の社員などごく一部の Terex 法人チームの社員だけは、皆さんが **Terex ヘルプライン**を通じて提供した情報を受け取ります。**Terex ヘルプライン**に提出されたレポートは、すべて検証され、調査されます。

現地の法律により匿名のヘルプラインの使用が制限されている国にある拠点の場合は、**Terex ヘルプライ**

ンを通じて提起できる問題が制限される場合があります。このような状況では、**Terex ヘルプライン**は、現地のプライバシー法に準拠したレポートのみを受け付けるように設定されています。**Terex ヘルプライン**を通じて提起することが法律で認められていない範囲のものという懸念がある場合、地域の人事担当者、経営陣または **Terex 倫理コンプライアンスチーム**の社員に連絡するようにしてください。



Q&A

Terex ヘルプラインにレポートを提出しました。次はどうすればよいですか？会社が動いてくれるかどうか知る方法は？

報復は厳禁

当社は、各社員が報復や不利益な処分の恐れを抱かずに、疑問や懸念を提起し、調査プロセスに参加することができる環境の構築に取り組んでいます。解雇、役職の解任、異動、あるいは左遷などの「厳しい報復」は、不利益な処分となり得ます。Terex では、監視の強化、同僚からの嫌がらせ、仕事量や担当業務の変更、または行事からの排除といった「ソフトな報復」であっても容認しません。

当社は、厳格な「報復禁止」の方針により、大切な社員である皆さんと **Terex Way** に対する取り組みを支えていきます。この当社の取り組みと引き換えに、調査に正当な理由があると信じる報告や懸念が皆さんの善意に基づくものであることが期待されます。報復禁止の方針に違反している社員は、適用法に従い、最高で解雇を含む懲戒処分の対象になります。

上司が報復に関与している場合を含め、報復を受けていると思われる場合は、人事部に連絡してください。人事部への連絡に不安を感じる場合は、この規範の9ページで概説されているように、**Terex ヘルプライン**を含め他の連絡方法を利用できます。



セルフチェック

不正を報告すると報復されるのではないかと心配です。上司が私のキャリアに影響を及ぼす何らかの方法で、私を選んでいないか知るにはどうすればよいでしょうか？こうした行為は報復の兆候ですか？該当するものをすべて選んでください。

TEREX WAY

社員と職場

当社は、社員が決定する業界で最も安全で優れた職場となるよう努力しています。この規範の次のセクション「Terex Way: 社員と職場の」では、個人の行動や他者との交流で各自に期待されることについて概説します。

安全と衛生

皆さんの安全は、家族、同僚、コミュニティなど多くの人にとって重要です。Terex にとって、安全は、皆さんが社員、サプライヤー、機器やサービスの利用者のいずれかにかかわらず、絶対的な生活様式の1つです。全社員は、「ゼロ災害」という当社の目標に尽力し、安全に対する継続的な改善について互いに責任を負っています。安全に関するすべての法令を遵守し、安全が何よりも優先されることを信じています。

仕事中のケガをいかに防ぐか



不安なときは助けを求めろ



無理に力を加えない



マテリアルハンドリングに注意



基盤はしっかりと



手や指は機械に近づけない



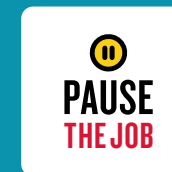
必ずグローブを着用する



標準作業を守る



動くものを確認



ニアミスを報告



皆さんの安全は重要です。危険な状況、守るべきすべての安全基準、法令に準拠できないと思ったら、作業を中断します。

私たちが行っている仕事や環境には、安全衛生上のリスクがあることを認識しています。各社員は、それぞれの業務に適用されるすべての安全基準、法令を知り、遵守しなければなりません。各社員は、自分自身や他者を危険に晒すようなリスクを冒して作業を進めるようなことがあってはなりません。加えて、全員に対して次のようなことが期待されます：

- 直面している状況がコントロール不能で、Terex 救命行動を守ることができない場合、作業を中断して、監督者に助けを求める。
- 「ニアミス」について報告し、今後のリスクがコントロールできるよう確認する。
- 安全会議やチームミーティングで発言し、自分自身やチームの安全への懸念に対する聞き取りを確保する。理解を深めるために質問をし、相手の意見に耳を傾ける。
- 安全性の問題の解決に参画し、安全性の向上に貢献し、研修や議論に積極的に参加するとともに、安全に関する自分の知識を共有して、他者の意識向上に役立てる。
- チームのメンバーが危険な状況に巻き込まれているのを見つけた場合は、丁重に介入し、より安全な代替方法についてフィードバックを提供する。皆さんがフィードバックを受け取る側の場合は、謙虚に対応してください。

安全上の懸念は、上司、衛生安全・環境（「HSE」）の担当者、人事部の担当者、または地域の経営陣の誰かに伝えます。



Q&A

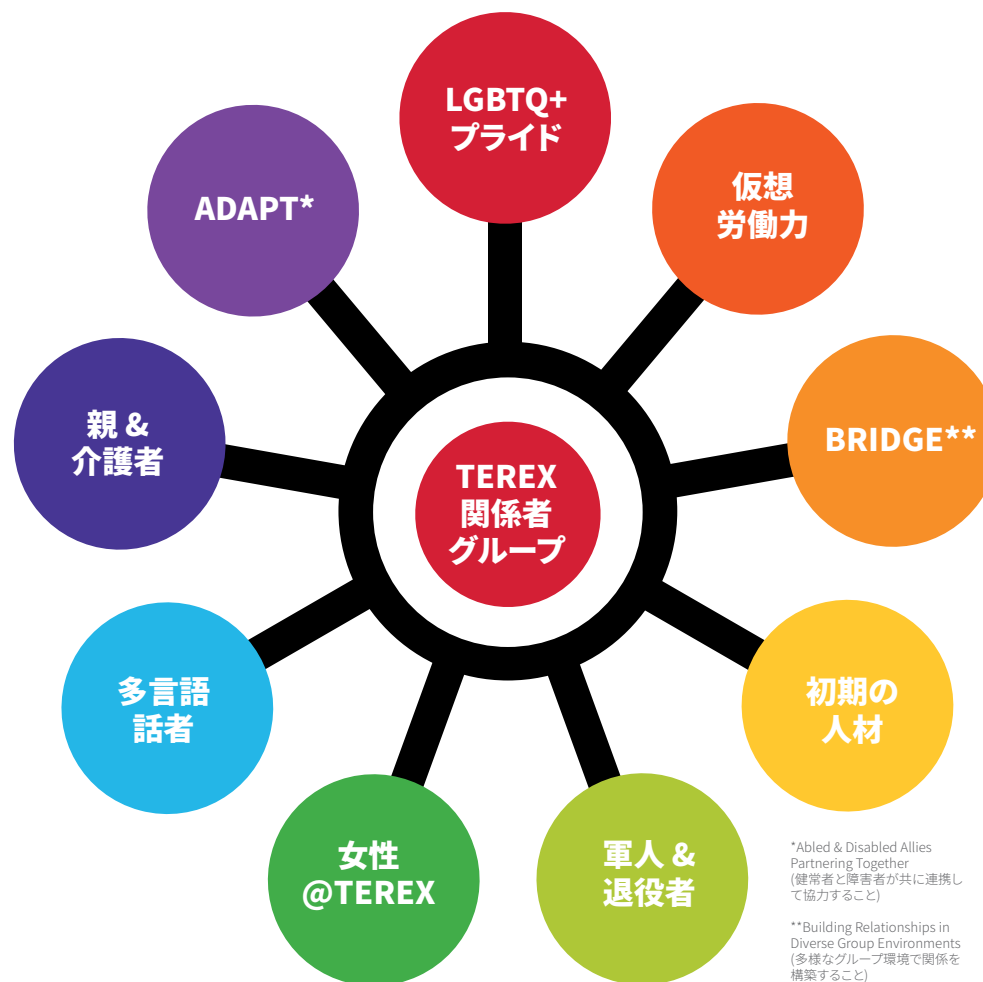
作業条件が危険な時、それをどうやって認識するか？

多様性、公平性、包摂性

Terex では、グローバルな人材のあらゆるレベルで、多様な人材の採用、関与、開発、保持に取り組んでいます。当社では、あらゆる形態の多様性、特に性別、性的志向、年齢、人種、国籍またはアイデンティティおよび信念が認められる場所が最適な職場であると思っています。各社員が当社の組織にもたらす独自の才能、スキル、能力、文化、経験を大切にしています。この豊富な多様性により、当社は強力な業績と個人の充実感を実現することができます。

多様性だけでは十分とは言えません。私たちは、職場の公平性を確保し、公正で公平な意思決定に務めています。包摂性のない多様性は成功しないことが分かっています。私たちは、社員が帰属意識を持ち、インスピレーションを感じる環境を望んでいます。リーダーにはインクルーシブな行動について研修を行い、各社員にはメンターシッププログラムを通じてサポートを提供しています。Terex アフィニティグループを全世界の社員全員に提供できることをうれしく思います。アフィニティグループは、各社員が交流し、アイデアを交換し、ネットワークを作り、互いにサポートし、成長するために有効な方法です。詳しい情報やサインアップ方法については、Terex の多様性、公平性および包摂性のイントラネットページにアクセスするか、多様性チームにお問い合わせください。

最終的には、当社がサービスを提供しているお客様やマーケット、さらに私たちが暮らし、働くコミュニティと同じような多様性を目指しています。より多様でインクルーシブになることで、Terex はマーケットでより成功し、改革能力やお客様に対する対応力は強化され、株主価値は向上し、私たち社員にとってより働きやすい職場になっていきます。



当社がサービスを提供しているお客様やマーケット、さらに私たちが暮らし、働くコミュニティと同じような多様性を目指しています。

差別と公平な処遇

最高の職場では、誰もが尊重され、尊厳と公平を以て処遇される前向きな労働環境が提供されます。社員に対する差別や報復はいかなる理由であれ、容認されません。当社の労務関係は、公平性と尊重に対する取り組みを反映する必要があり、当社の行動は実際の、バイアスや偏見のないものでなければなりません。

Terex は、信賞必罰の社風です。個人の業績や業務上の資格が、Terex 社員の雇用、昇進、処遇の差別化で受け入れられる唯一の基準です。

均等な雇用機会に対する Terex の取り組みの詳細は、「Terex コーポレーションにおける均等な雇用機会および反ハラスメント指針」を参照してください。報復を含め、当社の指針や法律に違反する差別の対象になっていたと思われる場合は、上司に連絡してください。上司が不正行為に関与している、または関与している可能性があると感じたり、不快に感じたりした場合には、

他に利用できるリソースがいくつかあります。この規範のセクション「Terex コーポレーションにおける均等な雇用機会および反ハラスメント指針」の他、「Terex Way: 支援要請と懸念提起」で連絡先情報を確認できます。

職場でのハラスメント、いじめ、暴力

Terex の文化には、出張中、会議や業務関連の社交行事など、現場の内外におけるあらゆる種類のハラスメント、いじめまたは暴力を許す余地はありません。これと同じ行動基準は、Terex の社員や外部のベンダー、コンサルタントやお客様など、当社で働くその他すべての人に適用されます。

ハラスメントとは、他者が嫌がり、他者を不快にさせ、または他者を脅迫する、もしくはそれぞれの仕事の効率的な遂行を妨げる意図で行うあらゆる行為のことです。ハラスメントには、言葉によるもの、言葉によら

ないもの、身体的なもの、性的なものなど、さまざまな形態があります。たとえば、ネガティブな固定観念化、脅迫、侮辱的なジョーク、あるいは不適切な資料の流布または投稿が挙げられます。セクシャルハラスメントには、嫌がらせの誘い文句、侮辱的なコメント、ジョーク、言葉、あるいはジェスチャーなどさまざまな行為がありますが、中にはもっと巧妙なものもあります。

社員は、ハラスメント、いじめ、または暴力を見かけたり、その疑いがある場合は、直ちにそれぞれの上司に報告するすることが奨励されています。ただし、上司がその行為に関与していると感じたり、不快に感じたりした場合には、他に利用できる方法がいくつかあります。この規範のセクション「Terex コーポレーションにおける均等な雇用機会および反ハラスメント指針」または「Terex Way: 支援要請と懸念提起」で連絡先情報を確認できます。



不適切な画像



威嚇、脅迫、または身体的虐待



不当、不快、または繰り返しの批判



性的好意の要求/強要



言葉による虐待



攻撃的なジョーク、ニックネーム、中傷



禁止。
これは、ハラスメントです!



ストーキングまたはリアリング



攻撃的な行為



不必要な接触



悪質な噂を広める



容姿に関するコメント



残酷なコメント、軽蔑、侮辱

次のように見える行為

あるいは、次のような聞えよがしの行為

次のように感じる行為



薬物やアルコールの使用

仕事に酩酊状態や違法薬物の影響下にある人間は、自分自身だけでなく、周りにいるすべての人々にとって、重大な安全衛生上のリスクを引き起こします。これは、安全で生産的な作業環境の維持という会社の目標に真っ向から対立するものです。したがって、会社の敷地で、作業時間中または就業中にアルコールや酩酊物質または違法薬物を所持、使用、消費、購入、配布、製造、調剤、または影響下にあること、もしくは販売することは、禁止されます。アルコール飲料が会社から提供される会社の特定の行事において、現地のアルコール文化と合致する場合、ゼネラルマネージャーや現場のリーダーが特別に許可したときは、適度な飲酒が許容されます。処方薬やその他の薬剤の使用は、社員の最善の判断や安全な作業の遂行能力を損なわない場合にのみ、許可されます。

ソーシャルメディアを含む個人的行為

最適かつ安全な職場であるためには、私たち各自の日々の取り組みが必要です。私たちの個人的な行動は、Terex の評判に直接影響を与えるものであり、決して当然のことと思うべきではありません。出張中、仕事上の会議への出席中、業務関連の社交行事への参加中等を含め、職場やその他業務関連の場での私たち自身の行動は、会社の評判に直接影響します。各社員は、この規範を守り、自らの意思決定と行動で適切な判断を行うことが期待されています。社員それぞれが、Terex を代表しています。

ウェブフォーラム、ネットワークやソーシャルメディアサイトにオンライン参加する時にも注意が必要です。ソーシャルメディアの使用に関する追加情報は、**Terex 社員のためのソーシャルメディア利用ガイドライン**で確認できます。

メディアや一般の方々からの問合せ

報道機関や社外の方々とのコミュニケーションは重要で、当社の事業や Terex の評判に影響を与える可能性があります。当社からコミュニケーションをとる場合、一貫性、正確性、責任感、コンプライアンス、職業意識が必要不可欠です。このため、権限のない社員は、財務情報、インサイダー情報あるいはその他の会社情報に関する要請について、

Terex 外部コミュニケーションガイドラインに従って IR (インベスターリレーションズ) 部門に問い合わせる必要があります。



セルフチェック

高所作業用プラットフォームの新しいブームの検査を予定しています。ブームを伸ばすと、Terex の施設や敷地のすばらしい眺めが見られます。ブームに乗ったついでに、スマートフォンで写真を撮り、ソーシャルメディアに投稿してもよいでしょうか？

TEREX WAY

顧客と市場

当社は、最適な職場となることに加え、顧客対応に最も優れた企業としてお客様に認めていただけることを目標にしています。お客様に、優れた生産性と投資収益率をもたらすソリューションを提供するという使命感が当社の原動力です。事業を展開するすべてのマーケットで、最高レベルの誠実性をもって、公正な競争によりこれを実現します。この規範の次のセクション「Terex Way: 顧客と市場」では、これを達成するため、個人の行動や他者との交流で各自に期待されることについて概説します。

製品の品質と安全に対する取り組み

責任ある企業市民であるためには、使用目的に対して安全で高品質の製品を提供することが求められます。これには、それぞれのマーケットで適用されるすべての基準、規制を満たす、または超える製品の設計、製造に対する取り組みが含まれます。



「私たちは、製品の品質と安全性、適用される基準を満たす、または基準を超える製品の設計と製造に取り組んでいます。」

公正取引

私たちは、市場において誠実に事業を展開し、製造した製品や提供するサービスのメリットに基づいて競争します。当社は、お客様、サプライヤー、各社員、販売店、ビジネスパートナー、競合他社、その他の利害関係者に対して、誠実かつ公正に対応します。各社員は、Terex を代表して業務を実施する場合、決して、事実の歪曲、情報の隠蔽、機密情報の悪用、便宜を得るための操作等を行ってはなりません。

反トラストと公正な競争

私たちは、事業を展開するすべてのマーケットにおけるすべての反トラスト法および公正競争法を支持し、これを遵守します。反トラスト法と公正競争法は、国によって異なりますが、いずれも自由競争の行使を妨害、制限または歪曲する競合他社間の申し合せを阻止するように設計されています。

Terex のすべての社員および Terex のために活動する第三者は、これらの法律の文言と精神を厳格に守らなければなりません。これは、Terex の社員は次のことが禁止されることを意味します：

- 競合他社と協力して、価格を固定し、またはマーケットや顧客を割り振ること、および
- Terex、販売店またはその他のお客様が決めた再販価格を設定、指図または管理すること。

展示会、コンベンション、業界団体の会合、または業界のイベントなど各社員が競合他社と接触する可能性が高い状況では、不適切に見えることさえも避けるこ

競合他社の従業員から、次のような話を持ちかけられたら



価格設定



地域の割り当て



顧客の割付け

そのような話ができないと言って、会話を打ち切り、立ち去ってください。

禁止

こうした会話は、法的な効果を生じる場合があります。立ち止まらずに聞くようにします。

立ち去ったら、直ちに TEREX 法務部または倫理コンプライアンス部門に報告してください

とが重要です。他愛のない会話や行動であっても、誤解を招く可能性があります。

反トラスト法や公正競争法に違反すると、刑事訴追だけでなく、多額の金銭的罰則が科せられる結果になります。質問や追加情報がある場合は、Terex 法務部に問い合わせてください。



セルフチェック

ある販売店が Terex のシリアル銘板の製造年を改竄し、お客様が最新のモデルを購入しているように欺いていた。Terex ではなく、販売店が改竄を実行したのですが、Terex が対処すべき懸念事項ですか？



「贈答品の授受は、Terex Wayの
価値観と会社のルールに従って
ください」

サプライヤーとの取引と関係

当社は、安全性、品質、納期、サービスの総コストや評判などの基準に基づいて、客観的にサプライヤーを選定しています。公正さや相互尊重の原則に基づいてサプライヤーとの関係を築いています。当社の高い業務遂行基準を共有するサプライヤーとだけ、互いに対等の立場で取引を行っています。私たちは、各サプライヤーがそれぞれの従業員の安全衛生に対してしっかりと取り組み、人権法に従って事業運営を行い、**Terex サプライヤー行動規範**を遵守するよう期待しています。

ビジネス上の社交儀礼 - 贈答、食事、接待、旅行、宿泊

時には、ビジネス上の関係構築や感謝の意を表現する際に、ビジネスに関連して接待や贈答品を授受することがあります。こうした場合、ルールを理解し、お客様、サプライヤー、あるいは仕事の相手先との不適切な行為に見える行動は避けることが重要です。ビジネス上の社交儀礼は広く定義されており、贈答、食事、旅行、宿泊、接待等が含まれます。**Terex コーポレーション贈答、接待指針**は、Terex の全社員に適用され、ビジネス儀礼の授受に承認要件を定めています。

Terex コーポレーションの取締役には、Terex のためのサービスに関連して授受される贈答、食事、接待、旅行あるいは宿泊に、このセクションが適用されます。

特別ルールは、公務員に対してビジネス上の社交儀礼を提供する際に適用されます。こうしたルールは、公務員の汚職を禁止する世界各地のすべての法律から生まれたものです。「公務員」という用語は、広く定義されますが、政府、軍隊、または政党で働く人等を含み、州が所有または管理する事業体、もしくは王室の関係者をいいます。公務員とのビジネス儀礼の授受は、たとえ商業上の契約合意事項であったとしても、**Terex 倫理コンプライアンスチーム**担当者の書面による事前承認が必要です。詳しくは、**公務員に対するビジネス儀礼に関する Terex コーポレーションのルール**を参照してください。

また、その多くが省の所有、管理する事業体である中国のお客様に対するビジネス儀礼には、特別ルールを適用します。各社員は、どの拠点であっても、**中国の政府および民間企業に対する Terex コーポレーションのビジネス儀礼指針**を守らなければなりません。

ビジネス儀礼について質問がある場合や詳細情報が必要な場合は、**Terex コーポレーション贈答、接待指針**を参照するか、**Terex 倫理コンプライアンスチーム**の担当者に問合せください。

次のとおり「すべきこと」と「してはいけないこと」を常に念頭においてください:

ビジネス儀礼の「すべきこと」

- ✔ この規範、法律、その他 Terex の指針を遵守している場合にのみ、ビジネス儀礼の授受を行います。
- ✔ ビジネス儀礼は、状況に応じた適切なものでなければなりません。
- ✔ 接待を伴うビジネス儀礼では、常に適切な判断を下してください。
- ✔ 進める前に、公務員が関係するかどうか確認してください。
- ✔ 商品やサービスを調達する立場の社員は、外形上不適切に見えることを避けるためにビジネス儀礼の受領には特に注意が必要です。

ビジネス儀礼の「してはいけないこと」

- ✘ 現金、現金同等物 (American Express®, Visa® または MasterCard® などのギフトカード、商品券、あるいはショッピングカード等) もしくは容易に現金に換金できるその他のものは、決して授受してはいけません。
- ✘ 豪華または贅沢なビジネス儀礼の授受は決して行ってはなりません。
- ✘ Terex の評判を毀損するようなわいせつ、性的に露骨な接待は、決して、提供、受領、参加してはなりません。
- ✘ 決してサプライヤーにビジネス儀礼を求めてはいけません。
- ✘ 業務上の意思決定や判断に影響を与える、または影響を与えているように見えるビジネス儀礼は決して受け取ってはなりません。



贈答品と接待のチェックリスト

お客様に対する贈答や接待を検討していますか？

- ✔ その贈答や接待が Terex コーポレーション贈答および接待指針またはその他の Terex の指針による承認が必要な場合、承認を得ていますか？
- ✔ 提供する贈答や接待は、お客様の社内での立場に見合ったものですか？
- ✔ その贈答や接待は、賄賂ではなく、感謝の印に見えますか？
- ✔ その贈答や接待は、オープンに透明性をもって提供されますか？

これらの質問に1つでも「いいえ」という答えがあれば、贈答や接待が不適切である可能性があることを意味します。上司、BPA、または Terex 倫理コンプライアンスチームの担当者に連絡して、追加の支援を求めてください。

汚職の禁止

Terex では、エシカル・リーダーを選任して、事業上の利益のために贈収賄やその他の汚職行為を拒んでいます。当社は、該当するすべての汚職防止法を遵守します。汚職や贈収賄に関連する行為に関与した企業やその従業員は、それぞれが刑事訴追や多額の金銭的罰則のリスクに晒されます。このリスクに加え、汚職への加担は会社の評判を毀損し、事業に悪影響を



当社は、贈収賄やその他の汚職行為を禁止するすべての法律を遵守します。Terex は商業上の汚職や公的な汚職を一切容認していません。

与えます。不適切な支払いを受け入れる人は、将来、多くの場合より大きな、見返りを期待します。Terex では、正しい行動が競争上の優位性となり、贈収賄を通じて得られた短期的な利益は、当社の評判や事業に対する長期的な効果に見合うものではないと固く信じています。

Terex は、いかなる条件の下でも、Terex ために仕事を獲得または維持する目的で、あるいは当社の事業に関連するその他の理由から、賄賂、キックバック、

ファシリテーション・ペイメント（利益供与金）もしくはその他の不適切な支払いの提供、承認または受領を容認しません。詳しい情報については、**Terex コーポレーショングローバル汚職防止指針**を参照してください。

商取引または政府との取引に不適切な影響を与える意図があると解釈されるようなものを受領、提供または約束してはいけません。Terex 自身ができないことを第三者を利用して行うことは、禁止されています。

代理店、取扱業者、販売店、再販業者、ブローカーまたは貨物輸送業者などの第三者が、マーケットで Terex の案件の取引を行う場合、これらの第三者が引き受けた行為の結果、Terex がその責任を負う可能性があります。第三者の所有権や評判に関するデューデリジェンスは、Terex の各企業が代理店、販売店またはその他の仲介業者との業務関係を構築、拡大または修正する前に**Terex レピュテーション・デューデリジェンス・プロセス**に従って実施、完了する必要があります。Terex レピュテーション・デューデリジェンス・プロセスについての詳しい情報は、**Terex コーポレーション第三者との事業実施に関するルール**を参照してください。

皆さんから、または皆さんに対して賄賂、キックバックまたはその他の不適切な支払いが要求または提供された場合、直ちに上司および**Terex 倫理コンプライアンスチーム**の担当者または**Terex 法務部**の代理人弁護士に連絡を取る必要があります。



セルフチェック

当社の現場は、地元政府からの許可が必要です。地方政府の担当者は、許可を得るのに3カ月かかると言っていますが、少額の手数料を払えば、1週間で許可を受け取ることができます。支払うべきですか？

マネーロンダリングの禁止

Terex は正当な資金源により、かつ正当な商業活動を通じてのみ、事業活動を行っています。Terex は、事業活動を行っている国々でマネーロンダリング対策に取り組んでいます。

マネーロンダリングは、犯罪者、テロリスト、違法薬物業者または武器商人等が、金融システムを通じて違法な資金の動きを隠すときに行われます。マネーロンダリングは、1つの取引または一連の取引が関係し、取引が終了したときには、正当な取引に見えます。疑わしい取引の例には、オフショア決済、無関係な通貨での決済、現金決済、過払いまたは無関係もしくは複数の相手に対する決済の要請などが挙げられます。

疑わしい取引と思ったり、疑わしい取引への参加を依頼された場合、取引を進める前に、上司、財務責任者または**Terex 倫理コンプライアンスチーム**の担当者に連絡してください。マネーロンダリングに関与した者は、会社の評判を毀損するだけでなく、自分自身とTerex が民事および刑事上の罰則の対象になります。

Terex は、事業活動を行っている国々でマネーロンダリング対策に取り組んでいます。

輸出管理、貿易制限および経済制裁

誠実かつ公正な手段で事業を運営することで、該当するすべての輸出管理法と貿易制限を守ることにもなります。輸出管理法と制裁では、次のことが可能です：

- 特定の国、個人および/またはその他の事業体に対する輸出（および再輸出）の制限；



- 特定の国を原産とする財物の輸入または取引の制限；
- 財またはサービス、特に特定の国に対する軍事用途のために特別に設計、開発されたものの輸出（および再輸出）の禁止、および/または
- 化学または生物兵器、核兵器または核施設、原子炉の設計、開発、建設、運転またはメンテナンス、もしくはその他の核活動、あらゆる種類の大量破壊兵器の拡散、あるいは（特定のミサイル、ロケットまたは無人航空機など）大量破壊兵器の運搬システムに関する最終用途の場合の輸出または再輸出の制限。

Terex のすべての事業および世界中の社員は、**Terex コーポレーション輸出管理および貿易制限指針**を遵守しなければなりません。米国の輸出管理法では、勤

輸出管理法は、ある国から別の国への機器や部品の出荷以外にも適用されます。これらの法律は次のような場合にも適用されます：

- 技術移転（写真を含む）；
- 保証、サービス業務；
- グループ内取引および活動；
- 海外旅行（出張または個人的旅行）；
- 外国人による工場見学；
- 金融取引、および
- その他国境を越える活動（マニュアル、贈答等）。

次のいずれかを移転する必要がある場合



部品、試作品または製品

ソフトウェアまたは
ソースコード

その他の技術や設計図



国外にいる誰かに対して



輸出許可または承認が必要となる場合があります

倫理コンプライアンス・イントラネットにある輸出国の国別プロファイルをチェックしてください



務先の国にかかわらず、米国国民や米国の永住権を有する者のほか米国企業に対して、特定の制限を課していますので注意してください。米国の輸出管理法は、Terex の米国外の子会社や過半数を所有または支配する合併会社による取引にも適用される可能性があります。

Terex が輸出するその他の多くの国には、それぞれの独自の輸出管理法があります。輸出の任意の側面に関与する社員は、この規範に加え適用を受ける特定国の法律を確認し、それに従う必要があります。皆さんに適用される国別のプロファイルについては、**輸出管理および貿易制裁の国別プロファイル**を参照してください。

貿易制限にはボイコットも含まれる場合があります。ボイコットとは、抗議または圧力的手段として、多くの場合その拠点を理由として、特定の個人または企業と

の取引を拒否することです。米国の法律では、米国企業、その子会社および過半数を所有または支配する合併会社が、他国が関与するボイコットに対してどのように対応すべきかについて規制しています。一般的に、これらの法律は、米国政府が制裁を課していない国際的なボイコット（たとえば、アラブ連盟によるイスラエルボイコット）への協力を禁止しており、ボイコット活動への参加要請を受けた場合には、米国政府に報告することを義務づけています。ボイコットへの参加要請は、契約書や取引条件、さらに信用状の中に組み込まれている場合があります。Terex の社員は、国際的なボイコットの遵守要請はすべて**Terex の最高倫理コンプライアンス責任者**に報告する必要があり、Terex の最高倫理コンプライアンス責任者または Terex のゼネラル・カウンセルの書面による事前承認がない場合、国際的なボイコットに参加する契約は禁止されます。

経済制裁の対象となる、または輸出許可が必要な国、個人および事業体は、随時変更されます。輸出管理法、貿易制限、経済制裁に違反することは重大なことで、多額の金銭的罰則だけでなく、刑事訴追を受ける場合があります。社員が、第三者、たとえば販売店、代理店または輸送業者と契約して、Terex に代わってこれらの法律、制限または制裁に違反する取引を完了させるとことも法律違反です。

取引について不明な点がある場合、またはどの輸出管理法、貿易制限、経済制裁が適用される可能性があるかについて質問がある場合は、**Terex グローバルイントラネットの輸出管理および貿易コンプライアンスセクション**を見直してください。それでも不明な場合は、取引を進めず、直ちに**Terex 倫理コンプライアンスチーム**の担当者に連絡してください。



セルフチェック

どの社員が輸出管理、貿易制限および関連する Terex の指針の対象となりますか？

TEREX WAY

会社と株主

当社は、いかなる状況でも会社の利益のために誠実性を犠牲にしません。私たちは、疑わしい状況に直面したとき、見て見ぬふりをすることはありません。この規範の次のセクション「Terex Way: 会社と株主」では、Terex Wayの価値観を損なうことなく、ROIC (投下資本利益率) によって決まる業界で最も収益性の高い企業となるために努力する社員に期待されることについて説明します。

会計、財務報告および内部統制

Terex は、米国証券取引委員会 (「SEC」) および世界中の様々な政府機関に対し、当社の会社情報、当社の事業や業績に関する情報を記載した報告書を提出する必要があります。当社の株主や将来の投資家は、この報告書を信頼しています。こうした報告書の正確性を確保するため、当社では、**会計方針**、**i 内部統制**および**開示手続き**に関するシステムに依拠しています。



事業情報の記録および報告は誠実かつ正確に行い、虚偽記載や開示漏れのないように心がけています。Terex の会計帳簿や記録には、すべて米国会計基準（「GAAP」）、Terex の指針、地域の法令に従って会社の資産、負債、収益、経費および費用を反映させなければなりません。米国およびその他の法域における決算報告義務に従い、社員は次の各項を遵守しなければなりません：

- 情報の正確性、十分性および適宜の提出を確保すること；
- すべての会社資金について適宜かつ適切に開示、報告、記録すること；
- 虚偽または誤解を招く記録を作成しないこと、または作成を試みないこと；
- 会社の資金または資産のすべての決済もしくは移転が、会社の帳簿上で適切に会計処理が行われ、かつ明確に識別できるようにすること；
- 会社の資金または資産は、補足文書で指定されているように、支払いまたは送金にのみ使用すること。

社員は、会社の財務表示の公平性、財務状態の健全性、業務の妥当性を評価するために必要な情報を、適宜に、開示することも求められます。

違反者は、こうした原則に違反すると、懲戒処分に加え、民事上および刑事上の大きな責任を問われることがあります。不正確、不適切または詐欺的な取引、会計慣行、財務報告もしくは開示に気づいた場合、またはその疑いがある場合は、そのことについて直ちに上司、ゼネラルマネージャー/現場の責任者、財



セルフチェック

修理したお客様の機器からスクラップの容器が出てきました。お客様は、そのスクラップが不要なので、金属スクラップ業者を呼んで買い取ってもらいました。そのスクラップは当社の帳簿には載っていないのですが、このスクラップ業者から受け取ったお金は誰のものになるのでしょうか？

会社は、社員の所得税を自主的に源泉徴収し、中国政府に送金しています。毎年、中国政府は所得税の送金に対するのれん代としてリポート支給しています。このリポートは当社が中国政府に提供したサービスに対するものであり、税金の送金に対するものではありません。中国政府のリポートは、会社の役員または会社に直接支給することができます。このリポートは誰のものなのでしょうか？



務の責任者、Terex の最高会計責任者、最高財務責任者、Terex 倫理コンプライアンスチームの担当者、Terex 財務チームの担当者、Terex 法務部の代理人弁護士、Terex コーポレーション取締役会の監査委員会の委員に報告するか、Terex ヘルプラインを通じて報告する必要があります。

内外の照会、調査および監査への協力

規制当局や監査人によるものを含め、内外で実施される照会、調査または監査に協力し、情報を隠蔽してはいけません。社員には全面的な協力が求められるとともに、調査、照会または監査を決して妨害してはならず、不適切な影響を与えようとしてはいけません。

不正および虚偽表示

不正には、情報の計画的、意図的な偽装や虚偽表示が含まれます。Terex では、いかなる種類の不正行為への加担も許されません。

直ちに経営陣に報告して不正行為を止めさせます。

ほとんどの不正は、個人が金銭、消耗品、記録を管理しないように設計された所定のシステムや管理にしたがって注意すれば防ぐことができます。不正の可能性に気づいた場合、それを隠蔽しようとししないでください。不正を止める最速の方法は、上司、ゼネラルマネージャー/現場の責任者、財務の責任者、Terex の最高会計責任者、または最高財務責任者、法人会計チームの担当者、Terex 倫理コンプライアンスチームの担当者、Terex 法務部の代理人弁護士、または Terex ヘルプラインを通じて報告することです。

記録の保持

当社では、ビジネス情報の誠実、正確かつ適宜の記録と報告に努めています。正確、確実で、信頼できる、完全で、読みやすく、アクセスでき、理解しやすいビジネス記録を作成し、保存することが重要です。

会社の記録は、該当するすべての保持要件に適合する場合にのみ処分することができます。会社の記録を適切に保持または処分できないと、皆さんや会社にとって重大な結果となる場合があります。文書保管に関する追加情報は、Terex コーポレーション情報ライフサイクル管理指針で確認することができます。



セルフチェック

販売店がマーケティング費用の払い戻しを求めています。販売店に払い戻し要求を裏付ける文書を送るよう依頼すると、次のようなインボイスが送られてきました。

インボイス

請求先	インボイス番号
Terex Corporation 45 Glover Avenue Norwalk, CT 06850	0000000
内容	総額
現地展示会への参加に対するマーケティング費用の払い戻し	€10000

通常、展示会費用は 5,000 ユーロです。要求は通常よりも高いように思えますが、この払い戻しを承認すべきでしょうか？多くの時間と費用を投じた案件を失注した販売店に申し訳なく思っています。

これらは利益相反です



勤務時間外に、サプライヤー、競合他社またはお客様のために働いている。



家族が、サプライヤー、競合他社またはお客様のために働いている、またはこれらを所有している。



昇進して、現在家族や恋人の上司になっています。

相反は必ずしも問題ではありません。

利益相反を開示すれば、TEREX はそれを管理できる場合があります。

利益相反

すべての社員は、常に Terex の最良の利益のために行動し、利益相反の可能性について認識することが期待されています。利益相反は、個人的な利益が会社の利益を何らかの方法で阻害するときに生じます。

実際の相反に加え、相反しているように見えることも避けなければなりません。利益相反には、取引上のものと個人的なものという2つの異なるタイプがあります。

取引上の利益相反は、社員個人の金銭上または商業上の利益が会社の利益を妨げる場合に発生します。

取引上の利益相反には、次のような事例が挙げられます：

- サプライヤー、お客様、競合他社または販売店との間に金銭的な利害関係を持つこと；
- サプライヤー、お客様、競合他社または販売店で働いている、またはこれらと利害関係のある近親者、家族同様の任意の者（たとえば、配偶者、パートナー、婚約者、親、兄弟姉妹、子供または法律上の子供）がいること；

- サプライヤー、お客様、競合他社または販売店から何らかの報酬を受け取ること；または
- 会社の任意の取引で、個人的な利益を得ること、またはその可能性があること。

さらに、Terex の財産、機密情報あるいは Terex での皆さんの地位を個人的な利益のために利用してはならず、Terex での業務によって得られた仕事の機会から個人的な利益を得てはなりません。

利益相反は、個人的な利益が何らかの形で会社の利益を阻害するときに発生します。

Terex の社員は、自分の仕事に専念し、Terex の職務に十分注意することが期待されています。社外での事業活動や投資は、Terex の競合他社、お客様またはベンダーにならず、あるいはこれらに協力するものでない場合に限り、許可されます。このような社外の事業活動は、勤務時間外にのみ実施できますが、社員の良好な業務遂行を妨げてはなりません。



セルフチェック

Terex では、油圧・空圧部品を調達しています。現在のサプライヤーと代替のサプライヤーについて検討中です。私の姉妹は、高く評価されている油圧機器サプライヤーの営業担当者です。同社は価格競争力があり、高品質の製品で知られていることはわかっています。姉妹の会社を Terex のサプライヤーの候補として紹介することは認められますか？

個人的な利益相反は、職場の個人的な関係が会社の利益を阻害するときに発生します。私たちは、家族が Terex で働くことを奨励していますが、これは、Terex が働く場所として最適で最も安全な場所であることを示しています。ただし、これについては特定のルールを守る必要があります。

個人的な利益相反や利益相反に見えることを避けるため、当社では、次のような場合、社員を別の社員と関係のある職場で採用し、雇用を継続し、その職場に昇進または異動させることはありません：

- 家族や恋愛関係にあるパートナーと直接的な監督/従属関係が形成される場合；
- 業務の遂行、安全性、セキュリティ、モラルに悪影響を及ぼす可能性がある場合；および
- 実際の利益相反または潜在的な利益相反あるいは利益相反に見えるような事態に巻き込まれる場合。

社員の個人的な関係の変更により、実際の利益相反または潜在的な利益相反が生じる場合、会社は、職務の再割り当て、配置転換、異動を通じて監督、安全性、セキュリティまたはモラルに関する問題を最小化するために合理的な努力を払います。

利益相反に対処するために重要なことは、完全な情報開示です。既存のまたは潜在的な利益相反がある場合は、人事部の担当者、**Terex 倫理コンプライアンスチーム**の担当者、または**Terex 法務部**の代理人弁護士に連絡してください。



インサイダー情報と Terex 株式の取引

ニューヨーク証券取引所に上場している公開企業として、Terex は米国証券取引法による規制を受けており、世界中のすべての Terex 社員、とくにインサイダー情報を取り扱う社員および Terex の株式の取引を行う社員は、これを遵守しなければなりません。

インサイダー情報とは、まだ公開されていない情報および合理的な投資家が投資判断を行う際に重要と考える可能性のある情報をいいます。これには、非公開の財務データ、製品情報、マーケティング計画、買収または売却に関する交渉内容、または当社、製品、サービス

公開されていない情報に基づき、「インサイダー」としてアクセスして、企業の株式の売買を行うことは、法律違反です。



セルフチェック

ある会社を買収する可能性があるかと耳にしました。この買収は Terex に多大な価値をもたらすと思うので、本当に興奮しています。だれも「公式に」私に話したわけではないので、家族が Terex の株式を購入するかどうか判断できるように、この買収について家族に教えてもいいですか？



スもしくは顧客に関するその他の情報などが含まれます。インサイダー情報は、SEC に提出する報告書、定期的に必要な開示、その他承認済のパブリック・コミュニケーションなど、開示が承認された場合、または別途開示が法的に義務付けられた場合を除き、極秘として扱わなければなりません。

Terex や Terex と取引している別の会社の有価証券は、インサイダー情報が関与している、または関与しているように見える状況下では、決して取引を行ってはなりません。インサイダー取引を管理する法律は、居住地や勤務地にかかわらず、世界中のすべての社員、および社員の配偶者、子供、その他の親類や家族の一員として扱われる者に適用されます。

皆さんは、四半期末や年度末のように Terex が重要な情報を公表する直前や公表の直後に Terex の有価証券の短期の取引をしないよう特に注意する必要があります。一般的なルールとして、Terex の社員は該当する情報が公表されてから 24 時間以上経過するまでは、取引を行うべきではありません。Terex の有価証券の空売りや投機的な性質のある取引は禁止されています。

何か質問があれば、行動する前に **Terex インサイダー取引指針** を見直してください。また、**Terex 法務部** の代理人弁護士に問い合わせることもできます。

会社資産の保護

私たちは、有形資産および専有情報を含め、紛失、盗難、損害、浪費、誤用から会社の資産を守り、保護する全責任を負っています。会社の有形資産には、現金やその他の金融資産、施設、設備、消耗品が含まれています。専有情報には、知的財産（たとえば、営業秘密、

発明、特許、商標、著作権）や事業に関する機密情報（たとえば、事業計画、価格モデル、デザイン、未公表の財務情報、顧客リスト、部品表、ベンダーリスト、請求書など）が含まれています。

Terex の社員は、会社のすべての資産を扱う時は、注意して丁寧に扱い、浪費、盗難、損害または誤用から守ることが求められています。会社の資産の盗難、紛失、誤用または浪費につながる可能性のある状況や事故は、直ちに **Terex 倫理コンプライアンスチーム** の担当者、**法人会計チーム** の担当者、または **Terex 法務部** の代理人弁護士に報告する必要があります。

Terex の機密情報の保護は、当社の競争上の地位に必要不可欠です。

知的財産権の保護

知的財産権は、Terex や他の企業および個人が新製品やアイデアの開発を行う投資を保護するためにとても重要なものです。当社の知的財産が保護されないと、Terex が知的財産を開発するために行った多額の投資を行っていない他の企業が、この知的財産を利用することができるようになります。Terex の知的財産、著作権、商標、特許あるいは機密専有情報について質問があれば、**Terex 法務部** の代理人弁護士に連絡してください。

企業秘密情報の保護

仕事の過程で、Terex や他の企業の機密情報に触れることがあり得ます。Terex の機密情報の保護は、当社の競争上の優位性に必要不可欠です。当社の事業を支援するために知る必要がある場合を除き、機密情報を第三者と共有することなく、開示や使用に所定の制限を設けています (たとえば、非開示契約や機密保持の説明等を通じて)。一方、他者の知的財産権は尊重しなければなりません。

社員は全員、不正な開示、変更または紛失、誤用もしくは流用から会社と第三者の専有情報を共に守るために個人的な責任を負わねばなりません。各社員は、専有情報を守るため次のような追加措置を講じる必要があります:



- 1 認証済の個人や当事者にアクセスを制限する。
- 2 誤って機密情報にアクセスした場合、人事部、経営陣、会社のデータ保護責任者に直ちに通知する、またはTerex ヘルプラインを利用する。
- 3 Terex が管理するシステムまたは認証済の第三者のシステムに専有情報を保存する。
- 4 クラウドベースのシステム/アプリケーションを使用する前に Terex の IT 部門 (ソフトウェア・インストール指針を参照) から承認を得る。
- 5 Terex の外部への移転、モバイルデバイス (ラップトップ、タブレット、スマートフォン等) またはリムーバブルメディア (USB デバイス、CD、DVD 等) への保存を行う前に、専有情報を暗号化する。モバイルデバイスやリムーバブルデバイスは、IT 部門が支給したもの、または利用を承認したものでなければなりません。
- 6 ソーシャルメディア (Facebook, Twitter, WeChat, Instagram, Snapchat, Tiktok or LinkedIn 等) や電話、電子メール、またはその他の電子的な保存・送信手段を使うときには、特に注意する。
- 7 他者が盗み聞きしている可能性がある公共の場所では、専有情報について話をしない。

Terex へのサービスや就業が終了した場合でも、依然として Terex の専有情報をダウンロード、移転、利用、あるいは何らかの方法で開示しない義務を負っていますので、注意してください。



セルフチェック

人事部門なので、社員の機密データを多く扱っています。Terex の拠点に出張することが多いので、必要になる場合がある社員の機密情報はどこに保存すればよいですか？

競合先に関する情報収集を準備中ですか？

ただし、競合他社の情報を入手するために、不正または違法な手段を使ってはなりません。



誠実なコミュニケーション



公開情報を利用



会社の機密情報を交換しない



調査会社を使って、私たちが利用できない方法で情報を収集しない

競合他社の情報

競合他社の情報の収集は、ビジネスでは日常的なことです。ただし、競合他社の情報を入手するために、不正または違法な手段を使ってはなりません。不適切な方法で競合他社の機密情報を知った社員は、その情報を検証、コピー、または開示してはなりません。**競合他社の情報の収集**に関する詳しい情報は、**Terex グローバルイントラネット**で確認できます。

以前、Terex の競合先で働いていた社員は、競合先の機密情報を開示してはならず、開示を依頼されたり、許可されたりすることもできません。

通信および情報システム

Terex では、社員の仕事のさらなる効率化に役立つさまざまなツールを提供しています。皆さんの職務内容によっては、電子メール、クラウドベースアプリケーション、コンピューター、サーバー、ネットワーク、タブレット (iPad など)、スマートフォン (iPhone や Android など)、プリンター、ファックス、ビデオ会議、電話、音声メール、その他の通信機器にアクセスすることがあります。こうしたツールは、会社の所有物で、**Terex Way** の価値観、Terex の指針、該当する法律に準拠した方法で利用しなければなりません。

利用が明示的に許可されていないシステムや物理的領域にアクセスしたり、アクセスを試みてはなりません。同様に、適切な承認がない場合、第三者に会社のシステムや物理的領域へのアクセスを許可することはできません。IT システムは、ユーザーアカウントを割り当てられた個人のみが使用でき、他の社員は IT システムを利用することはできません。



セルフチェック

マーケットを理解し、ビジネスで競争できるように競合先の情報を収集することは私の仕事の一部です。どんな方法が利用できますか？

皆さんは、現場の方針または現地の法律で別途規定されている場合を除き、次のことについて十分に自覚しなければなりません：

- 会社のシステムまたはデバイスを通じて移転され、受領し、保存したすべての通信や情報が Terex の所有物であること；
- 会社のシステムやデバイスは、決して不適切、攻撃的、中傷的、または嫌がらせの素材、または活動に利用してはなりません；
- Terex の電子メールやコンピューターシステムは、限定的な個人利用は許可されていますが、Terex の業務に利用するものであること；
- Terex は、Terex のシステム（たとえば、電子メールサーバー、デスクトップ、ラップトップ、その他）を個人的に利用した結果、皆さんが保存した情報の保護、回復、復旧について責任を負わないこと；
- 会社の電子メール、ボイスメール、コンピューター、電話、その他の通信システムを使用する場合、プライバシーに対する期待は持てないこと；
- 会社が、社員の使っている会社の電子メールアカウント、ボイスメール、コンピューター、電話、その他の記録について、コミュニケーションやインターネットのアクティビティを含め、これをモニターし、アクセスする権利を留保していること；
- ソフトウェア、システムや SaaS ソリューションを購入したり、インストールするには、IT 部門の事前承認が必要なこと。詳しい情報については **ソフトウェア・インストール指針** を参照すること；
- 個人のデバイスは、IT 部門の事前承認がない場合、会社の業務に使用してはならず、Terex の社内ネットワークにも接続できないこと；および
- 会社は、タブレットやスマートフォンなど、社員の個

人用プロパティに保存されている任意の会社情報を消去する権利を留保しています。

データのプライバシーと保護

Terex は、社員等に属する個人データのプライバシーを尊重し、当社が事業を展開している国々のデータ保護およびセキュリティ要件の遵守に取り組んでいます。Terex のすべての社員は、**Terex コーポレーション データ保護指針** を遵守する必要があります。

Terex は送受信を行う国のプライバシー法に従って国際的に個人データを移転します。Terex コーポレーションは、紛失、誤用、不正アクセス、開示、改変または破壊されないよう、個人を特定できる情報を注意して取扱い、当該の情報を守り、保護するよう尽力しています。

各社員は、個人データを保護する場合、次のガイドラインに従わなければなりません：

- **個人データを目的通りに使用する。** 必ず本来の目的のために使用する。ある目的のために収集した個人データを別の目的に利用することはできません。
- **個人データを安全に保管する。** 個人データを含む文書を送信する場合、暗号化しパスワードで保護します。使用しない時は、ファイル、引出し、ラップトップに鍵をかけます。
- **送信前にチェックする。** 個人データを送信する前に電子メールや添付ファイルの受領者が正しく特定されているか確認します。
- **終了したら処分する。** 個人データを含む記録は、意図した業務目的に必要な期間だけ保存するものとします。その後、すべての個人データは適切に処分します。文書保管に関する情報は、**Terex コーポレーション情報ライフサイクル指針** で閲覧できます。

- **情報漏洩の疑いや可能性がある場合は、直ちに報告する。** 情報漏洩の疑いや可能性に気づいた場合は、直ちにその漏洩について、**データ保護責任者** および **最高倫理コンプライアンス責任者** に報告します。

データのプライバシーや保護について質問がある場合は、**Terex 倫理コンプライアンスチーム** の担当者に問い合わせてください。

個人データを守るための 5 つのヒント



1

目的通りに使用する



2

安全を保つ



3

送信前にチェックする



4

終了したら処分する



5

情報漏洩の疑いや可能性がある場合は、直ちに報告する

TEREX WAY

政府と地域社会

すべての法律- 文言と精神 -を遵守することは、当社の事業展開方法の一部です。この規範の次のセクション「Terex Way: 政府と地域社会」では、礼儀正しい地球市民、国民、地域住民であろうとする取り組みとこの配慮に関してすべての社員に期待されることについて解説します。

法律の遵守

当社はグローバルに事業を展開しています。その結果、当社の業務運営は多くの国、省、州、地方自治体、欧州連合のようなパートナーシップによる法律の対象となっています。

多くの場合、米国が拠点の企業として、当社の業務や関連企業、さらに事業を展開する他の国に居住する社員には、米国の法律が及びます。他の諸国も、国外にそれぞれ独自の法律を適用する場合があります。



当社は、最高レベルの倫理的行動で業務を行い、事業を展開しているそれぞれの国のすべての適用法令と業界の規則を遵守するべく取り組んでいます。当社は、第三者を介して不法行為を行うようなことはありません。

時には、複数の国の適用法、特定の法律、この規範や Terex の指針の規定など、それぞれの間で対立が生じる場合があります。このような場合は、必ず最高レベルの倫理的行動を要する法律や基準を守り、**Terex 倫理コンプライアンスチーム**または**Terex 法務部**の代理人弁護士に連絡して、対立を解消するため支援を求めます。

人権

人権を擁護する立場は、Terex Way の価値観と合致しています。当社は、基本的人権とすべての自由について配慮、保護、支援します。人権は、平等、公正、持続可能な社会の基盤であり、人権の保護はすべての社員の責任です。当社は、当社の事業または当社のサプライチェーンにおいて、いかなる形態であれ、奴隷、自由の束縛、人身売買、児童労働または強制労働を容認していません。さらに、当社の製品に紛争鉱物が使われていないことを確認するために所定のシステムを持っています。国連の持続可能な開発目標に対する取り組みを含め、人権の擁護に対する Terex の立場の詳細は、Terex コーポレーションの最新の**ESG 報告書**を読んでください。

当社は、サプライヤーに高い基準を設けており、サプライヤーが社会的、法的、倫理的な責任を負うことを期待しています。また、Terex と取り引きするすべてのサプライヤーが、人権、労働、安全衛生、環境、さらに当社の**サプライヤー行動規範**に定める業務倫理慣行を守ってくれることを期待しています。

Terex は、一番最初に完全電動化のユーティリティトラックを市場に投入しました。



環境

持続可能原則を履行し、二酸化炭素排出量を削減し、地域の環境課題に取り組むことが、お客様に対する付加価値となるだけでなく、シチズンシップの中核的な価値を反映することにもなります。事業上の決断をする場合、当社の業務運営やサプライチェーンにおいて、エネルギー、燃料、水、さらにその他の資源の消費を削減する方法を検討する必要があります。当社が生産する機械や設備の効率性の改善に取り組み、リサイクル、再利用、回収を通じて工程上の廃棄物の最小化を実践しています。二酸化炭素の排出量の削減や私たちが暮らす世界の改善に向かう道筋では、社員全員が重要な利害関係者です。

当社は、事業を展開しているすべての国のすべての環境法令について、その精神や文言を共に完全に遵守するよう取り組んでいます。さらに、Terex の各社員は、何らかの違反や環境への流出、排出、放出について、直ちに是正できるよう、上司、HSE 専門家、現場責任者に速やかに報告する個人的な責任を負っています。

Terex では、政府の様式、モニタリング報告書、または政府機関からの情報の要請に対して、虚偽であることが分かっている情報の入力を、例外なく、禁止しています。サンプルの改竄や希釈、あるいはサンプリング結果に関する虚偽情報の提供、環境データの収集、サンプリング、検査、分析、または記録に対する許可条件もし

くは適用プロトコルから意図的に逸脱することは、固く禁止されています。加えて、環境管理機器やモニタリング機器を、規制や許可条件に違反してバイパスすることも固く禁じられています。

適用されるすべての許可を取得し、その許可条件を守ります。私たちは、廃棄物、排出物および環境への放出を削減、防止することによって環境保護に取り組んでいます。また、すべての原材料、製品、廃棄物の安全な利用、輸送、処分にも取り組んでいます。



Genie Korea の社員は、小屋に住む多くの家族に暖房用の成形木炭 1,000 個を届けました。

コミュニティへの支援と関与

私たちは、世界中の多くのコミュニティで事業を展開する特権を与えられています。こうしたコミュニティの一員として、常に責任ある行動をとる必要があります。これは、業務を安全に実施し、起こり得る緊急事態に備えておくことを意味します。

私たちは、積極的に関与することによりコミュニティを支援し、構築していきます。私たちの関与は、地域の青少年団体のスポンサーになるというシンプルなものや、学校や病院の建設を支援するという複雑なものもあります。私たちは、コミュニティの住民なのです。私たちのコミュニティをより良い場所にすれば、当社のビジネスはより強固なものになります。

チャリティによる寄付、スポンサーシップと寄贈

Terex を代表して、あるいは会社の資金を使ったチャリティによる寄付、スポンサーシップや寄贈は、ゼネラルマネージャーまたは現場の責任者、事業セグメントの社長による事前の承認が必要です。さらに、年間 2,500 米ドルを超えるチャリティによる寄付、スポンサーシップや寄贈 - または一連のチャリティによる寄付、スポンサーシップや寄贈は、取締役会の会長や Terex の社長兼最高経営責任者の事前承認も必要です。承認はすべて書面で行う必要があります。



MP Omagh の社員は、地元のメンタルヘルス慈善団体を支援する 25 時間連続の「spin-a-thon」に参加しました。



Q&A

環境保護の法律はとても複雑で、特定の状況についてどの時点で配慮するかを知るにはどうすればよいですか？

政治活動と献金

当社は政治活動に参加する社員を尊重しますが、参加するかどうかの判断は、完全に個人的かつ自主的なものです。社員個人の政治活動は、それぞれの個人の時間とリソースで行う必要があります。その見解や行動は個人のもので、会社のものではないということを常に明確にしなければなりません。

企業の政治活動には厳しい制約があるため、Terex コーポレーションの最高経営責任者、**最高財務責任者**または**ゼネラル・カウンセル**の書面による事前の承認がない限り、直接であるか間接であるかにかかわらず、Terex を代表して、または会社の資金を使って政治献金を行うことはできません。多くの国の法律で、企業による政治献金は厳しく制限されています。こうした法律に違反すると、個人の収監を含め、かなり重い罰則を科されることがあります。



セルフチェック

上司から、自分が支持する候補者を応援するため寄付を頼まれました。これは適切ですか？

索引

あ

アルコール	アルコール	アルコール	13	
暗号化	暗号化	アンゴウカ	28	
安全衛生	安全衛生	アンゼンエイセイ	11	
安全性	安全性	アンゼンセイ	3, 11, 12, 15	
威嚇	威嚇	イカク	13	「ハラスメント」を参照
いじめ	いじめ	イジメ	13	「ハラスメント」を参照
一般に認められた会計原則	一般に認められた会計原則	イッパンニミトメラレタカイケイゲンソク	24	
一般の方々からの問合せ	一般の方々からの問い合わせ	イッパンノカタガタカラノトイアワセ	31	
インクルージョン	インクルージョン	インクルージョン	3, 12	「多様性と包摂性」を参照
インサイダー情報	インサイダー情報	インサイダージョウホウ	27	
インサイダー取引	インサイダー取引	インサイダートリヒキ	27	
イントラネット	イントラネット	イントラネット	5, 8, 22, 29	
インボイス	インボイス	インボイス	28	
請負業者	請負業者	ウケオイギョウシャ	6, 7	
営業秘密	営業秘密	エイギョウヒミツ	28	
オープンドアポリシー	オープンドアポリシー	オープンドアポリシー	8	
汚職	汚職	オシヨク	18, 19	
汚職防止法	汚職防止法	オシヨクボウシホウ	19	「汚職」を参照

か

会計	会計	カイケイ	23, 24, 25	
会社資産	会社資産	カイシャシサン	28	「資産」を参照
価格	価格	カカク	16	
価格モデル	価格モデル	カカクモデル	28	
株主	株主	カブマシ	3, 5, 23	
貨物輸送業者	貨物輸送業者	カモツユソウギョウシャ	19	
監査	監査	カンサ	25	
監督者	監督者	カントクシャ	7	
寄贈	寄贈	キゾウ	17, 33	
キックバック	キックバック	キックバック	19	「汚職」を参照
寄付	寄付	キフ	33, 34	「政治」を参照
機密情報	機密情報	キミツジョウホウ	14, 16, 26, 28, 29, 30	
業界団体/会合	業界団体/会合	ギョウカイダントイ/カイゴウ	16	
競合他社・競合先	競合他社・競合先	キョウゴウタシヤ・キョウゴウサキ	17, 26, 29	
競合他社の情報	競合他社の情報	キョウゴウタシヤノジョウホウ	29	
強制労働	強制労働	キョウセイロウドウ	32	
脅迫	脅迫	キョウハク	13	「ハラスメント」を参照
虚偽表示	虚偽表示	キョギヒョウジ	25	
記録	記録	キロク	23, 24, 25, 30, 31	「正確性」を参照
記録の保持	記録の保持	キロクノホジ	31	
金融資産	金融資産	キンユウシサン	28	「資産」を参照
クラウドベースアプリケーション	クラウドベースアプリケーション	クラウドベースアプリケーション	28, 29	
経営陣の責任	経営陣の責任	ケイエイジンノセキニン	6, 7, 8	
経済制裁	経済制裁	ケイザイセイサイ	20, 22	
継続的な改善	継続的な改善	ケイゾクテキナカイゼン	3, 11	
決断、判断、意思決定	決断、判断、意思決定	ケツダン、ハンダン、イシケツテイ	28	
懸念の提起	懸念の提起	ケネンノテキキ	5, 7, 8, 11, 13	

現金	現金	ゲンキン	18, 19, 20, 28	
公正取引	公正取引	コウセイトリヒキ	15	
公正な競争	公正な競争	コウセイナキョウソウ	16, 17, 29	「反トラスト」参照
公平な処遇	公平な処遇	コウヘイナショグウ	12	
合併会社	合併会社	ゴウベンガイシャ	6, 21, 22	
公務員	公務員	コウムイン	18	
顧客リスト	顧客リスト	コキヤクリスト	28	
国籍	国籍	コクセキ	12	
個人データ	個人データ	コジンデータ	30	
個人的行為	個人的行為	コジンテキコウイ	11, 13	
個人的な関係	個人的な関係	コジンテキナカンケイ	26	「利益相反」を参照
子供	子供	コドモ	27	「利益相反」を参照
この規範に対する違反	この規範に対する違反	コノキハンニタイスルイハン	7	
コミュニティへの支援と関与	コミュニティへの支援と関与	コムニティヘノシエントカンヨ	33	
雇用機会の平等	雇用機会の平等	コヨウキカイノビョウドウ	28	
コンサルタント	コンサルタント	コンサルタント	6, 7, 13	
コンピューター	コンピューター	コンピュータ	28	
さ				
サーバー	サーバー	サーバー	29	
サーバント・リーダーシップ	サーバント・リーダーシップ	サーバント・リーダーシップ	3	「Terex Way」を参照
財務情報	財務情報	ザイムジョウホウ	28	
財務報告	財務報告	ザイムホウコク	23, 24	
再輸出	再輸出	サイユシュツ	20	
作業の一時停止	作業の一時停止	サギョウノイチジテイシ	11	
サプライヤー	サプライヤー	サプライヤー	16, 17, 18, 26	
差別	差別	サベツ	12	
市場	市場	シジョウ	5, 12, 15, 19	
シチズンシップ	シチズンシップ	シチズンシップ	3	「Terex Way」を参照
児童労働	児童労働	ジドウロウドウ	32	
支払い・決済	支払い・決済	シハライ・ケツサイ	19, 20, 24	
社外での事業活動	社外での事業活動	シャガイデノジギョウカツドウ	26	
自由の束縛	自由の束縛	ジユウノソクバク	32	
宿泊	宿泊	シュクハク	17	「社交儀礼」を参照
出張	出張	シュツチョウ	17, 21, 23, 28	
証券取引法	証券取引法	ショウケントリヒキホウ	27	
商標	商標	ショウヒョウ	28	
食事	食事	ショクジ	17	「社交儀礼」を参照
人種	人種	ジンシュ	12	
人身売買	人身売買	ジンシンバイバイ	32	
信頼できるヘルプライン	信頼できるヘルプライン	シンライデキルヘルプライン	8, 9	
親類	親類	シンレイ	27	「利益相反」を参照
スマートフォン	スマートフォン	スマートフォン	28, 29, 30	
政治活動と献金	政治活動と献金	セイジカツドウトケンキン	33	
誠実性	誠実性	セイジツセイ	3, 5, 6, 7, 15, 20, 23, 25	
性的志向	性的志向	セイテキシコウ	12	
製品の品質と安全性	製品の品質と安全性	セイヒンノヒンシツアンゼンセイ	15	
性別	性別	セイベツ	12	
セクシャルハラスメント	セクシャルハラスメント	セクシャルハラスメント	13	
接待	接待	セツタイ	17, 18	「社交儀礼」を参照
贈答	贈答	ゾウトウ	17, 18, 21	
ソーシャルメディア	ソーシャルメディア	ソーシャルメディア	13, 14, 28	

はじめに	支援要請と懸念提起	社員と職場	顧客と市場	会社と株主	政府と地域社会
尊重	尊重		ソynchョウ	3	
た					
第三者	第三者		ダイサンシャ	16, 19, 30, 32	
代理店	代理店		ダイリテン	19	「第三者」を参照
正しい判断を行う	正しい判断を行う		タダシイハンダンヲオコナウ	7	
タブレット	タブレット		タブレット	28, 29, 30	
多様性	多様性		タヨウセイ	3, 12	
地域社会	地域社会		チイキシヤカイ	3, 32, 33	
知的財産	知的財産		チテキザイサン	28	
仲介業者	仲介業者		チュウカイギョウシャ	19	
調査	調査		チョウサ	6, 25	
著作権	著作権		チョウサクケン	28	
通信および情報システム	通信および情報システム		ツウシンオヨビジヨウホウシステム	29	
データのプライバシーと保護	データのプライバシーと保護		データノプライバシートホゴ	30	
デスクトップ	デスクトップ		デスクトップ	28	
展示会	展示会		テンジカイ	16	
電子メール	電子メール		デンシメール	16, 28, 29, 30	
電話	電話		デンワ	30	
問合せ	問い合わせ		トイアワセ	25	「調査」を参照
得意先	得意先		トクイサキ	2, 3, 5, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 27, 30	
特許	特許		トッキョ	28	
奴隷	奴隷		ドレイ	32	
な					
ニアミス	ニアミス		ニアミス	12	
ネットワーク	ネットワーク		ネットワーク	29	
は					
パートナー	パートナー		パートナー	16	「利益相反」を参照
配偶者	配偶者		ハイグウシャ	27	「利益相反」を参照
ハラスメント	ハラスメント		ハラシメント	12, 13	
反トラスト	反トラスト		ハントラスト	16, 29	
販売店	販売店		ハンバイテン	16, 19	
品質	品質		ヒンシツ	3, 15	
ファックス	ファックス		ファックス	28	
不正行為	不正行為		フセイコウイ	6, 25	
不適切な支払い	不適切な支払い		フテキセツナシハライ	19	「汚職」を参照
プリンター	プリンター		プリンター	29	
ブローカー	ブローカー		ブローカー	19	
文書保管	文書保管		ブンショホカン	31	
ヘルプライン	ヘルプライン		ヘルプライン	8, 9, 25	
ベンダー	ベンダー		ベンダー	13	
ベンダーリスト	ベンダーリスト		ベンダーリスト	28	
ボイコット	ボイコット		ボイコット	22	
貿易制限	貿易制限		ボウエキセイゲン	20, 22	
報復	報復		ホウフク	10, 12, 13	
法律	法律		ホウリツ	32	
法律の遵守	法律の遵守		ホウリツノジュンシュ	32	
暴力	暴力		ボウリョク	13	「ハラスメント」を参照
ま					
マネーロンダリング	マネーロリダリング		マネーロリダリング	20	
身元	身元		ミモト	9, 12	

メディア モバイルデバイス	メディア モバイルデバイス	メディア モバイルデバイス	13, 14, 27, 28, 29, 31 28	
や				
薬物やアルコール 勇気 輸出管理 輸入	薬物やアルコール 勇気 輸出管理 輸入	ヤクブツヤアルコール ユウキ ユシュツカンリ ユニュー	13 3 20, 21 20	「Terex Way」を参照 「輸出管理」を参照
ら				
ラップトップ 利益相反 リムーバブルメディア 流出 倫理行動規範	ラップトップ 利益相反 リムーバブルメディア 流出 倫理行動規範	ラップトップ リエキシウハン リムーバブルメディア リュウシュツ リンリコウドウキハン	28, 30 26, 27 28 33 5	「環境」を参照
わ				
賄賂	賄賂	ワイロ	19	「汚職」を参照
C				
CD	CD	CD	28	「リムーバブルメディア」を参照
D				
DVD	DVD	DVD	28	「リムーバブルデバイス」を参照
E				
Ethicspoint	Ethicspoint	Ethicspoint	8	
G				
GAAP	GAAP	GAAP	24	
T				
Terex Way Terex インベスターリレーションズ Terex 救命行動 Terex の株式 Terex の使命 Terex の存在意義 Terex のビジョン Terex ヘルプライン Terex 法務部	Terex Way Terex インベスターリレーションズ Terex 救命行動 Terex の株式 Terex の使命 Terex の存在意識 Terex のビジョン Terex ヘルプライン Terex 法務部	Terex Way Terex インベスターリレーションズ Terex キュウメイコウドウ Terex ノカブシキ Terex ノシメイ Terex ノソンザイイシキ Terex ノビジョン Terex ヘルプライン Terex ホウムブ	3, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 13, 15, 23, 30, 32 31 11 27 2 2 2 8, 9, 25 7, 17, 19, 25, 27, 28, 32	
U				
USBドライブ	USDドライブ	USDドライブ	28	