

Unsere Terex Werte leben

DER TEREX ETHIK- UND VERHALTENSKODEX



Eine Mitteilung von John Garrison

Liebe Teamkolleginnen und -kollegen:

Ich hoffe, Sie sind ebenso stolz wie ich, Mitglieder dieses leistungsstarken, kundenorientierten Konzerns zu sein. Einer der zahlreichen Gründe, warum ich so stolz auf Terex bin, ist unsere konsequente Verpflichtung zu den Werten des **Terex Way**. **Der Terex Way** dient uns als Fundament und Kompass für die Ausübung unserer Tätigkeit – die Bereitstellung branchenführender Maschinen, Dienstleistungen und Ersatzteile, die die Betriebsverfügbarkeit für Kunden maximieren und ihnen eine hervorragende Investitionsrendite liefern.

Eine gute Rendite allein reicht jedoch nicht aus. Wir müssen bei der Ausübung unserer Tätigkeit auch ein hohes Maß an Integrität sowie Respekt für andere und die anwendbaren Gesetze und Vorschriften beweisen. Davon abweichendes Verhalten ist nicht akzeptabel. Ethisch korrektes Verhalten hat immer Vorrang vor Gewinn, Umsatz und sonstigen Kriterien des geschäftlichen Erfolgs.

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex spiegelt unsere Überzeugungen und unsere Verpflichtungen als ein Unternehmen wider, das sich hohen ethischen Werten

und Gesetzestreue verschrieben hat. Deshalb erwarte ich von Ihnen, dass Sie ihn sorgfältig lesen, befolgen und immer griffbereit zum Nachschlagen zur Hand haben. Ein einzelnes Dokument kann nicht jede Situation berücksichtigen, der Sie bei Terex begegnen können, dennoch bietet Ihnen der Kodex eine ausgezeichnete Orientierungshilfe für ein breites Spektrum ethischer, geschäftlicher und rechtlicher Fragen.

Wir erwarten, dass Sie stets gesundes Urteilsvermögen beweisen. Sollten Sie jedoch Fragen haben, beraten wir Sie gern. Zahlreiche Ansprechpersonen stehen Ihnen zur Verfügung, darunter Ihre direkten Vorgesetzten und Ihr Managementteam, jedes Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams**, Ihre **Beauftragten für Geschäftsprinzipien (BPA)**, die Abteilung Human Resources (HR) und die **Terex Helpline**.



John L. Garrison, Jr.
Chairman of the Board of Directors
President & Chief Executive Officer



„Dieser Ethik- und Verhaltenskodex spiegelt unsere Überzeugungen und unsere Verpflichtungen als ein Unternehmen wider, das sich hohen ethischen Werten und Gesetzestreue verschrieben hat.“

Unser Ziel

Wir wollen zur Verbesserung der menschlichen Lebensumstände weltweit beitragen.

Unsere Mission

Wir wollen unseren Kunden im Bereich Maschinenbau und Industrieprodukte Lösungen bieten, die ihnen eine hervorragende Produktivität und Investitionsrendite liefern.

Unsere Vision

Kunden: Wir wollen für unsere Kunden das Unternehmen mit der stärksten Kundenorientierung der Branche sein.

Finanzen: Wir wollen, gemessen an der Kapitalrendite (ROIC), das profitabelste Unternehmen der Branche sein.

Teammitglieder: Wir wollen unseren Teammitgliedern den besten Arbeitsplatz der Branche bieten.



DER TEREX WAY

Unsere Werte



Integrität

Aufrichtigkeit, Ethik, Transparenz und Verantwortlichkeit

- Wir opfern unsere Integrität nicht dem Profit.
- Wir handeln in allen geschäftlichen Angelegenheiten transparent.
- Wir sind unseren Teammitgliedern, Kunden und Anteilseignern gegenüber für das Erreichen unserer Unternehmensziele sowie den Schutz unserer Vermögenswerte und unseres Rufs verantwortlich.



Respekt

Sicherheit, Gesundheit, Teamwork, Vielfalt, Inklusion und Leistung

- Wir bieten allen Teammitgliedern ein sicheres, gesundes Arbeitsumfeld.
- Wir achten die Würde jedes einzelnen Menschen und behandeln alle Menschen mit Respekt.
- Wir begrüßen die Vielfalt der Denkweisen, Kulturen und der Herkunft aller Menschen.
- Wir fördern die Entwicklung unserer Teammitglieder.



Verbesserung

Qualität, Problemlösungssysteme, Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Zusammenarbeit

- Wir suchen kontinuierlich nach neuen und besseren Wegen, unsere Aufgaben zu erfüllen, Verschwendung zu vermeiden und unsere Leistung zu verbessern.
- Wir hinterfragen den Status quo und setzen uns ehrgeizige Ziele.
- Wir arbeiten in grenzüberschreitenden Teams zusammen.



Führung als Dienst an Anderen

Unterstützung Anderer, Bescheidenheit, Glaubwürdigkeit und Führung durch Vorbild

- Wir arbeiten, um die Bedürfnisse unserer Kunden, Anteilseigner und Teammitglieder zu erfüllen.
- Wir pflegen eine Kultur der „Unterstützungskette“ statt eine Kultur der „Befehlskette“.
- Wir gehen auf andere zu und fragen, wie wir helfen können.



Mut

Risikobereitschaft, Verantwortung, Befähigung zu handeln und Entscheidungen zu treffen

- Wir besitzen den persönlichen und professionellen Mut, das Richtige zu tun. Dabei gehen wir Risiken ein, die uns zum Erfolg verhelfen, aber auch hin und wieder scheitern lassen können.
- Wir treffen Entscheidungen und handeln entsprechend.
- Wir verurteilen keine Fehler, aber das Versäumnis, daraus zu lernen.



Gesellschaftliche Verantwortung

Soziale und ökologische Verantwortung

- Wir nehmen unsere Rechte und Pflichten als Bürgerinnen und Bürger unserer Gemeinde, unseres Landes und der Welt wahr.
- Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt und die Städte und Gemeinden, in denen wir arbeiten.
- Wir tragen dazu bei, unsere Welt zu verbessern.

Inhalt

Einführung	5	The Terex Way mit Kunden und Märkte	16	Insider-Informationen und der Handel mit Terex Wertpapieren.....	29
Geltungsbereich des Kodex	5	Verpflichtung zu Produktqualität und -sicherheit.....	16	Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens	29
Verantwortung des Managements	6	Integrität und Aufrichtigkeit im Geschäftsverkehr.....	17	Schutz geistigen Eigentums	30
Die richtigen Entscheidungen treffen	7	Kartell- und Wettbewerbsrecht.....	17	Schutz vertraulicher Unternehmensdaten.....	30
Verstöße gegen den Kodex	7	Transaktionen und Beziehungen mit Zulieferern	18	Wettbewerbsrelevante Daten	31
Wer hilft und wo können Bedenken vorgebracht werden	8	Geschäftliche Aufmerksamkeiten: Geschenke, Bewirtung, Einladungen, Reise- und Unterkunftskosten	18	Kommunikations- & Informationssysteme	32
Kultur der offenen Tür	8	Korruption ist untersagt.....	20	Datenschutz und Datensicherheit.....	32
Hier finden Sie Hilfe	9	Geldwäsche ist untersagt.....	20	The Terex Way mit Staat und Gemeinwesen	33
Kontakt zur Terex Helpline.....	9	Ausfuhrkontrollen, Handelsbeschränkungen und Wirtschaftssanktionen.....	21	Gesetzestreue	33
Vergeltung ist streng untersagt	9	The Terex Way mit Unternehmen und Anteilseigner.....	24	Menschenrechte	34
The Terex Way mit Teammitgliedern und Arbeitsplatz	11	Rechnungslegung, Finanzberichte und interne Kontrollen	24	Umwelt.....	34
Arbeitssicherheit.....	11	Kooperation bei internen und externen Ermittlungen, Untersuchungen und Audits.....	26	Gesellschaftliches Engagement und Verantwortung.....	35
Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion	12	Betrug und Irreführung	26	Gemeinnützige Spenden.....	36
Antidiskriminierung und gerechte Behandlung	14	Aufzeichnungen	26	Politisches Engagement und politische Spenden	36
Belästigung am Arbeitsplatz, Mobbing und Gewalt...	14	Interessenkonflikte.....	27	Index	37
Konsum von Drogen und Alkohol.....	15				
Persönliches Verhalten, darunter in sozialen Medien .	15				
Anfragen der Medien und der Öffentlichkeit	15				

Einführung

Unser Ethik- und Verhaltenskodex („Kodex“) beschreibt die für alle Terex Teammitglieder und für alle Personen, die Terex vertreten, geltenden Maßstäbe für Integrität und verantwortungsvolles Handeln. Wir sind der Überzeugung, dass Integrität entscheidend zu unserem Erfolg beiträgt und nicht allein die Verantwortung der leitenden Führungskräfte und des Chief Executive Officer (CEO), sondern die aller Terex Teammitglieder ist.

Der Kodex umfasst fünf Abschnitte

Der Terex Way:

- Wer hilft und wo können Bedenken vorgebracht werden
- Teammitglieder und Arbeitsplatz
- Kunden und Märkte
- Unternehmen und Anteilseigner
- Staat und Gemeinwesen

Der Kodex kann im **Terex Global Intranet** sowie im Internet unter **www.terex.com** abgerufen werden. Alle Einzelrichtlinien und Grundsätze, auf die im Kodex verwiesen wird, sind über das **Terex Global Intranet** verlinkt und dort abrufbar sowie über Ihre Vorgesetzten erhältlich.

Geltungsbereich des Kodex

Alle Teammitglieder der Terex Corporation, ihrer Tochtergesellschaften und der im Mehrheitsbesitz der Terex Corporation befindlichen oder von ihr kontrollierten Joint Ventures (nachfolgend „Konzern“, „Unternehmen“ oder „Terex“) sowie die Mitglieder des Board of Directors der Terex Corporation müssen diesen Kodex sorgfältig lesen, befolgen und das Unternehmen über Verstöße gegen den Kodex informieren. Als Teammitglieder gelten alle vom Unternehmen beschäftigten Personen.

Darüber hinaus erwarten wir von allen externen Auftragnehmern, Beratenden und anderen Parteien, die temporär mit der Erbringung von Leistungen für Terex beauftragt sind, dass sie sich in ihrer Tätigkeit für das Unternehmen an den Kodex halten. Terex bedient sich keiner Dritten, um die im Kodex beschriebenen Werte und Standards zu umgehen.



„Nutzen Sie Ihr gesundes Urteilsvermögen und vermeiden Sie selbst den Anschein unlauteren Verhaltens.“

Terex behält sich im Rahmen der anwendbaren Gesetze das Recht vor, diesen Kodex jederzeit mit oder ohne Mitteilung zu ändern oder zu ergänzen. Bitte beachten Sie, dass es neben diesem Kodex weitere Richtlinien und Grundsätze gibt, die für alle Terex Teammitglieder und die Mitglieder des Board of Directors der Terex Corporation gelten.

Verantwortung des Managements

Die Führungskräfte auf allen Ebenen des Unternehmens tragen eine besondere Verantwortung für die Schaffung, Förderung und Pflege einer Unternehmenskultur, die sich durch absolute Integrität, ethische Geschäftsprinzipien und die Verpflichtung zu den Werten des **Terex Way** auszeichnet.

Terex Führungskräfte müssen Vorbild sein und durch ihre unbedingte Einhaltung der Vorschriften die Unternehmenskultur bestimmen. Terex Führungskräfte dürfen weder tatsächliche noch potenzielle Verstöße gegen den Kodex ignorieren, gleichgültig, wie sie davon Kenntnis erlangt haben. Sie sind vielmehr verpflichtet, alle tatsächlichen und potenziellen Verstöße gegen den Kodex, gegen Terex Richtlinien oder das Gesetz ihren Vorgesetzten, ihren **Beauftragten für Geschäftsprinzipien (BPA)**, einem Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams** oder einem Anwalt/ einer Anwältin der **Terex Rechtsabteilung** zu melden. Ausführliche Informationen über die zuständigen Ansprechpersonen bei Bedenken oder Verstößen finden Sie im **Terex Eskalationsleitfaden für Manager**.

Terex Teammitglieder dürfen tatsächliche und potenzielle Verstöße gegen den Kodex, die Terex Richtlinien oder das Gesetz nur untersuchen, falls sie dazu laut **Terex Eskalationsleitfaden für Manager** ausdrücklich befugt sind.



Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die Schaffung, Förderung und Pflege einer Unternehmenskultur, die sich durch absolute Integrität, ethische Geschäftsprinzipien und die Verpflichtung zu den Werten des **Terex Way** auszeichnet.

Eskalationsleitfaden nach Kategorien

KATEGORIE	SITUATIONEN / BEISPIELE	ESKALIEREN AN
Compliance-Fragen auf Konzernebene	Betrug, Korruption, Rechnungslegung, Geldwäsche	Chief Ethics & Compliance Officer Director, Ethics & Compliance General Counsel Chief Financial Officer
Terex HSE-Fragen	Sicherheits- und Umweltfragen	Senior Director, Global HSE
Compliance-Fragen auf Ebene des lokalen Unternehmens	Potenzielle Verstöße gegen den Terex Ethik- und Verhaltenskodex, sofern kein Risiko einer Rufschädigung bzw. eines finanziellen Schadens in Höhe von mehr als 1.000 US-Dollar besteht	Standortleitung Human Resources Leitung der lokalen Finanzabteilung Beauftragte für Geschäftsprinzipien (BPA)
HR-Fragen	Diskriminierung Mobbing Sonstige Probleme mit HR-Bezug (z. B. sexuelle Belästigung, Missbrauch des Internetzugangs im Unternehmen)	Standortleitung Human Resources
Allgemeine Fragen	Anwendung des Terex Ethik- und Verhaltenskodex Verständnis unserer Ethics & Compliance Richtlinien (z. B. Fragen zum Verbot von Vergeltungsmaßnahmen) Nutzung der Terex Helpline, Fragen zu unseren Untersuchungsverfahren	Jedes Mitglied des Ethics & Compliance Teams Standortleitung Human Resources BPA
Verstöße gegen das Vergeltungsverbot	Potenzielle oder laufende Verstöße gegen das Verbot von Vergeltungsmaßnahmen in jeder Form, darunter nachteilige Beschäftigungsmaßnahmen jeder Art, Diskriminierung, benachteiligende Maßnahmen gegenüber Teammitgliedern, die Bedenken/Vorwürfe gemeldet haben	Chief Ethics & Compliance Officer Group VP, Human Resources
Mitteilungen rechtlichen Inhalts von Dritten	Alle schriftlichen Mitteilungen, Beschwerden, Vorwürfe usw. mit Bezug auf rechtliche Schritte, die von Dritten gesendet wurden, z. B. Anwaltskanzleien oder Behörden (z. B. Androhung einer Klage, Benachrichtigung des Unternehmens über einen Verstoß gegen Gesetze oder Vorschriften)	Jeder Anwalt/Jede Anwältin der Terex Rechtsabteilung

Die richtigen Entscheidungen treffen

Falls Sie unsicher sind, ob ein bestimmtes Vorhaben mit dem Kodex, den Konzernrichtlinien, Ihren lokalen Richtlinien oder dem **Terex Way** vereinbar ist, fragen Sie sich:

- 1 Ist das Vorgehen rechtmäßig?
- 2 Entspricht es den Werten des **Terex Way**?
- 3 Wäre ich stolz, über mein Verhalten oder das anderer Teammitglieder in der Zeitung zu lesen? Was würden meine Familie, Freunde, Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen darüber denken?
- 4 Verhalte ich mich verantwortungsvoll? Wirkt sich mein Verhalten positiv auf die Geschäftstätigkeit und den Ruf des Unternehmens aus?

Falls Sie nur eine dieser Fragen mit „nein“ beantworten, nehmen Sie Abstand von Ihrem Vorhaben. Sollten Sie weiterhin unsicher sein, wenden Sie sich an eine der Ansprechpersonen, die im ersten Abschnitt dieses Kodex – *Der Terex Way: Wer hilft und wo können Bedenken vorgebracht werden* – aufgeführt sind.

Verstöße gegen den Kodex

Die Nichtbefolgung des Kodex kann disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses zur Folge haben. Terex kann in solchen Fällen nach eigenem Ermessen auch andere angemessene Maßnahmen ergreifen, z. B. Schulungen oder die Überarbeitung von Richtlinien und Verfahren. Im Falle der Nichtbefolgung des Kodex durch externe Auftragnehmer, Beratende und andere mit der Erbringung von Leistungen für Terex beauftragte Parteien kann Terex die Zusammenarbeit mit den verantwortlichen Parteien beenden.



Testen Sie Ihr Wissen



DER TEREX WAY

Wer hilft und wo können Bedenken vorgebracht werden

Einer der Gründe für Terex' Beliebtheit als Arbeitgeber ist unser offenes und unterstützendes Arbeitsumfeld. Der folgende Abschnitt des Kodex – *Der Terex Way: Wer hilft und wo können Bedenken vorgebracht werden* – stellt klar, dass unsere Teammitglieder ihre Meinungen, Ideen, Fragen und Bedenken frei äußern können. Wir halten es für wichtig, unseren Teammitgliedern mehrere Ansprechpersonen zur Verfügung zu stellen, an die sie sich um Hilfe und Unterstützung wenden können.

Kultur der offenen Tür

Terex pflegt eine Kultur der offenen Tür, in der die Teammitglieder ohne Furcht vor Vergeltung um Rat bitten oder Bedenken vorbringen können. Alle Fragen und Bedenken werden ernst genommen und umgehend geprüft.



Hier finden Sie Hilfe

Terex Teammitgliedern, die Bedenken melden möchten oder bei der Bewertung oder Klärung einer Situation unsicher sind, stehen verschiedene Ansprechpersonen zur Verfügung. Diese sind:

Ihre Vorgesetzten: In den meisten Fällen ist dies der beste Weg, um Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten und Bedenken oder Probleme anzusprechen.

Standortleitung: Sollten Sie Ihr Anliegen nicht mit Ihren direkten Vorgesetzten klären können, wenden Sie sich bitte an ein Mitglied Ihrer Standortleitung.

Beauftragte für Geschäftsprinzipien (BPA): Geht es um unsere Geschäftsprinzipien, kann Ihnen der/die BPA Ihres Standorts behilflich sein oder Sie an eine zuständige Person verweisen.

Human Resources: Ihre HR-Abteilung kann Ihnen bei der Klärung von HR-Fragen oder Problemen behilflich sein und Sie bei anderen Fragen an die zuständige Person verweisen.


Terex Ethics & Compliance Team: Jedes Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams** steht Ihnen als Ansprechperson zur Verfügung, falls Sie eine Frage haben, Bedenken melden möchten, den Verdacht eines Verstoßes gegen diesen Kodex, das Gesetz oder eine Terex Richtlinie hegen oder nicht wissen, wen Sie um Hilfe bitten sollen.

Die Terex Helpline:
Die Terex Helpline ist ein vertraulicher Ansprechpartner für Ihre Fragen und Bedenken, der Ihnen rund um die Uhr zur Verfügung steht. Zur Kontaktaufnahme scannen Sie den nachstehenden



QR-Code mit Ihrem Mobilgerät, rufen Sie die unten angegebene Nummer an oder reichen Sie Ihren Bericht über das Internet ein.

KONTAKT ZUR TEREX HELPLINE

QR-Code	
Telefonisch	Die Nummer finden Sie hier
Internet	Terex Global Intranet, www.terex.com oder www.ethicspoint.com

Kontakt zur Terex Helpline

Die vertrauliche Terex Helpline wird von einem unabhängigen Dritten betrieben und ist an sieben Tagen in der Woche rund um die Uhr mit qualifizierten Fachleuten besetzt, die mehrere Sprachen sprechen.

Auf Wunsch können Sie bei der Kontaktaufnahme mit der **Terex Helpline** anonym bleiben. Wir respektieren und akzeptieren Ihre Entscheidung. In der Regel lassen sich Probleme jedoch schneller lösen, wenn Sie Ihren Namen angeben. Sie können darauf vertrauen, dass die von Ihnen gegenüber der **Terex Helpline** gemachten Angaben nicht an Ihre Vorgesetzten, Ihre Standortleitung oder andere in Ihrem Bericht genannten Teammitglieder weitergeleitet werden. Nur eine kleine Gruppe von Teammitgliedern bei Terex Corporate, wie die Mitglieder des **Terex Ethics & Compliance Teams** und der/die **General Counsel**, erhält Einblick in die von Ihnen über die **Terex Helpline** gemachten Angaben. Alle bei der **Terex Helpline** eingereichten Berichte werden gelesen und geprüft.

Teammitglieder in Ländern, in denen die Nutzung anonymer Helplines aufgrund lokaler Datenschutzgesetze eingeschränkt ist, können sich unter Umständen nur mit bestimmten Fällen an die **Terex Helpline** wenden. In diesen Fällen ist die **Terex Helpline** so konfiguriert, dass Berichte nur gemäß den lokalen Datenschutzgesetzen entgegengenommen werden. Sollten Sie Fragen oder Bedenken haben, die aufgrund lokaler Gesetze nicht über die **Terex Helpline** eingereicht werden können, raten wir Ihnen dringend, sich an Ihre HR-Abteilung, eine Führungskraft oder an ein Mitglied des Terex **Ethics & Compliance Teams** zu wenden.



Fragen & Antworten

Ich habe einen Bericht über die Terex Helpline eingereicht. Wie gehe ich weiter vor? Wie erfahre ich, ob Terex etwas unternimmt?

Vergeltung ist streng untersagt

Wir wollen ein Umfeld schaffen, in dem alle Teammitglieder ohne Angst vor Strafe oder benachteiligenden Maßnahmen Fragen stellen, Probleme ansprechen und zu deren Aufklärung beitragen können. Benachteiligende Maßnahmen können direkte Formen der Vergeltung sein, z. B. Kündigung, Freistellung, Versetzung oder Herabstufung. Terex toleriert Benachteiligung auch nicht in indirekter Form, z. B. verstärkte Überwachung, negative Behandlung durch Kolleginnen und Kollegen, Änderung des Arbeitspensums bzw. der zugewiesenen Aufgaben oder Ausschluss von der Teilnahme an gesellschaftlichen Veranstaltungen.

Unser striktes Verbot von Vergeltungsmaßnahmen ist Ausdruck unserer Verpflichtung gegenüber Ihnen, unserem geschätzten Teammitglied, und zu den Werten des **Terex Way**. Im Gegenzug erwartet Terex jedoch, dass alle Meldungen von Bedenken begründet sind und dem Grundsatz von Treu und Glauben entsprechen. Im Rahmen der anwendbaren Gesetze werden Verstöße gegen das Verbot von Vergeltungsmaßnahmen mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung geahndet.

Sollten Sie dennoch den Eindruck haben, Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt zu sein, darunter auch durch Ihre Vorgesetzten, wenden Sie sich bitte an Human Resources. Falls Ihnen dies unangenehm ist, stehen Ihnen andere Ansprechpersonen zur Verfügung, die auf Seite 9 des Kodex aufgeführt sind, darunter die **Terex Helpline**.



Testen Sie Ihr Wissen

Ich befürchte Vergeltungsmaßnahmen, wenn ich Fehlverhalten melde. Woran erkenne ich, ob meine Vorgesetzte es auf mich abgesehen hat und versucht, meine berufliche Entwicklung zu behindern? Welche dieser Maßnahmen sind Hinweise auf Vergeltung? Wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus.

DER TEREX WAY

Teammitglieder und Arbeitsplatz

Wir wollen unseren Teammitgliedern den besten und sichersten Arbeitsplatz der Branche bieten. Der folgende Abschnitt des Kodex – *Der Terex Way: Teammitglieder und Arbeitsplatz* – beschreibt die Erwartungen an unser persönliches Verhalten und unseren Umgang mit anderen.

Arbeitssicherheit

Ihre Sicherheit liegt vielen Menschen am Herzen: Ihrer Familie, Ihren Kolleginnen und Kollegen und Ihrem Freundeskreis. Für Terex stellt Sicherheit eine unerschütterliche Grundhaltung dar, die sich auf alle Menschen bezieht, ob sie für uns arbeiten, uns beliefern oder unsere Maschinen und Dienstleistungen nutzen. Alle Teammitglieder sind unserem „Zero-Harm“-Ziel (Null Verletzungen) verpflichtet und tragen auf dem Weg dahin gemeinsam Verantwortung für die kontinuierliche Verbesserung der Sicherheit. Wir befolgen alle Arbeitsschutzgesetze. Für uns hat Sicherheit höchste Priorität.

WIE VERMEIDEN TEAMMITGLIEDER VERLETZUNGEN AM ARBEITSPLATZ

Bei Schmerzen
Hilfe suchen



Übermäßigen
Kraftaufwand
vermeiden



Achtsam hantieren



Für sicheren
Stand sorgen



Hände von Maschinen
fernhalten



Stets
Handschuhe
tragen



Standardarbeit
einhalten



Auf bewegliche
Teile achten



Beinaheunfälle
melden



Ihre Sicherheit ist wichtig. Unterbrechen Sie die Arbeit, falls eine Situation gefährlich erscheint oder Sie die anwendbaren Sicherheitsstandards, Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften nicht einhalten können.

Wir sind uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten und unser Arbeitsumfeld Gesundheits- und Sicherheitsrisiken bergen können. Alle Teammitglieder müssen die für ihren Arbeitsplatz geltenden Sicherheitsstandards, Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften kennen und einhalten. Teammitglieder sollten bei der Ausübung ihrer Tätigkeit keine Risiken eingehen, die sie selbst oder Ihre Kolleginnen und Kollegen in Gefahr bringen. Darüber hinaus erwarten wir von Ihnen Folgendes:

- **Veranlassen Sie sicherheitsbedingte Arbeitsunterbrechungen** und bitten Sie Ihre Vorgesetzten um Hilfe, falls die Gefährdung nicht kontrolliert werden kann oder unsere **Lebensrettenden Verhaltensweisen nicht angewandt werden können**.
- **Melden Sie Beinaheunfälle**, um sicherzustellen, dass Gefährdungen zukünftig kontrolliert werden können.
- **Sprechen Sie Probleme an**, z. B. in Sicherheits- und Teambesprechungen, damit Ihre Sicherheitsbedenken und die Ihres Teams gehört werden. Stellen Sie Fragen, um Ihr Verständnis zu vertiefen, und hören Sie sich die Meinungen anderer an.
- **Beteiligen Sie sich an der Lösung** von Sicherheitsproblemen und an Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheit, nehmen Sie aktiv an Schulungen und Besprechungen teil und geben Sie Ihre Sicherheitskenntnisse an andere weiter, um sie für das Thema zu sensibilisieren.
- **Greifen Sie respektvoll ein**, falls Sie ein Teammitglied in einer Gefahrensituation beobachten, und geben Sie Feedback zu sichereren Alternativen. Auf empfangenes Feedback sollten Sie ebenfalls respektvoll reagieren.

Melden Sie alle Sicherheitsbedenken Ihren Vorgesetzten, Ihren Arbeitssicherheitsbeauftragten (HSE), Ihrer HR-Abteilung oder Ihrer Standortleitung.

Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion

Terex setzt alles daran, vielfältige Talente für Positionen auf allen Ebenen unseres globalen Teams zu gewinnen,



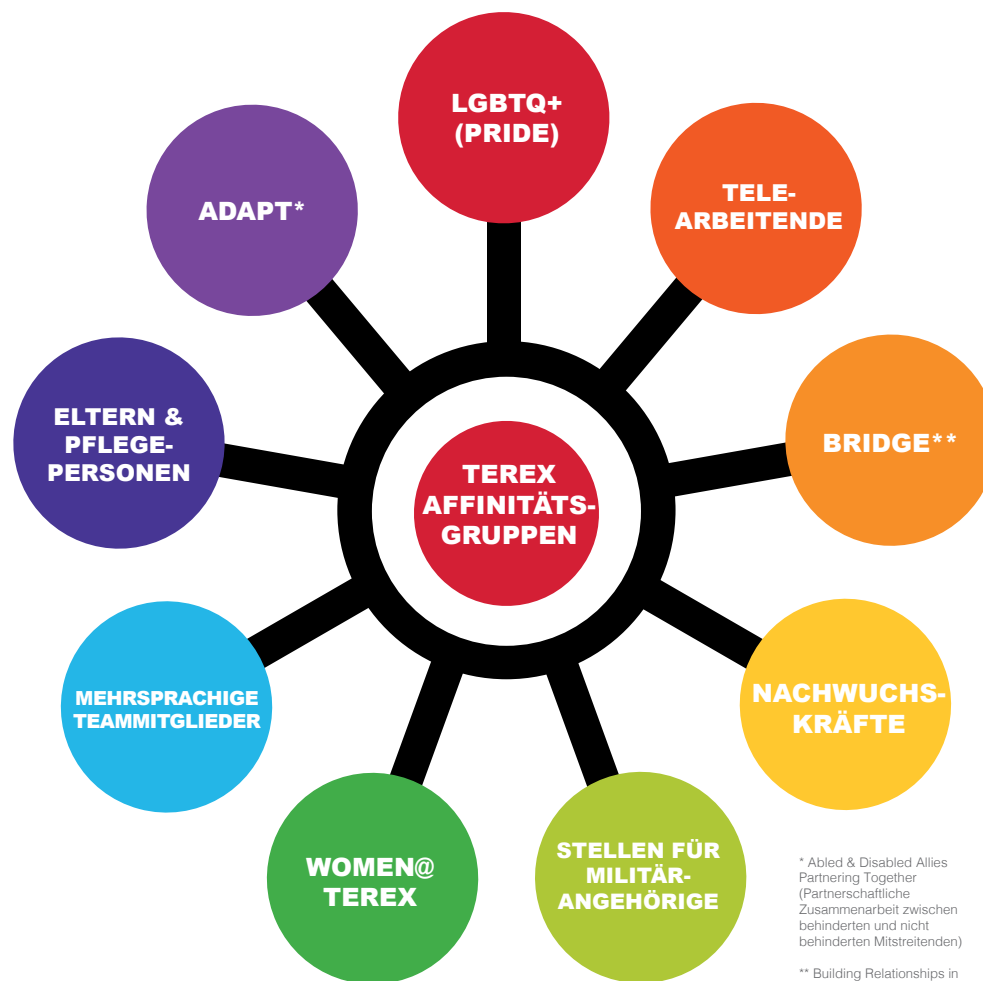
Fragen & Antworten

Woran erkenne ich, dass Arbeitsbedingungen gefährlich sind?

weiterzuentwickeln und an das Unternehmen zu binden. Wir sind überzeugt, dass der beste Arbeitsplatz der ist, an dem die Vielfalt unserer Teammitglieder in allen ihren Facetten begrüßt wird, unter anderem in Bezug auf Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, Hautfarbe, nationale Herkunft, Identität oder Glauben. Wir schätzen die individuellen Begabungen, Fähigkeiten, Fertigkeiten, Kulturen und Erfahrungen, die unsere Teammitglieder in das Unternehmen einbringen. Diese breite Vielfalt ermöglicht uns, solide Geschäftsergebnisse zu erwirtschaften und unser persönliches Potenzial zu verwirklichen.

Vielfalt allein reicht jedoch nicht aus. Durch möglichst faire und unvoreingenommene Entscheidungen möchten wir für Gleichstellung am Arbeitsplatz sorgen. Uns ist bewusst, dass Vielfalt nur in Verbindung mit Inklusion zum Erfolg führt. Wir wollen ein Umfeld schaffen, in dem sich unsere Teammitglieder zugehörig fühlen und das sie motiviert. Wir vermitteln unseren Führungskräften, wie sie sich inklusiv verhalten können, und unterstützen unsere Teammitglieder durch Mentoring-Programme. Allen Teammitgliedern weltweit stehen unsere **Terex Affinitätsgruppen** offen. Affinitätsgruppen sind eine effektive Möglichkeit für Teammitglieder, miteinander ins Gespräch zu kommen, Ideen auszutauschen, sich zu vernetzen, sich gegenseitig zu unterstützen und ihr Potenzial zu entfalten. Weitere Informationen und das Anmeldeformular für unsere Affinitätsgruppen finden Sie im Terex Global Intranet unter **Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion**. Alternativ können Sie sich auch an das **Diversity Team** wenden.

Wir möchten erreichen, dass unser Team die Vielfalt unserer Kunden und Märkte widerspiegelt sowie die Vielfalt der Städte und Gemeinden, in denen wir leben und arbeiten. Wir sind davon überzeugt, dass wir durch mehr Vielfalt und Inklusion unseren Markterfolg und unsere Innovationskraft erhöhen, die Erwartungen und Anforderungen unserer Kunden besser erfüllen, den Wert des Unternehmens steigern und unseren Teammitgliedern einen noch besseren Arbeitsplatz bieten können.



* Able & Disabled Allies Partnering Together (Partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen behinderten und nicht behinderten Mitstreitenden)

** Building Relationships in Diverse Group Environments (Aufbau von Beziehungen in einem heterogenen Gruppenumfeld)

Wir möchten, dass unser Team die Vielfalt unserer Kunden und Märkte widerspiegelt sowie die Vielfalt der Städte und Gemeinden, in denen wir leben und arbeiten.

Antidiskriminierung und gerechte Behandlung

Der beste Arbeitsplatz zeichnet sich durch ein positives Arbeitsumfeld aus, in dem alle würdig, respektvoll und fair behandelt werden. Die Diskriminierung von Teammitgliedern und Vergeltungsmaßnahmen gegen sie – gleich aus welchen Gründen – werden nicht toleriert. In unseren Arbeitsbeziehungen muss sich unsere Verpflichtung zu Fairness und Respekt widerspiegeln; wir agieren sachlich und frei von Befangenheit und Vorurteilen.

Terex pflegt eine Leistungskultur. Die individuelle Leistung bzw. Qualifikation sind die einzig zulässigen Unterscheidungskriterien für die Einstellung, Beförderung und Behandlung von Terex Teammitgliedern.

Weitere Informationen über unser Engagement für berufliche Chancengleichheit finden Sie in der **Terex Richtlinie für Chancengleichheit und die Vermeidung von Belästigung am Arbeitsplatz**. Falls Sie glauben, Opfer von Diskriminierung oder eines Richtlinien- oder Gesetzesverstoßes zu sein, einschließlich Vergeltungsmaßnahmen, wenden Sie sich bitte an

Ihre Vorgesetzten. Sollte Ihnen dies unangenehm sein oder Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre Vorgesetzten an diesem Fehlverhalten beteiligt sein könnten, stehen Ihnen andere Ansprechpersonen zur Verfügung. Die Kontaktdaten finden Sie im Abschnitt *Der Terex Way: Wer hilft und wo können Bedenken vorgebracht werden* sowie in der **Terex Richtlinie für Chancengleichheit und die Vermeidung von Belästigung am Arbeitsplatz**.

Belästigung am Arbeitsplatz, Mobbing und Gewalt

Die Terex Unternehmenskultur bietet keinen Raum für Belästigung, Mobbing oder Gewalt am Arbeitsplatz – weder innerhalb noch außerhalb unserer Standorte, z. B. auf Geschäftsreisen, bei Konferenzen und Besprechungen oder bei geschäftlich veranlassten gesellschaftlichen Veranstaltungen. Diese Grundsätze gelten nicht nur im Umgang mit Terex Teammitgliedern, sondern auch mit allen anderen Personen, mit denen wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit zu tun haben, darunter Zulieferer, Beratende und Kunden.

Als Belästigung gilt jedes Verhalten, das anderen Personen unangenehm ist, ihnen den Eindruck vermittelt, sie seien nicht willkommen, das sie einschüchtern oder an der effektiven Erfüllung ihrer Aufgaben hindern soll. Belästigung kann verbaler, nonverbaler, physischer oder sexueller Natur sein. Beispiele sind negative Stereotypisierung, Einschüchterung, erniedrigende Witze oder die Verbreitung von unangebrachten Inhalten. Sexuelle Belästigung kann verschiedenste Formen annehmen, subtil oder direkt sein, z. B. unerwünschte Annäherungsversuche, erniedrigende Bemerkungen, Witze und anzügliche Äußerungen und Gesten.

Wir raten allen Teammitgliedern, jeden Fall von beobachteter oder vermuteter Belästigung, Schikanieung oder Gewalt sofort ihren Vorgesetzten zu melden. Sollte Ihnen dies unangenehm sein oder Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre Vorgesetzten an diesem Fehlverhalten beteiligt sein könnten, stehen Ihnen andere Ansprechpersonen zur Verfügung. Die Kontaktdaten finden Sie im Abschnitt *Der Terex Way: Wer hilft und wo können Bedenken vorgebracht werden* sowie in der **Terex Richtlinie für Chancengleichheit und die Vermeidung von Belästigung am Arbeitsplatz**.

SIEHT IHR VERHALTEN WIE

AUS, FÜHLT SICH WIE

AN ODER KLINGT WIE

HALTEN SIE EIN. DAS IST BELÄSTIGUNG!



die Verbreitung unangemessener Bilder



Einschüchterung, Bedrohung, körperliche Misshandlung



ungerechtfertigte, grobe oder permanente Kritik



das Einfordern sexueller Gefälligkeiten



verbale Belästigung



ein beleidigender Witz, Spotten oder Verunglimpfung



Stalken oder anzüglisches Starren



aggressives Verhalten



unnötige Berührung



die Verbreitung böswilliger Gerüchte



eine Beurteilung des Aussehens



eine gemeine Bemerkung, Herabsetzung oder Beleidigung



Konsum von Drogen und Alkohol

Personen, die während der Arbeit unter dem Einfluss berauschender oder illegaler Substanzen stehen, stellen eine ernsthafte Gesundheits- und Sicherheitsgefahr dar – nicht nur für sich selbst, sondern auch für alle anderen in ihrer unmittelbaren Umgebung. Dies steht im direkten Widerspruch zum Ziel des Unternehmens, ein sicheres und produktives Arbeitsumfeld zu bieten. Deshalb ist es nicht gestattet, während der Arbeitszeit bzw. im Dienst auf dem Betriebsgelände des Unternehmens Alkohol, berauschende oder illegale Substanzen mit sich zu führen, zu verwenden, zu konsumieren, zu erwerben, zu verbreiten, herzustellen, auszugeben, zu verkaufen oder unter deren Einfluss zu stehen. Der moderate Konsum von Alkohol ist bei bestimmten Unternehmensveranstaltungen gestattet, bei denen Alkohol durch das Unternehmen angeboten wird, sofern dies mit den lokalen kulturellen Normen vereinbar und durch die Standortleitung ausdrücklich genehmigt worden ist. Die Verwendung verschreibungspflichtiger oder sonstiger Medikamente ist nur insoweit gestattet, wie das gesunde Urteilsvermögen der Teammitglieder bzw. ihre Fähigkeit zur sicheren Ausübung ihrer Tätigkeit dadurch nicht beeinträchtigt wird.

Persönliches Verhalten, darunter in sozialen Medien

Der beste und sicherste Arbeitsplatz entsteht nicht von allein, sondern erfordert tägliches Engagement von uns allen. Unser persönliches Verhalten hat direkten Einfluss auf den Ruf des Unternehmens, der nie als selbstverständlich betrachtet werden sollte. Wie wir uns am Arbeitsplatz und in anderen geschäftlichen Situationen benehmen, z. B. auf Geschäftsreisen, bei Konferenzen und Besprechungen sowie bei geschäftlich veranlassten gesellschaftlichen Veranstaltungen, wirkt sich unmittelbar auf das Ansehen unseres Unternehmens aus. Wir erwarten von allen Teammitgliedern, dass sie sich an den Kodex halten und bei allen Schritten und Entscheidungen gesundes Urteilsvermögen beweisen. Jedes Teammitglied repräsentiert Terex.

Dies gilt auch für unsere Online-Auftritte in Web-Foren, beruflichen Netzwerken oder anderen sozialen Medien. Weitere Informationen über die angemessene Nutzung sozialer Medien finden Sie in der **Terex Richtlinie für die Nutzung sozialer Medien**.

Anfragen der Medien und der Öffentlichkeit

Unsere Kommunikation mit den Medien oder anderen Außenstehenden ist wichtig und kann Auswirkungen auf unsere Geschäftstätigkeit sowie unseren Ruf haben. Es ist unerlässlich, dass die Mitteilungen des Unternehmens widerspruchsfrei, korrekt, verantwortungsvoll, gesetzeskonform und professionell sind. Deshalb müssen Teammitglieder, die nicht zur Kommunikation mit Außenstehenden befugt sind, alle Anfragen nach Finanzdaten, Insider-Informationen oder sonstigen Unternehmensdaten gemäß der **Terex Richtlinie für die Außenkommunikation** an Terex Investor Relations weiterleiten.



Testen Sie Ihr Wissen

Ich soll einen neuen Ausleger für eine Arbeitsbühne testen. Bei ausgefahrenem Ausleger habe ich einen wunderbaren Blick auf unser Terex Werk und das Betriebsgelände. Darf ich aus dem Korb des Auslegers heraus ein Foto mit meinem Smartphone aufnehmen und es in sozialen Medien veröffentlichen?

DER TEREX WAY

Kunden und Märkte

Wir wollen nicht nur unseren Teammitgliedern den besten Arbeitsplatz bieten, sondern aus der Sicht unserer Kunden auch das Unternehmen mit der stärksten Kundenorientierung in der Branche sein. Wir verfolgen das Ziel, unseren Kunden Lösungen anzubieten, die ihnen eine hervorragende Produktivität und Investitionsrendite liefern. Dabei stellen wir uns in jedem unserer Märkte dem fairen Wettbewerb und agieren mit einem Höchstmaß an Integrität. Der folgende Abschnitt des Kodex – *Der Terex Way: Kunden und Märkte* – beschreibt die Erwartungen an uns alle in Hinblick auf die Umsetzung dieses Ziels.

Verpflichtung zu Produktqualität und -sicherheit

Gesellschaftliche Verantwortung wahrnehmen bedeutet, dass wir qualitativ hochwertige Produkte anbieten, deren sachgemäße Verwendung sicher ist. Dies beinhaltet unsere Verpflichtung zur Entwicklung und Fertigung von Produkten, die alle für ihre Märkte geltenden Standards und Vorschriften erfüllen oder übertreffen.



„Im Rahmen unserer Verpflichtung zu Produktqualität und -sicherheit entwickeln und fertigen wir Produkte, die die geltenden Standards erfüllen oder übertreffen.“

Integrität und Aufrichtigkeit im Geschäftsverkehr

Unser Auftreten am Markt zeichnet sich durch Integrität aus. Wir stellen uns dem Wettbewerb auf Grundlage der Vorzüge der von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen. Im Umgang mit unseren Kunden, Zulieferern, Teammitgliedern, Vertragshändlern, Geschäftspartnern, Wettbewerbern und sonstigen relevanten Akteuren agieren wir aufrichtig und fair. Im Rahmen ihrer Tätigkeit bei Terex ist es Teammitgliedern untersagt, Fakten irreführend darzustellen, Informationen zu verheimlichen, vertrauliche Informationen zu missbrauchen oder sich durch Manipulation Vorteile zu verschaffen.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Wir unterstützen alle kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften in den Märkten, in denen wir aktiv sind, und halten sie ein. Die Kartell- und Wettbewerbsgesetze unterscheiden sich von Land zu Land. Gemeinsam ist ihnen jedoch das Ziel, Absprachen und Vereinbarungen zwischen Wettbewerbern zu unterbinden, die den freien Wettbewerb verhindern, einschränken oder verzerren würden.

Alle Terex Teammitglieder und im Auftrag von Terex tätige Dritte sind zur strikten Einhaltung dieser Gesetze nach Wortlaut und Geist verpflichtet. Das heißt, es ist Terex Teammitgliedern untersagt:

- Preisabsprachen mit Wettbewerbern zu treffen, Märkte oder Kunden aufzuteilen,
- die von Terex Vertriebspartnern oder Kunden festgelegten Wiederverkaufspreise zu beeinflussen, zu diktieren oder zu kontrollieren.

In Situationen, in denen Teammitglieder mit hoher Wahrscheinlichkeit mit Wettbewerbern ins Gespräch kommen können, z. B. auf Messen, Konferenzen, Fachverbandstreffen oder anderen

FALLS MITARBEITENDE EINES WETTBEWERBERS DIESE THEMEN ANSPRECHEN:



Preisgestaltung



Aufteilung von Gebieten



Aufteilung von Kunden

↓

Sagen Sie, dass Sie darüber nicht sprechen dürfen, entschuldigen Sie sich und verlassen Sie die Gesprächsrunde.



Gespräche dieser Art können rechtliche Konsequenzen haben. Auch für Zuhörende.

ENTFERNEN SIE SICH UND MELDEN SIE DEN VORFALL UNVERZÜGLICH DER TEREX RECHTSABTEILUNG ODER DEM ETHICS & COMPLIANCE TEAM

Branchenveranstaltungen, ist es besonders wichtig, auch nur den Anschein unlauteren Verhaltens zu vermeiden. Selbst harmlose Gespräche oder Aktivitäten können falsch interpretiert werden.

Verstöße gegen das Kartell- und Wettbewerbsrecht können strafrechtlich verfolgt und mit hohen Geldstrafen geahndet werden. Falls Sie dazu Fragen haben oder weitere Informationen benötigen, wenden Sie sich bitte an die **Terex Rechtsabteilung**.



Testen Sie Ihr Wissen

Ein Vertriebspartner hat das Herstellungsjahr auf einem Terex Typenschild geändert, um einen Kunden glauben zu lassen, er würde das neueste Modell kaufen. Ist das unser Problem? Immerhin hat der Vertriebspartner den Kunden getäuscht, nicht Terex.



„Für das Anbieten und Annehmen von Geschenken gelten unsere Terex Way Werte und die Unternehmensrichtlinien.“

Transaktionen und Beziehungen mit Zulieferern

Wir wählen unsere Zulieferer objektiv auf der Grundlage von Kriterien wie Preis, Qualität, Lieferzeit, Gesamtservicekosten und Reputation aus. Die Beziehungen zu unseren Zulieferern basieren auf Fairness und gegenseitigem Respekt. Unsere geschäftlichen Transaktionen entsprechen dem Fremdvergleichsprinzip. Wir arbeiten nur mit Zulieferern zusammen, die unsere hohen ethischen Standards und Geschäftsprinzipien teilen. Wir erwarten von unseren Zulieferern ein konsequentes Engagement für die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeitenden, die Einhaltung der Menschenrechte und des **Verhaltenskodex für Zulieferer der Terex Corporation**.

Geschäftliche Aufmerksamkeiten: Geschenke, Bewirtung, Einladungen, Reise- und Unterkunftskosten

Beim Aufbau von Geschäftsbeziehungen oder als Ausdruck der Wertschätzung können mitunter Geschenke oder Einladungen angebracht sein. Für diese Situationen gibt es bestimmte Regeln, deren Kenntnis und Einhaltung wichtig sind, um selbst den Anschein unlauteren Verhaltens gegenüber unseren Kunden, Zulieferern und sonstigen Geschäftspartnern zu vermeiden. Geschäftliche Aufmerksamkeiten sind unter anderem Geschenke, Bewirtung, die Übernahme von Reise- und Unterkunftskosten oder Einladungen zu Unterhaltungsveranstaltungen. Die **Richtlinie der Terex Corporation für Geschenke und Einladungen** gilt für

alle Terex Teammitglieder und definiert die erforderlichen Genehmigungen für das Anbieten bzw. Annehmen von geschäftlichen Aufmerksamkeiten.

Für Mitglieder des Board of Directors der Terex Corporation gilt dieser Abschnitt in Bezug auf die Annahme bzw. das Anbieten von Geschenken, Bewirtung, Einladungen zu Unterhaltungsveranstaltungen, Reise- und Unterkunftskosten im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit für Terex.

Für geschäftliche Aufmerksamkeiten gegenüber Amtsträgern gelten besondere Regeln. Diese Regeln gehen auf die zahlreichen Gesetze über das Verbot der Bestechung von Amtsträgern zurück, die weltweit in Kraft sind. Der Begriff „Amtsträger“ ist weit gefasst und schließt unter anderem alle Personen ein, die für den Staat, das Militär oder politische Parteien eines Landes tätig, bei staatlichen oder staatlich kontrollierten Unternehmen oder Organisationen beschäftigt oder Mitglied einer königlichen Familie sind. Für alle geschäftlichen Aufmerksamkeiten gegenüber Amtsträgern muss zuvor eine schriftliche Genehmigung eines Mitglieds des **Terex Ethics & Compliance Teams** eingeholt werden, selbst wenn sie Bestandteil einer vertraglichen Vereinbarung sind. Weitere Informationen dazu finden Sie in der **Richtlinie der Terex Corporation für geschäftliche Aufmerksamkeiten gegenüber Amtsträgern**.

Für geschäftliche Aufmerksamkeiten gegenüber Kunden aus China gelten besondere Regeln, da es sich bei vielen von ihnen um Unternehmen im staatlichen Besitz oder unter staatlicher Kontrolle handelt. Unabhängig von ihrem Standort müssen sich alle Terex Teammitglieder an die **Richtlinie der Terex Corporation für geschäftliche Aufmerksamkeiten gegenüber staatlichen und privaten Kunden aus China** halten.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen zu diesem Thema benötigen, konsultieren Sie bitte die **Richtlinie der Terex Corporation für Geschenke und Einladungen** oder wenden sich an ein **Mitglied des Terex Ethics & Compliance Teams**.

BEACHTEN SIE STETS DIE FOLGENDEN GEBOTE UND VERBOTE:**Geschäftliche Aufmerksamkeiten: Gebote**

- ✓ Bieten bzw. nehmen Sie nur geschäftliche Aufmerksamkeiten an, die mit dem Kodex, dem Gesetz und den Terex Richtlinien vereinbar sind.

- ✓ Geschäftliche Aufmerksamkeiten müssen der Situation angemessen sein.

- ✓ Beweisen Sie bei geschäftlichen Aufmerksamkeiten in Form von Einladungen stets gesundes Urteilsvermögen.

- ✓ Erkundigen Sie sich, ob ein Amtsträger beteiligt ist, bevor Sie handeln.

- ✓ Teammitglieder, zu deren Aufgabe die Beschaffung von Waren oder Dienstleistungen gehört, müssen bei der Annahme von geschäftlichen Aufmerksamkeiten besonders vorsichtig sein, um den Anschein unlauteren Verhaltens zu vermeiden.

Geschäftliche Aufmerksamkeiten: Verbote

- ✗ Bieten bzw. nehmen Sie nie Bargeld, geldähnliche Mittel (z. B. Geschenkkarten von American Express®, Visa® oder MasterCard®, Geschenkgutscheine oder Guthabekarten) oder sonstige Dinge an, die sich leicht in Bargeld verwandeln lassen.

- ✗ Bieten bzw. nehmen Sie nie luxuriöse oder extravagante geschäftliche Aufmerksamkeiten an.

- ✗ Bieten bzw. nehmen Sie nie Einladungen zu Veranstaltungen an, die anstößiger oder sexueller Natur sind oder die dem Ansehen des Unternehmens schaden können, und sehen Sie von einer Teilnahme ab.

- ✗ Ersuchen Sie Zulieferer nie um geschäftliche Aufmerksamkeiten.

- ✗ Nehmen Sie nie Aufmerksamkeiten an, die Ihre geschäftlichen Entscheidungen oder Ihr Urteil beeinflussen oder den Anschein einer Beeinflussung erwecken könnten.



Checkliste für Geschenke und Einladungen

Haben Sie vor, einer Kundin bzw. einem Kunden ein Geschenk zu machen oder sie einzuladen?

- ✓ Falls das Geschenk oder die Einladung eine Genehmigung gemäß der **Richtlinie der Terex Corporation für Geschenke und Einladungen** oder anderen Terex Richtlinien erfordert: Haben Sie eine Genehmigung eingeholt?
- ✓ Ist das von Ihnen angebotene Geschenk bzw. die Einladung für die Position des/der Beschenkten angemessen?
- ✓ Wird das Geschenk oder die Einladung als Geste der Wertschätzung und nicht als Bestechung interpretiert werden?
- ✓ Wird das Geschenk oder die Einladung offen und transparent überreicht?

Falls die Antwort auf eine dieser Fragen „Nein“ lautet, könnte Ihr Geschenk bzw. Ihre Einladung unangemessen sein. Für weitere Unterstützung wenden Sie sich bitte an Ihre Vorgesetzten, Ihre **BPA** oder an ein Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams**.

Korruption ist untersagt

Terex hat sich bewusst entschieden, in ethischen Fragen eine Vorbildfunktion zu übernehmen und lehnt Bestechung und sonstige Formen der Korruption zum Vorteil unseres Unternehmens ab. Wir halten uns an alle anwendbaren Antikorruptionsgesetze. Unternehmen und deren Beschäftigte, die sich an Korruption beteiligen, können strafrechtlich verfolgt und mit hohen Geldstrafen belegt werden. Darüber hinaus schadet Korruption unserem Ruf und beeinträchtigt unsere



Wir befolgen alle Gesetze, die Bestechung und andere Formen der Korruption untersagen. Terex duldet keine Korruption, weder im öffentlichen Sektor noch in der Privatwirtschaft.

Geschäftstätigkeit. Wer unlautere Zahlungen annimmt, erwartet zukünftig weitere – und häufig höhere – Beträge. Wir sind der Überzeugung, dass uns korrektes Verhalten Wettbewerbsvorteile sichert und dass die kurzfristigen Gewinne, die durch Bestechung erzielt werden, die langfristigen Auswirkungen auf unseren Ruf und unsere Geschäftstätigkeit nicht rechtfertigen.

Terex duldet unter keinen Umständen das Angebot, die Genehmigung bzw. die Annahme von Bestechungsgeldern, illegalen Provisionen, Beschleunigungszahlungen oder anderen unlauteren Zahlungen mit dem Ziel, Geschäftsbeziehungen anzubahnen oder aufrechtzuerhalten oder sonstige

geschäftliche Zwecke zu verfolgen. Ausführliche Informationen hierzu finden Sie in der **Globalen Antikorruptionsrichtlinie der Terex Corporation**.

Terex Teammitglieder dürfen nichts annehmen, verschenken oder versprechen, das als unlauterer Versuch der Beeinflussung einer Transaktion mit privatwirtschaftlichen oder staatlichen Geschäftspartnern ausgelegt werden könnte. Die Beauftragung von Dritten zur Umgehung des Korruptionsverbots ist nicht gestattet.

Terex kann für die Handlungen Dritter, wie Vertreter, Händler, Vertriebspartner, Wiederverkäufer, Vermittler oder Spediteure haftbar gemacht werden, die im Auftrag des Unternehmens am Markt tätig sind. Deshalb müssen vor der Aufnahme, Ausweitung oder Änderung von Geschäftsbeziehungen eines Terex Unternehmens mit Vertretern, Vertriebspartnern oder anderen Dritten deren Eigentumsverhältnisse und deren Ruf einer Prüfung gemäß dem **Terex Reputational-Due-Diligence-Verfahren** unterzogen werden. Für weitere Informationen zum Terex Reputational-Due-Diligence-Verfahren konsultieren Sie bitte die **Richtlinie der Terex Corporation für Geschäftsbeziehungen mit Dritten**.

Werden Ihnen Bestechungsgelder, illegale Provisionen oder andere unlautere Zahlungen angeboten oder abverlangt, müssen Sie unverzüglich Ihre Vorgesetzten und ein Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams** oder einen Anwalt/eine Anwältin der **Terex Rechtsabteilung** darüber informieren.

Geldwäsche ist untersagt

Unsere Geschäftstätigkeit umfasst ausschließlich rechtmäßige wirtschaftliche Aktivitäten und wird mit Mitteln aus legalen Quellen finanziert. Terex geht streng gegen Geldwäsche in den Ländern vor, in denen wir geschäftlich tätig sind.



Testen Sie Ihr Wissen

Unser Standort benötigt eine Zulassung von der zuständigen staatlichen Stelle. Der Sachbearbeiter erklärt mir, die Ausstellung der Zulassung würde drei Monate in Anspruch nehmen, aber gegen eine geringe Gebühr hätten wir sie schon in einer Woche. Sollte ich zahlen?

Als Geldwäsche wird das verdeckte Einschleusen illegal erwirtschafteter finanzieller Mittel in die Finanzsysteme durch Kriminelle, Terroristen, illegale Waffen- oder Drogenhändler und andere bezeichnet. Geldwäsche kann eine oder mehrere zusammenhängende Transaktionen umfassen, nach deren Abschluss die Zahlungen rechtmäßig erscheinen. Beispiele für verdächtige Transaktionen sind Zahlungen an oder von Offshore-Konten, Zahlungen in Währungen, die keinen Bezug zur Transaktion haben, Barzahlungen, Aufforderungen zur Zahlung überhöhter Beträge oder Zahlungen an nicht beteiligte Parteien oder mehrere Empfänger bzw. Zahlungen von nicht beteiligten Parteien oder aus mehreren Quellen.

Falls Sie einen Verdacht auf Geldwäsche hegen oder zur Teilnahme an einer verdächtigen Transaktion aufgefordert werden, wenden Sie sich bitte an Ihre Vorgesetzten, die Leitung Ihrer Finanzabteilung oder ein Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams**, bevor Sie handeln. Teammitglieder, die Geldwäsche betreiben, schädigen nicht nur den Ruf des Unternehmens, sondern verstoßen auch gegen das Gesetz und setzen sich und Terex zivil- und strafrechtlicher Verfolgung aus.

Terex geht streng gegen Geldwäsche in den Ländern vor, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Ausfuhrkontrollen, Handelsbeschränkungen und Wirtschaftssanktionen

Fairness und Integrität im Geschäftsverkehr beinhaltet auch die Einhaltung aller Ausfuhrkontrollgesetze und Handelsbeschränkungen. Ausfuhrkontrollgesetze und Sanktionen können:

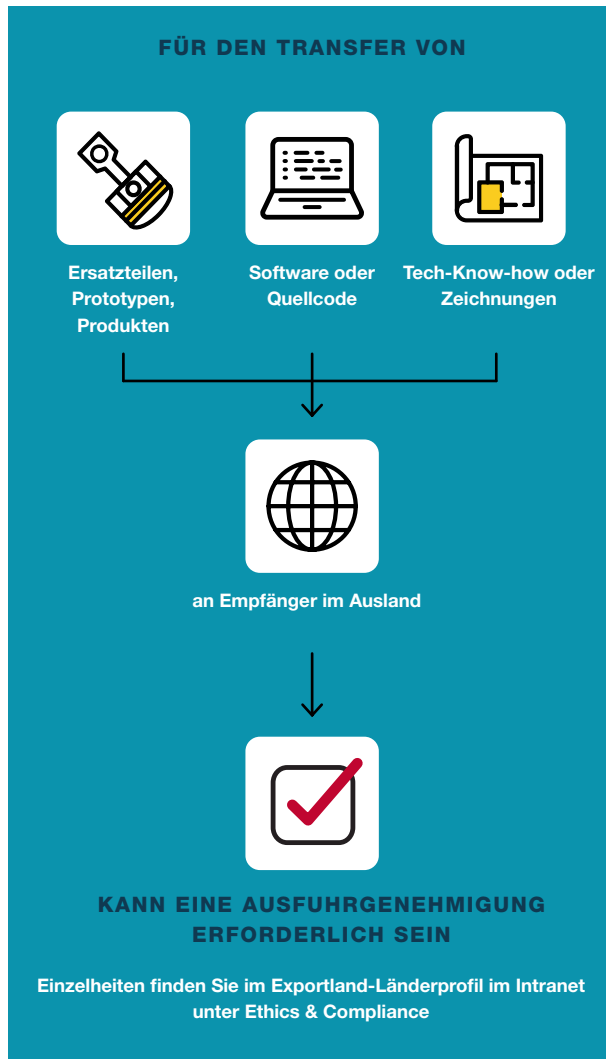
- die Ausfuhr (bzw. Wiederausfuhr) in bestimmte Länder oder an bestimmte Personen und/oder Organisationen einschränken,



- Einfuhren aus bestimmten Ländern oder den Handel mit Objekten, die aus bestimmten Ländern stammen, einschränken,
- die Ausfuhr (bzw. Wiederausfuhr) von Gütern oder Dienstleistungen, insbesondere von für militärische Zwecke entwickelten oder modifizierten Gütern und Dienstleistungen, in bestimmte Länder verbieten und/oder
- die Ausfuhr bzw. Wiederausfuhr von Gütern einschränken, die im Zusammenhang mit biologischen oder chemischen Waffen oder bei der Entwicklung, Konstruktion, Instandhaltung, dem Bau oder Betrieb von Kernkraftanlagen, Kernreaktoren oder bei sonstigen Kernkraftaktivitäten oder im Zusammenhang mit der Weiterverbreitung jeglicher Art von Massenvernichtungswaffen oder Trägersystemen für Massenvernichtungswaffen (z. B. bestimmte Flugkörper, Raketen oder Drohnen) zum Einsatz kommen sollen.

Der Geltungsbereich von Ausfuhrkontrollgesetzen beschränkt sich nicht auf den Versand von Maschinen oder Ersatzteilen von einem Land in ein anderes. Diese Gesetze gelten auch für:

- die Übertragung von technologischem Know-how (inkl. Fotos)
- Arbeiten im Rahmen von Gewährleistungs- und Serviceverträgen
- Konzerninterne Transaktionen und Tätigkeiten
- Auslandsreisen (geschäftlich und privat)
- Werksbesuche durch ausländische Personen
- Finanztransaktionen
- sonstige grenzüberschreitende Tätigkeiten (Geschenke, Download oder Versand von Handbüchern usw.)



Alle Terex Unternehmen und Teammitglieder weltweit sind zur Einhaltung der **Richtlinie der Terex Corporation zu Ausfuhrkontrollen und Handelssanktionen** verpflichtet. Beachten Sie, dass die US-Ausfuhrkontrollgesetze US-Unternehmen und Personen mit US-Staatsbürgerschaft bzw. dauerhafter US-Aufenthaltsgenehmigung bestimmte Beschränkungen auferlegen, unabhängig davon, in welchem Land sie tätig sind. Transaktionen außeramerikanischer Terex Tochterunternehmen und im Mehrheitsbesitz der Terex Corporation befindlicher oder von ihr kontrollierter Joint Ventures können ebenfalls den US-Ausfuhrkontrollgesetzen und -vorschriften unterliegen.

In vielen anderen Ländern, in denen Terex als Exporteur auftritt, gelten zudem nationale Ausfuhrkontrollgesetze. Alle in irgendeiner Form an Ausfuhraktivitäten beteiligte Teammitglieder müssen – zusätzlich zum Kodex – die für sie geltenden nationalen Gesetze kennen und einhalten. Konsultieren Sie dazu das für Ihr Land geltende **Länderprofil zu Ausfuhrkontrollen und Handelssanktionen**.

Handelsbeschränkungen können auch in Form von Handelsboykotten bestehen. Ein Handelsboykott ist die Ablehnung von Handelsbeziehungen mit bestimmten Personen oder Unternehmen – oft aufgrund ihres Standorts – mit dem Ziel, Druck auszuüben oder zu protestieren. US-Gesetze regeln, wie US-Unternehmen, ihre Tochtergesellschaften und die in ihrem Mehrheitsbesitz befindlichen oder von ihnen kontrollierten Joint Ventures bei Boykotten gegen andere Länder reagieren müssen. Im Allgemeinen verbieten diese Gesetze die Beteiligung an internationalen Boykotten, die nicht von der US-Regierung gebilligt werden (z. B. der Boykott Israels durch die Arabische Liga), und verlangen, dass alle Aufforderungen zur Beteiligung an derartigen Boykotten der US-Regierung gemeldet werden. Aufforderungen zur Beteiligung an Boykotten können in Verträgen, Geschäftsbedingungen und sogar in Akkreditiven enthalten sein. Terex Teammitglieder müssen alle Aufforderungen zur Beteiligung an einem internationalen Boykott der/dem **Terex Chief Ethics & Compliance Officer** melden und dürfen einer Beteiligung an internationalen Boykotten nicht ohne die vorherige

schriftliche Genehmigung der/des Terex Chief Ethics & Compliance Officer oder der/des Terex General Counsel zustimmen.

Die in den Länderprofilen enthaltenen Listen der Länder, Personen und Organisationen, die Wirtschaftssanktionen unterliegen oder für die Ausfuhrgenehmigungen eingeholt werden müssen, wird bei Veranlassung angepasst. Verstöße gegen Ausfuhrkontrollgesetze, Handelsbeschränkungen und Wirtschaftssanktionen sind ernste Vergehen und können strafrechtlich verfolgt und mit hohen Geldstrafen geahndet werden. Zudem ist es gesetzwidrig, im Namen von Terex Dritte, z. B. Vertriebspartner, Vertreter oder Spediteure, mit der Durchführung von Transaktionen zu beauftragen, die gegen diese Gesetze, Beschränkungen und Sanktionen verstoßen würden.

Falls Sie unsicher in Bezug auf eine Transaktion sind oder Fragen dazu haben, welche Ausfuhrkontrollgesetze, Handelsbeschränkungen oder Wirtschaftssanktionen für die geplante Transaktion gelten, konsultieren Sie die Seite **Export Control & Trade Compliance** im **Terex Global Intranet**. Sollten Sie weiterhin unsicher sein, unterbrechen Sie die Bearbeitung der Transaktion und wenden sich unverzüglich an ein Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams**.



Testen Sie Ihr Wissen

Welche Teammitglieder (TM) unterliegen Gesetzen zu Ausfuhrkontrollen und Handelssanktionen und der entsprechenden Terex Richtlinie?

DER TEREX WAY

Unternehmen und Anteilseigner

In unserem Unternehmen opfern wir unsere Integrität unter keinen Umständen dem Profit. Wir verschließen angesichts fragwürdiger Situationen nicht die Augen. Der folgende Abschnitt des Kodex – *Der Terex Way: Unternehmen und Anteilseigner* – beschreibt die Erwartungen an das Verhalten unserer Teammitglieder bei der Verwirklichung unserer Vision, Terex in Übereinstimmung mit den Terex Way Werten zum rentabelsten Unternehmen der Branche zu machen, gemessen an der Kapitalrendite (ROIC).

Rechnungslegung, Finanzberichte und interne Kontrollen

Terex ist verpflichtet, bei der US Securities & Exchange Commission (SEC) und verschiedenen anderen Behörden auf der ganzen Welt Berichte einzureichen, die Aufschluss über das Unternehmen, unsere Geschäftstätigkeit und unsere Finanzlage geben. Auch unsere Anteilseigner und potenzielle Investoren treffen Entscheidungen auf Grundlage unserer Berichte. Die Richtigkeit dieser Berichte wird durch ein System aus



Rechnungslegungsgrundsätzen, internen Kontrollen und Offenlegungsverfahren gewährleistet.

Wir setzen alles daran, unsere Geschäftsdaten ehrlich und korrekt zu erfassen und auszuweisen. Wir stellen Informationen weder irreführend dar noch verschweigen wir Fakten. Alle Bücher und Aufzeichnungen der Terex Corporation müssen die Vermögenswerte, Verbindlichkeiten, Umsätze, Kosten und Aufwendungen des Unternehmens gemäß den Allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätze der USA (US-GAAP), den Terex Richtlinien sowie den lokalen Gesetzen und Vorschriften widerspiegeln. Damit wir unsere Pflichten in Bezug auf die Rechnungslegung in den USA und in anderen Ländern erfüllen, müssen Teammitglieder gewährleisten:

- dass alle Daten richtig und vollständig sind und fristgerecht eingereicht werden,
- dass alle finanziellen Mittel des Unternehmens ordnungsgemäß aufgezeichnet und fristgerecht gemeldet und offengelegt werden,
- dass keine falschen oder irreführenden Aufzeichnungen erstellt oder entsprechende Versuche unternommen werden,
- dass alle Zahlungen sowie Übertragungen von Finanz- und Sachanlagen des Unternehmens genehmigt, korrekt erfasst und in den Büchern des Unternehmens klar ausgewiesen werden und
- dass die Finanz- und Sachanlagen des Unternehmens ausschließlich für die Zwecke verwendet werden, die in den Belegunterlagen aufgeführt sind.

Darüber hinaus müssen Teammitglieder gegebenenfalls Informationen, die zur Bewertung der Angemessenheit der Berichte über die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens und die Ordnungsmäßigkeit seiner geschäftlichen Aktivitäten benötigt werden, fristgerecht offenlegen.



Testen Sie Ihr Wissen

Bei uns gibt es mehrere Behälter mit Schrott, der bei der Reparatur von Kundenmaschinen angefallen ist. Unsere Kunden sind nicht daran interessiert. Deshalb haben wir einen Schrotthändler angerufen, damit er uns den Schrott abkauft. Da der Schrott nicht in unseren Büchern erfasst ist, stellt sich die Frage, wem das Geld gehört, das wir vom Schrotthändler erhalten.

Das Unternehmen behält freiwillig die Einkommenssteuer von Teammitgliedern ein und überweist sie an die zuständige chinesische Behörde. Einmal jährlich gewährt die chinesische Behörde eine Gutschrift als Gegenleistung für die Überweisung der Einkommenssteuer. Die Gutschrift wird für die Dienstleistung gewährt, die das Unternehmen für die chinesische Behörde erbringt, nicht für die überwiesene Steuer. Die Gutschrift kann direkt auf eine leitende Führungskraft oder das Unternehmen ausgestellt werden. Wem gehört die Gutschrift?



Ein Verstoß gegen diese Grundsätze kann für die Verursachenden neben disziplinarischen auch erhebliche zivil- und strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Sollten Sie Kenntnis von unrichtigen, unangemessenen oder betrügerischen Transaktionen, Buchführungs- oder Rechnungslegungspraktiken oder Veröffentlichungen erhalten oder einen entsprechenden Verdacht hegen, müssen Sie unverzüglich Ihre Vorgesetzten, die Leitung oder Finanzleitung Ihres Standorts, den/die **Terex Chief Accounting Officer**, den/die **Chief Financial Officer**, ein Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams**, ein Mitglied des **Terex Finance Teams**, einen Anwalt/eine Anwältin der **Terex Rechtsabteilung** oder ein Mitglied der Prüfungskommission des **Board of Directors der Terex Corporation** informieren bzw. den Vorfall über die **Terex Helpline** melden.

Kooperation bei internen und externen Ermittlungen, Untersuchungen und Audits

Wir kooperieren bei internen und externen Ermittlungen, Untersuchungen und Audits, einschließlich von Behörden und Wirtschaftsprüfern durchgeführten, und

verheimlichen dabei keine Informationen. Teammitglieder müssen dabei in vollem Umfang kooperieren und dürfen Ermittlungen, Untersuchungen oder Audits nicht behindern oder versuchen, diese in unangemessener Weise zu beeinflussen.

Betrug und Irreführung

Betrug umfasst unter anderem die bewusste, vorsätzliche Täuschung bzw. falsche Darstellung von Informationen. Betrügerisches Verhalten jeder Art ist mit unserem hohem Integritätsanspruch unvereinbar.

Unterbinden Sie Betrug, indem Sie Vorfälle unverzüglich dem Management melden.

Die meisten Betrugsfälle können durch gewissenhafte Einhaltung der etablierten Verfahren und Kontrollmaßnahmen vermieden werden, die eine uneingeschränkte Verfügung einzelner Personen über Finanzmittel Vorräte oder Aufzeichnungen verhindern sollen. Falls Sie von potenziellen Betrugsfällen erfahren, versuchen Sie nicht, diese zu vertuschen. Am schnellsten lässt sich Betrug unterbinden, indem Sie alle Vorfälle unverzüglich melden. Wenden Sie sich dazu an Ihre Vorgesetzten, die Leitung oder Finanzleitung Ihres Standorts, den/die **Terex Chief Accounting Officer**, den/die **Chief Financial Officer**, ein Mitglied des **Corporate Accounting Teams**, ein Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams**, einen Anwalt/eine Anwältin der **Terex Rechtsabteilung** oder die **Terex Helpline**.

Aufzeichnungen

Wir setzen alles daran, unsere Geschäftsdaten ehrlich, korrekt und fristgerecht zu erfassen und auszuweisen. Bei der Erstellung von Buchungen und der Führung unserer Geschäftsbücher kommt es darauf an, dass sie korrekt, belegt, zuverlässig, vollständig, leicht zugänglich und verständlich sind.



Testen Sie Ihr Wissen

Ein Vertriebspartner hat einen Antrag auf Erstattung von Marketingaufwendungen eingereicht. Ich hatte den Vertriebspartner gebeten, schriftliche Nachweise einzureichen, um seine Ansprüche zu belegen. Daraufhin sandte er mir die folgende Rechnung.

Rechnung

An	Rechnungsnummer
Terex Corporation	0000000
45 Glover Avenue	
Norwalk, CT 06850, USA	

Beschreibung	Betrag
Erstattung von Marketingaufwendungen für die Teilnahme an einer Fachmesse	10.000 €

Normalerweise belaufen sich Messekosten auf 5.000 €. Sollte ich diese Erstattung genehmigen, obwohl der geforderte Betrag die übliche Höhe deutlich übersteigt? Mir tut der Vertriebspartner leid, weil er kürzlich einen Auftrag verloren hat, in den er viel Zeit und Geld investiert hatte.

DAS SIND INTERESSENKONFLIKTE



Sie sind nebenberuflich für einen Zulieferer, Wettbewerber oder Kunden tätig.



Ein Familienmitglied ist Eigentümerin oder Mitarbeiter eines Zulieferer-, Wettbewerber- oder Kundenunternehmens.



Nach einer Beförderung sind Sie die direkte Vorgesetzte eines Familienmitglieds oder Ihres Lebenspartners.

**EIN INTERESSENKONFLIKT IST NICHT PER SE EIN PROBLEM.
INFORMIEREN SIE TEREX ÜBER DEN INTERESSENKONFLIKT, DAMIT WIR ANGEMESSEN DAMIT
UMGEHEN KÖNNEN.**

Geschäftliche Aufzeichnungen dürfen erst entsorgt werden, sobald alle anwendbaren Aufbewahrungsanforderungen erfüllt worden sind. Die Nichteinhaltung der Bestimmungen über die ordnungsgemäße Aufbewahrung und Entsorgung von Dokumenten kann schwerwiegende Folgen für das verantwortliche Teammitglied und das Unternehmen haben. Weitere Informationen über die Aufbewahrung von Dokumenten finden Sie in der **Richtlinie der Terex Corporation zum Information Lifecycle Management**.

Interessenkonflikte

Wir erwarten von allen Terex Teammitgliedern, dass sie stets im besten Interesse des Unternehmens handeln und auf potenzielle Interessenkonflikte achten. Ein Interessenkonflikt besteht, wenn unsere persönlichen Interessen im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen.

Tatsächliche und scheinbare Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Interessenkonflikte können auf der Transaktionsebene und auf der persönlichen Ebene bestehen.

Auf der Transaktionsebene entstehen Interessenkonflikte, wenn persönliche finanzielle oder gewerbliche Interessen eines Teammitglieds im Widerspruch zu den Interessen unseres Unternehmens stehen.

Beispiele für Interessenkonflikte auf der Transaktionsebene:

- Sie sind persönlich finanziell an einem Terex Zulieferer, Kunden, Wettbewerber oder Vertriebspartner beteiligt.
- Ein Mitglied Ihres engeren Familienkreises oder eine von Ihnen wie ein Familienmitglied behandelte Person (z. B. Ehepartnerin, Lebenspartner, Verlobte, Eltern, Geschwister, Kinder oder angeheiratete Verwandte) arbeitet für einen Terex Zulieferer, Kunden, Wettbewerber oder Vertriebspartner oder ist finanziell an einem der genannten beteiligt.

Ein Interessenkonflikt besteht, wenn unsere persönlichen Interessen im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen.

- Sie erhalten von Zulieferern, Kunden, Wettbewerbern oder Vertriebspartnern eine Vergütung, gleich in welcher Form.
- Sie haben ein persönliches Interesse an einer Transaktion des Unternehmens oder könnten davon profitieren.

Darüber hinaus dürfen Sie weder Unternehmenseigentum, vertrauliche Informationen noch Ihre Position bei Terex zu



Testen Sie Ihr Wissen

Ich bin bei Terex für die Beschaffung von Hydraulik- und Pneumatikkomponenten zuständig. Wir prüfen derzeit aktuelle und alternative Zulieferer. Meine Schwester ist im Vertrieb eines angesehenen Anbieters von Hydraulikkomponenten beschäftigt. Ich weiß, dass sie uns wettbewerbsfähige Preise anbieten würde. Ihr Unternehmen ist für die hohe Qualität seiner Produkte bekannt. Darf ich das Unternehmen meiner Schwester als potenziellen Zulieferer für Terex vorschlagen?

Ihrem persönlichen Vorteil nutzen, oder persönlich von Geschäftschancen profitieren, die sich aufgrund Ihrer Tätigkeit bei Terex ergeben.

Von allen Terex Teammitgliedern wird erwartet, dass sie ihre gesamte Arbeitszeit und Aufmerksamkeit ihren Pflichten bei Terex widmen. Externe geschäftliche Tätigkeiten oder Investitionen eines Teammitglieds sind nur gestattet, falls das Teammitglied dadurch nicht zum Wettbewerber, Kunden oder Zulieferer des Unternehmens wird oder mit solchen kooperiert. Teammitglieder dürfen

derartigen externen geschäftlichen Tätigkeiten nur außerhalb der Arbeitszeit und auch nur dann nachgehen, wenn die Erbringung einer zufriedenstellenden Arbeitsleistung dadurch nicht behindert wird.

Auf der persönlichen Ebene entstehen Interessenkonflikte, wenn persönliche Beziehungen am Arbeitsplatz im Widerspruch zu den Interessen unseres Unternehmens stehen. Wir unterstützen die Beschäftigung von Familienmitgliedern bei Terex, denn ihr Interesse beweist, dass Terex gute und sicherheitsgerechte Arbeitsplätze bietet. Dabei sind jedoch bestimmte Regeln zu beachten.

Zur Vermeidung tatsächlicher bzw. scheinbarer Interessenkonflikte handeln wir nach dem Grundsatz, Teammitglieder nicht einzustellen, weiter zu beschäftigen, zu befördern oder zu versetzen, falls dadurch

- ein direktes Unterstellungsverhältnis mit einem Familienmitglied oder Lebenspartner entsteht,
- negative Auswirkungen auf die Arbeitsleistung, die Sicherheit, den Datenschutz oder das Arbeitsklima zu erwarten sind oder
- ein tatsächlicher, potenzieller oder scheinbarer Interessenkonflikt entsteht.

Im Falle einer Änderung der persönlichen Beziehung zwischen Teammitgliedern, die einen tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt zur Folge hat, wird das Unternehmen in angemessenem Rahmen versuchen, entstehende Probleme bezüglich der Hierarchie, der Sicherheit, des Datenschutzes sowie des Arbeitsklimas durch eine Neuverteilung von Aufgaben oder eine Versetzung zu minimieren.

Entscheidend im Umgang mit Interessenkonflikten ist ihre vollständige Offenlegung. Falls Sie einen Interessenkonflikt haben oder haben könnten, informieren Sie bitte Ihre HR-Abteilung, ein Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams** oder einen Anwalt/eine Anwältin der **Terex Rechtsabteilung** und lassen Sie sich beraten.



Insider-Informationen und der Handel mit Terex Wertpapieren

Terex ist ein an der New Yorker Börse geführtes Unternehmen und unterliegt somit den US-amerikanischen Wertpapiergesetzen, die von allen Terex Teammitgliedern weltweit eingehalten werden müssen, insbesondere im Umgang mit Insider-Informationen und beim Handel mit Terex Wertpapieren.

Insider-Informationen sind noch nicht veröffentlichte Informationen, die Anlegende bei Investitionsentscheidungen als wichtig betrachten könnten. Dazu gehören unter anderem nicht veröffentlichte Finanzdaten, Produktinformationen, Marketingpläne, Informationen über Verhandlungen zu Akquisitionen oder Veräußerungen

Der Kauf oder Verkauf von Wertpapieren des Unternehmens aufgrund von Informationen, die noch nicht veröffentlicht wurden, Ihnen als „Insider“ jedoch bekannt sind, verstößt gegen das Gesetz.

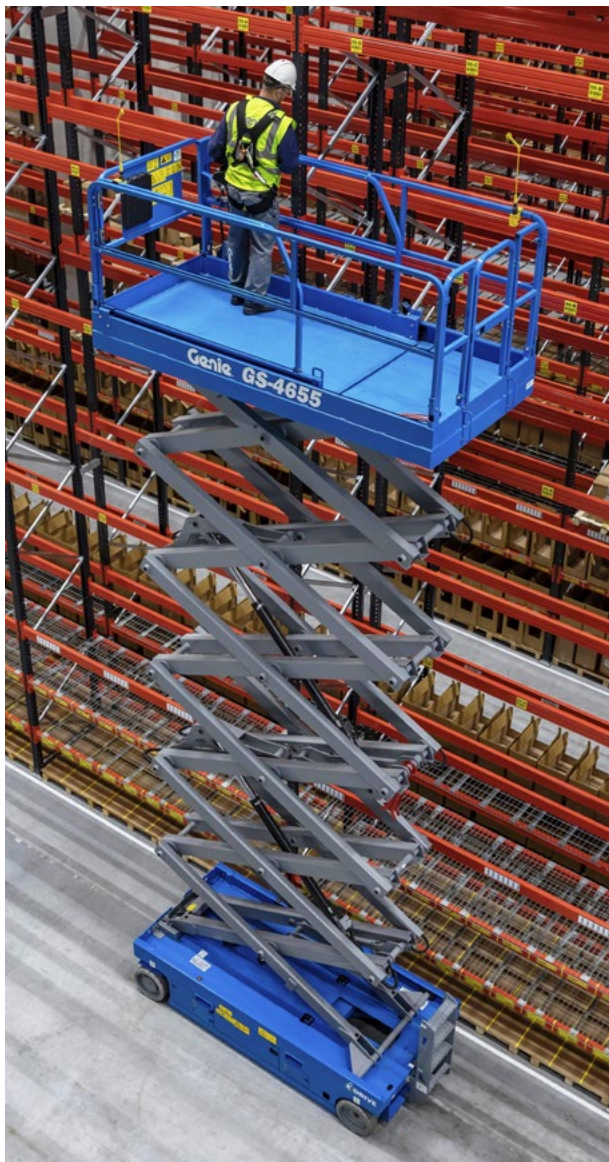


Testen Sie Ihr Wissen

Ich habe mitbekommen, dass wir vielleicht ein Unternehmen kaufen. Ich halte das für eine spannende Entwicklung, denn aus meiner Sicht würde Terex enorm von dieser Akquisition profitieren. Da mich niemand „offiziell“ informiert hat, könnte ich einem Verwandten davon erzählen, damit er sich überlegen kann, ob er Terex Aktien kaufen will, oder?

und sonstige Informationen über das Unternehmen, seine Produkte, Dienstleistungen oder Kunden. Insider-Informationen müssen streng geheim gehalten werden, sofern wir nicht befugt oder anderweitig gesetzlich verpflichtet sind, diese Informationen offenzulegen, z. B. in Berichten für die SEC, zu Zwecken der Prüfung durch die Aufsichtsbehörden oder für genehmigte öffentliche Verlautbarungen.

Transaktionen mit Terex Wertpapieren oder mit Wertpapieren von Unternehmen, mit denen Terex zusammenarbeitet, dürfen nie unter Umständen getätigt werden, unter denen Insider-Informationen – scheinbar oder tatsächlich – zur Anwendung kommen könnten.



Das Gesetz zur Regelung des Insiderhandels gilt weltweit für alle Teammitglieder, deren Ehepartner, Kinder, Familienangehörige und alle wie Familienangehörige behandelte Personen, unabhängig vom Wohn- oder Arbeitsort.

Insbesondere kurz vor oder nach unserer Veröffentlichung wichtiger Unternehmensdaten, z. B. der Quartals- oder Jahresabschlüsse, sollten Sie keine Terex Wertpapiere kaufen oder verkaufen. Grundsätzlich gilt, dass Terex Teammitglieder nicht vor Ablauf von mindestens 24 Stunden nach der Veröffentlichung dieser Informationen mit Wertpapieren des Unternehmens handeln dürfen. Leerverkäufe und Geschäfte spekulativer Art mit Terex Wertpapieren sind ebenfalls untersagt.

Im Zweifelsfall konsultieren Sie bitte die **Terex Richtlinie zum Insiderhandel**, bevor Sie eine Transaktion durchführen. Darüber hinaus können Sie sich auch an einen Anwalt/eine Anwältin der **Terex Rechtsabteilung** wenden.

Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens

Wir alle sind für den Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens, darunter materielle Werte und firmeneigene Informationen, vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung und Missbrauch verantwortlich. Zu den materiellen Vermögenswerten des Unternehmens gehören Bargeld und andere finanzielle Mittel, Einrichtungen, Maschinen, Geräte und Vorräte. Zu den firmeneigenen Informationen gehören geistiges Eigentum (z. B. Geschäftsgeheimnisse, Erfindungen, Patente, Handelsmarken, Urheberrechte), und vertrauliche Geschäftsdaten (z. B. Geschäftspläne, Preismodelle, Konstruktionen, unveröffentlichte Finanzdaten, Kundenlisten, Materialstücklisten, Zuliefererlisten und Rechnungen).

Wir erwarten, dass Terex Teammitglieder alle Vermögenswerte des Unternehmens stets mit Sorgfalt und Respekt behandeln und sie vor Verschwendung, Diebstahl, Beschädigung und Missbrauch schützen.

Melden Sie Situationen und Vorfälle, die den Diebstahl, den Verlust, den Missbrauch oder die Verschwendung von Vermögenswerten des Unternehmens zur Folge haben können, unverzüglich einem Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams**, einem Mitglied des **Corporate Accounting Teams** oder einem Anwalt/einer Anwältin der **Terex Rechtsabteilung**.

Der Schutz unserer vertraulichen Informationen ist entscheidend für unsere Wettbewerbsposition.

Schutz geistigen Eigentums

Schutz- und Urheberrechte tragen entscheidend zum Schutz der Investitionen von Terex und anderen Unternehmen und Personen in die Entwicklung neuer Produkte und Ideen bei. Ohne einen angemessenen Schutz unseres geistigen Eigentums könnte es anderen Unternehmen in die Hände fallen, die nicht wie Terex in die Entwicklung dieses geistigen Eigentums investiert haben. Bei Fragen zum Umgang mit dem geistigen Eigentum, den Urheberrechten, Handelsmarken, Patenten und anderen firmeneigenen Informationen der Terex Corporation wenden Sie sich bitte an einen Anwalt/eine Anwältin der **Terex Rechtsabteilung**.

Schutz vertraulicher Unternehmensdaten

Im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit für Terex könnten Sie Kenntnis über vertrauliche Informationen unseres oder anderer Unternehmen erhalten. Der Schutz unserer vertraulichen Informationen ist entscheidend für unsere Wettbewerbsposition. Wir geben vertrauliche Informationen nicht an Dritte weiter, es sei denn, diese Informationen sind für die Erfüllung ihrer Aufgaben für Terex unerlässlich und wir beschränken die Verwendung und Weitergabe dieser Informationen (z. B. durch Geheimhaltungsvereinbarungen oder Vertraulichkeitsvermerke). Wir müssen auch die Schutz- und Urheberrechte anderer respektieren.

Jedes Teammitglied ist persönlich dafür verantwortlich, die firmeneigenen Informationen unseres Unternehmens und Dritter vor unbefugter Veröffentlichung, Veränderung, Verlust, Missbrauch und widerrechtlicher Aneignung zu schützen. Darüber hinaus müssen Teammitglieder die folgenden Maßnahmen zum Schutz firmeneigener Informationen ergreifen:

- 1 **Beschränken Sie den Zugang** auf befugte Personen oder Parteien.
- 2 **Informieren Sie unverzüglich** Human Resources, eine Führungskraft, den/die Terex Datenschutzbeauftragte/n oder melden Sie den Vorfall über die **The Terex Helpline**, falls Sie versehentlich Zugang zu vertraulichen Informationen erhalten.
- 3 **Speichern Sie firmeneigene Informationen** in Systemen, die der Kontrolle von Terex unterliegen, oder in genehmigten Systemen Dritter.



- 4 **Beantragen Sie eine Genehmigung** des Terex IT-Teams (siehe Richtlinie zur Installation von Software), bevor Sie cloudbasierte Systeme oder Anwendungen nutzen.
- 5 **Verschlüsseln Sie firmeneigene Informationen** vor der Übertragung an Empfänger außerhalb des Unternehmens bzw. vor der Speicherung auf mobilen Geräten (z. B. Laptop, Tablet-Computer oder Smartphone) oder Wechseldatenträgern (z. B. USB-Stick, CD oder DVD). Die mobilen Geräte und Wechseldatenträger müssen vom Terex IT-Team ausgehändigt oder für eine Verwendung zugelassen worden sein.
- 6 **Wahren Sie besondere Vorsicht bei der Nutzung sozialer Medien** (z. B. Facebook, Twitter, WeChat, Instagram, Snapchat, TikTok oder LinkedIn) und bei der Nutzung von Kommunikationsmitteln wie Telefon, E-Mail und anderen elektronischen Systemen zur Speicherung und Weitergabe von Informationen.
- 7 **Besprechen Sie firmeneigene Informationen nicht** an Orten, an denen Ihr Gespräch mitgehört werden kann.

Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie auch nach dem Ende Ihres Beschäftigungsverhältnisses mit Terex zur Geheimhaltung der firmeneigenen Informationen der Terex Corporation verpflichtet sind und diese nicht herunterladen, übermitteln, verwenden oder veröffentlichen dürfen.

Wettbewerbsrelevante Daten

Die Erhebung wettbewerbsrelevanter Daten ist ein Standardvorgang im Geschäftsleben. Wettbewerbsrelevante Daten dürfen jedoch nicht durch Täuschung oder gesetzwidrige Mittel beschafft werden. Ein Terex Teammitglied, das auf unzulässige Weise Zugang zu vertraulichen Informationen des Wettbewerbs



Testen Sie Ihr Wissen

Ich arbeite in der Abteilung Human Resources und habe viel mit vertraulichen Daten von Teammitgliedern zu tun. Da ich häufig zu anderen Terex Standorten reise, stellt sich die Frage, wo ich vertrauliche Teammitgliederdaten speichern soll, die ich unterwegs benötige.

SIE WOLLEN WETTBEWERBSRELEVANTE DATEN ERHEBEN?

Zur Beschaffung wettbewerbsrelevanter Daten setzen wir weder Täuschung noch gesetzwidrige Mittel ein.



Kommunizieren Sie ehrlich



**Nutzen Sie öffentlich
verfügbare Daten**



**Tauschen Sie keine vertraulichen
Unternehmensdaten aus**



**Beauftragen Sie keine Dritten mit
der Erhebung von Daten unter
Verwendung von Methoden, die uns
verboten sind**

erhält, darf diese Informationen weder prüfen oder kopieren noch anderen zugänglich machen. Weitere Informationen zur **Erhebung wettbewerbsrelevanter Daten** finden Sie im **Terex Global Intranet**.

Teammitglieder, die vor ihrer Beschäftigung bei Terex für einen Wettbewerber tätig waren, dürfen vertrauliche Informationen dieses Wettbewerbers nicht weitergeben. Zudem dürfen sie weder dazu aufgefordert noch darf ihnen die Weitergabe dieser Informationen gestattet werden.

Kommunikations- & Informationssysteme

Terex stellt seinen Teammitgliedern verschiedene Instrumente zur Verfügung, um ihnen ein effektives Arbeiten zu ermöglichen. Je nach Tätigkeit haben Sie Zugang zu E-Mail, cloudbasierten Anwendungen, Computern, Servern, Netzwerken, Tablet-Computern (z. B. iPad), Smartphones (z. B. iPhone oder Android), Druckern, Faxgeräten, Videokonferenztechnik, Telefonen, Voicemail oder anderen Kommunikationsmitteln. Diese Instrumente sind Eigentum des Unternehmens und dürfen nur in Übereinstimmung mit den Werten des **Terex Way**, den Terex Richtlinien sowie den anwendbaren Gesetzen verwendet werden.

Ohne ausdrückliche Genehmigung dürfen Sie sich keinen Zugriff auf Systeme oder Zugang zu physischen Bereichen verschaffen. Auch entsprechende Versuche sind untersagt. Ohne ordnungsgemäße Genehmigung dürfen Sie auch Dritten nicht gestatten, sich Zugriff auf Systeme oder Zugang zu physischen Bereichen des Unternehmens zu verschaffen. IT-Systeme dürfen nur von der Person genutzt werden, der das entsprechende Nutzungskonto zugewiesen ist, nicht von anderen Teammitgliedern.

Sofern durch Ihre Standortrichtlinien oder lokale Gesetze nicht anders geregelt, gelten die folgenden Bestimmungen:

- Alle mithilfe der Systeme und Geräte des Unternehmens empfangenen, gesendeten oder gespeicherten Nachrichten und Daten sind Eigentum von Terex.
- Die Systeme und Geräte des Unternehmens dürfen nicht für unangemessene, anstößige, diffamierende bzw. einschüchternde Inhalte oder Aktivitäten verwendet werden.
- Die Terex E-Mail-Konten und Terex Computersysteme sind für geschäftliche Tätigkeiten für Terex vorgesehen. Eine begrenzte Nutzung für private Zwecke ist gestattet.



Testen Sie Ihr Wissen

Eine meiner Aufgaben ist die Beschaffung wettbewerbsrelevanter Daten, damit ich den Markt verstehen und erfolgreich um Aufträge kämpfen kann. Welche Methoden darf ich nutzen?

- Terex ist nicht dafür zuständig, Daten zu schützen, wiederherzustellen oder abzurufen, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer privaten Nutzung eines Terex Systems gespeichert haben (z. B. auf einem E-Mail-Server, Desktop-Computer oder Laptop).
- Sie haben bei der Benutzung des E-Mail- und Voicemail-Systems, der Telefone sowie der Computer und sonstigen Kommunikationssysteme des Unternehmens keinen Anspruch auf Privatsphäre.
- Das Unternehmen behält sich das Recht vor, die E-Mail-Konten, Voicemail-, Computer-, Telefon- und sonstigen Kommunikationsdaten der Teammitglieder, einschließlich Nachrichten und/oder Internetaktivitäten, zu überwachen und darauf zuzugreifen.
- Die Anschaffung und Installation von Software, Systemen oder SaaS-Lösungen erfordert die vorherige Genehmigung des Terex IT-Teams. Weitere Informationen dazu finden Sie in der **Richtlinie zur Installation von Software**.
- Private Geräte dürfen ohne Genehmigung des Terex IT-Teams nicht für geschäftliche Zwecke verwendet oder mit einem internen Terex Netzwerk verbunden werden.
- Das Unternehmen behält sich das Recht vor, auf privaten Geräten wie Tablet-Computern oder Smartphones gespeicherte Unternehmensdaten zu löschen.

Datenschutz und Datensicherheit

Terex respektiert das Recht auf Schutz der personenbezogenen Daten von Teammitgliedern und anderen und setzt alles daran, die Datenschutzbestimmungen und Sicherheitsanforderungen der Länder einzuhalten, in denen wir tätig sind. Alle Terex Teammitglieder sind zur Einhaltung der **Datenschutzrichtlinie der Terex Corporation** verpflichtet.

Terex übermittelt personenbezogene Daten auf internationaler Ebene unter Einhaltung der Datenschutzgesetze der Sender- und Empfängerländer. Die Terex Corporation pflegt einen sorgfältigen und sicheren Umgang mit personenbezogenen Daten und schützt sie vor Verlust, Missbrauch, unberechtigtem Zugriff, Veröffentlichung, Änderung und Zerstörung.

Zum Schutz personenbezogener Daten sollten Teammitglieder die folgenden Leitlinien beachten:

- **Die Nutzung personenbezogener Daten ist beschränkt.** Verwenden Sie personenbezogene Daten nur für die vereinbarten Zwecke. Wir dürfen personenbezogene Daten nicht für einen Zweck erheben, aber dann für einen anderen Zweck verwenden.
- **Bewahren Sie personenbezogene Daten sicher auf.** Schützen Sie Dokumente, die personenbezogene Daten enthalten, mit Passwörtern und verschlüsseln Sie sie vor dem Versand. Schließen Sie Aktenschränke, Schubladen und Laptops ab, wenn sie nicht in Gebrauch sind.
- **Prüfen Sie Nachrichten vor dem Versand.** Prüfen Sie E-Mails und Anhänge, die personenbezogene Daten enthalten, vor dem Versand darauf, ob sie an die richtige Person adressiert sind.
- **Vernichten Sie personenbezogene Daten nach Zweckerfüllung.** Bewahren Sie Aufzeichnungen, die personenbezogene Daten enthalten, nur so lange wie für die vorgesehenen geschäftlichen Zwecke erforderlich auf. Entsorgen Sie anschließend alle personenbezogenen Daten ordnungsgemäß. Informationen über die Aufbewahrung von Dokumenten finden Sie in der **Richtlinie der Terex Corporation zum Information Lifecycle Management**.
- **Melden Sie Verletzungen der Datensicherheit unverzüglich.** Falls Sie Kenntnis über eine vermutete

oder potenzielle Datensicherheitsverletzung erhalten, melden Sie dies unverzüglich der/dem **Terex Datenschutzbeauftragten** und der/dem **Chief Ethics & Compliance Officer**.

Bei Fragen zum Thema Datenschutz wenden Sie sich bitte an ein Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams**.

FÜNF MASSNAHMEN ZUM SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN

- 

1

Einschränkung der Nutzung
- 

2

Sichere Aufbewahrung
- 

3

Prüfung vor Versand
- 

4

Vernichtung nach Zweckerfüllung
- 

5

Unverzügliche Meldung von Datensicherheitsverletzungen

DER TEREX WAY

Staat und Gemeinwesen

Die Einhaltung aller Gesetze nach Wortlaut und Geist ist integraler Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit. Der folgende Abschnitt des Kodex – *Der Terex Way: Staat und Gemeinwesen* – beschreibt unsere Verpflichtung zu gesellschaftlicher Verantwortung auf globaler, nationaler und lokaler Ebene sowie die diesbezüglichen Erwartungen an alle Terex Teammitglieder.

Gesetzestreue

Unser Unternehmen ist global aufgestellt. Deshalb unterliegt unsere Geschäftstätigkeit den Gesetzen zahlreicher Länder, Provinzen, Staaten, Kommunen und Organisationen, z. B. der Europäischen Union.

Als Unternehmen mit Sitz in den USA gelten die US-amerikanischen Gesetze in vielen Fällen auch für unsere Geschäftstätigkeit, Tochtergesellschaften und Teammitglieder in anderen Ländern, in denen wir tätig sind. Ebenso kann sich der Geltungsbereich der Gesetze anderer Länder über deren Grenzen hinaus erstrecken.



Wir haben uns in Bezug auf unsere Geschäftstätigkeit zu höchsten ethischen Standards verpflichtet. Wir halten uns an alle anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Branchenregelungen der Länder, in denen wir tätig sind. Wir beteiligen uns nicht über Dritte an gesetzwidrigem Verhalten.

Mitunter kann es Konflikte zwischen den anwendbaren Gesetzen zweier oder mehrerer Länder oder zwischen den anwendbaren Gesetzen und den Bestimmungen des Kodex oder der Terex Richtlinien geben. Halten Sie sich in diesen Fällen immer an das Gesetz oder den Grundsatz, der die strengeren ethischen Maßstäbe anlegt, und bitten Sie ein Mitglied des **Terex Ethics & Compliance Teams** oder einen Anwalt/eine Anwältin der **Terex Rechtsabteilung** um Unterstützung bei der Lösung des Konflikts.

Menschenrechte

Das Eintreten für Menschenrechte entspricht den Werten des Terex Way. Die Menschenrechte liegen uns am Herzen. Wir achten und unterstützen die grundlegenden Rechte und Freiheiten aller Menschen. Die Menschenrechte sind die Grundlage für eine Gesellschaft, die den Grundsätzen von Gleichheit, Gerechtigkeit und Nachhaltigkeit entspricht. Alle Teammitglieder sind für den Schutz der Menschenrechte verantwortlich. Unser Unternehmen toleriert keine Form der Sklaverei, der Leibeigenschaft, des Menschenhandels, der Kinder- oder Zwangsarbeit in unseren Betrieben oder Zulieferketten. Zudem haben wir Systeme eingerichtet, die sicherstellen, dass unsere Produkte keine Konfliktminerale enthalten. Weitere Informationen über unser Engagement für Menschenrechte, darunter seine Verpflichtung zu den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung, finden Sie im jüngsten **Terex Nachhaltigkeitsbericht**.

Wir haben hohe Ansprüche an unsere Zulieferer und erwarten, dass sie gesetzeskonform sowie sozial und ethisch verantwortungsbewusst handeln. Terex erwartet von allen Zulieferern, dass sie die Menschenrechte achten und die in unserem **Verhaltenskodex** für

Terex hat als erstes Unternehmen vollelektrische Hubfahrzeuge auf den Markt gebracht.



Zulieferer festgelegten Bestimmungen für den Umgang mit Arbeitskräften, für die Gewährleistung der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes sowie für ethisch verantwortungsvolle Geschäftsprinzipien einhalten.

Umwelt

Die Umsetzung nachhaltiger Geschäftsprinzipien, die Reduzierung unserer CO²-Emissionen und die Bewältigung lokaler ökologischer Herausforderungen stellen nicht nur einen Mehrwert für unsere Kunden dar, sondern sind auch Ausdruck unseres Terex Way Werts gesellschaftliche Verantwortung. Geschäftliche Entscheidungen sollten Möglichkeiten zur Reduzierung des Verbrauchs von Energie, Kraftstoff, Wasser

und anderen Ressourcen in unseren Betrieben und Lieferketten berücksichtigen. Wir setzen alles daran, die Effizienz der von uns gefertigten Maschinen und Anlagen zu verbessern und das Abfallaufkommen in unseren Werken durch Recycling, Wiederverwendung und Modernisierung zu minimieren. Alle Teammitglieder sind wichtige Akteure bei der Reduzierung unserer CO²-Emissionen und der Verbesserung der Welt, in der wir leben.

Terex hält sich in allen Ländern, in denen wir tätig sind, uneingeschränkt an den Wortlaut und Geist der jeweils geltenden Umweltgesetze und -vorschriften. Darüber hinaus sind alle Terex Teammitglieder persönlich verpflichtet, sämtliche Gesetzesverstöße sowie das Entweichen von Schadstoffen in die Umwelt sofort ihren Vorgesetzten, ihren Arbeitsschutzbeauftragten

oder ihrer Standortleitung zu melden, damit umgehend Gegenmaßnahmen ergriffen werden können.

Wissentlich falsche Angaben in behördlichen Formularen, Überwachungsberichten oder in Antworten auf behördliche Anfragen sind bei Terex ausnahmslos untersagt. Die Manipulation oder Verdünnung von Proben, die Angabe falscher Analyse- und Testergebnisse, die absichtliche Missachtung der Genehmigungsbestimmungen bzw. der anzuwendenden Verfahren für die Entnahme von Proben oder das Erheben, Analysieren, Testen und Erfassen von Umweltdaten sind streng verboten. Darüber hinaus ist es strengstens untersagt, die gesetzlich vorgeschriebenen oder laut Genehmigungsbestimmungen erforderlichen Umweltüberwachungs- und -steuerungseinrichtungen zu umgehen.



Genie Teammitglieder in Korea verteilen 1.000 landestypische Kohlebriketts zum Heizen an bedürftige Familien in einem Armenviertel.

Alle erforderlichen Genehmigungen müssen eingeholt und deren Bestimmungen befolgt werden. Wir schützen die Umwelt durch die Reduzierung bzw. Vermeidung von Abfällen und die Vermeidung der Freisetzung von Schadstoffen in Boden, Luft oder Gewässern. Wir gehen mit allen Rohstoffen, Produkten

und Abfällen verantwortungsbewusst um und verwenden, transportieren und entsorgen sie sicher und ordnungsgemäß.

Gesellschaftliches Engagement und Verantwortung

Wir genießen das Privileg, in vielen Städten und Gemeinden auf der ganzen Welt tätig zu sein. Als Bürgerinnen und Bürger dieser Gemeinschaften sind wir verpflichtet, stets verantwortungsvoll zu handeln. Das heißt, dass wir sicherheitsbewusst arbeiten und auf alle potenziellen Notfälle vorbereitet sind.

Wir unterstützen unsere Städte und Gemeinden durch aktives Engagement. Dies kann sich in einfachen Gesten, z. B. in der finanziellen Unterstützung einer Jugendorganisation, oder komplexen Projekten, z. B. in der Unterstützung des Baus einer Schule oder eines Krankenhauses, ausdrücken. Wir sind Mitglieder unseres Gemeinwesens. Durch die Stärkung des Gemeinwesens stärken wir auch unser Unternehmen.



Mit ihrer Teilnahme an einem 25-stündigen „Spin-a-Thon“ sammelten Teammitglieder aus Omagh Spenden für eine gemeinnützige Organisation, die sich für die Verbesserung der psychischen Gesundheit einsetzt.



Fragen & Antworten

Umweltschutzgesetze sind äußerst komplex. Woher weiß ich, ob eine bestimmte Situation besorgniserregend ist?

Gemeinnützige Spenden

Gemeinnützige Zuwendungen, finanzielle Unterstützung oder Spenden im Namen oder aus Mitteln des Unternehmens dürfen nur bei Vorliegen einer Genehmigung der Standortleitung und der/des Segmentpräsidenten vorgenommen werden. Darüber hinaus muss für jede einzelne bzw. mehrere zusammenhängende gemeinnützige Zuwendungen, finanzielle Unterstützung oder Spenden, deren Wert 2.500 US-Dollar pro Jahr übersteigt, die schriftliche Genehmigung der/des Chairman of the Board of Directors und der/des President und Chief Executive Officer der Terex Corporation eingeholt werden. Alle Genehmigungen müssen schriftlich erfolgen.

Politisches Engagement und politische Spenden

Wir respektieren das Recht unserer Teammitglieder auf politisches Engagement. Ihre Entscheidung, sich zu engagieren, erfolgt ausschließlich auf persönlicher und freiwilliger Basis. Politische Aktivitäten von Teammitgliedern müssen jedoch auf ihre Freizeit und ihre persönlichen Ressourcen beschränkt bleiben. Machen Sie stets klar, dass Sie Ihre eigenen Überzeugungen vertreten und nicht die des Unternehmens.

Da Unternehmen hinsichtlich ihres politischen Engagements strengen Vorschriften unterliegen, dürfen unsere Teammitglieder keine direkten oder indirekten Spenden im Namen oder aus Mitteln des Unternehmens leisten, sofern derartige Beiträge nicht zuvor durch die/den Chief Executive Officer, die/den **Chief Financial Officer** oder die/den **General Counsel** der Terex Corporation schriftlich genehmigt wurden. Spenden von Unternehmen an politische Parteien sind in vielen Ländern streng gesetzlich geregelt. Verstöße gegen diese Gesetze können schwere Strafen, einschließlich Haftstrafen für die beteiligten Personen, zur Folge haben.



Testen Sie Ihr Wissen

Mein Vorgesetzter hat mich um einen finanziellen Beitrag zur Förderung eines politischen Kandidaten gebeten, den er unterstützt. Ist das angemessen?

Index

A

Alkohol 15
 Amtsträger 18, 19, 20
 Anfragen (siehe Untersuchungen) 15, 35
 Anteilseigner 3, 5, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32
 Antikorruptionsgesetze (siehe Korruption) 20
 Arbeitssicherheit 11, 34
 Audits 26
 Aufbewahrung von Dokumenten 27, 32
 Aufzeichnungen (siehe Richtigkeit) 25, 26, 27, 32
 Ausfuhrkontrollen 21, 22, 23

B

Bargeld 19, 29
 Bedenken melden (siehe Belästigung) 8, 9, 10, 35
 Belästigung 6, 14
 berufliche Chancengleichheit 14
 Bestechung (siehe Korruption) 18, 19, 20
 Betrug 6, 7, 26
 Bewirtung (siehe geschäftliche Aufmerksamkeiten) 18

C

cloudbasierte Anwendungen 30
 Computer 30, 32

D

Desktop-Computer 32
 Die richtigen Entscheidungen treffen 7
 Diskriminierung 6, 14
 Dritte 17, 23, 29, 34

E

Ehepartner (siehe Interessenkonflikte) 29
 Einfuhren (siehe Ausfuhrkontrollen) 21
 Einladungen (siehe geschäftliche Aufmerksamkeiten) 18, 19

Einschüchterung (siehe Belästigung) 14
 E-Mail 30, 31, 32
 Entscheidungen 3, 7, 13, 15, 19, 24, 34
 Entweichen von Schadstoffen (siehe Umwelt) 34
 Ethik- und Verhaltenskodex 5, 6
 externe Auftragnehmer 7

F

Fachverbandstreffen 17
 Familienangehörige (siehe Interessenkonflikte) 29
 Familie (siehe Interessenkonflikte) 7, 11, 18
 Finanzberichte 24
 Finanzdaten 15, 28, 29
 Führung als Dienst an Anderen (siehe Terex Way) 3

G

GAAP 25
 geistiges Eigentum 29
 Geldwäsche 6, 20, 21
 Gemeinwesen 5, 33, 34, 35, 36
 gerechte Behandlung 14
 Geschenke 18, 19, 21
 Geschlecht 13
 Gesellschaftliche Verantwortung (siehe Terex Way) 3, 16
 Gesetze 5, 6, 9, 10, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 31, 33, 34, 35, 36
 Gesetzestreue 33
 Gewalt (siehe Belästigung) 14

H

Handelsbeschränkungen 21, 22, 23
 Händler 20
 Hautfarbe 13
 Helpline 6, 9, 10, 26, 30

I

Identität 13
 Inklusion (siehe Vielfalt und Inklusion) 3, 12, 13
 Insiderhandel 29

Insider-Informationen 15, 28
 Integrität 3, 5, 6, 16, 17, 21, 24
 Integrität und Aufrichtigkeit im Geschäftsverkehr 17
 Interessenkonflikte 27, 28
 Intranet 5, 9, 13, 22, 23, 31
 Irreführung 26

J

Joint Ventures 5, 22

K

Kinder (siehe Interessenkonflikte) 27, 29, 34
 kontinuierliche Verbesserung 11
 Korruption 6, 20
 Kultur der offenen Tür 8
 Kunden 2, 3, 5, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 27, 28, 34
 Kundenlisten 29

L

Laptop 30, 32
 Leibeigenschaft 34

M

Markt 17, 20, 31, 34
 Medien 15, 30, 31
 Messen 17
 Mobbing (siehe Belästigung) 6, 14
 Mut (siehe Terex Way) 3

N

nationale Herkunft 13

P

Patente (siehe Interessenkonflikte) 29
 personenbezogene Daten 32
 persönliche Beziehungen (siehe Interessenkonflikte) 28
 persönliches Verhalten 11, 15

Preise 27
 Preismodelle 29
 Produktqualität und -sicherheit 16

Q

Qualität 3, 18, 27

R

Rechnungen 29
 Rechnungslegung 6, 24, 25
 Respekt 3, 14, 18, 29

S

Server 30, 32
 sexuelle Belästigung 6
 sexuelle Orientierung 13
 Sicherheit 3, 11, 12, 18, 28
 Sklaverei 34
 Smartphones 31, 32
 soziale Medien 31
 Spediteure 20, 23
 Spenden 35, 36

T

Tablet-Computer 30
 Telefone 32
 Terex Helpline 6, 9, 10, 26, 30
 Terex Investor Relations 15
 Terex Rechtsabteilung 6, 17, 20, 26, 28, 29, 34
 Terex Way 3, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 14, 16, 18, 24, 31, 33, 34

U

unlautere Zahlungen (siehe Korruption) 20
 Untersuchungen 7, 10, 26
 Urheberrechte 29

V

Vergeltung 8, 9, 10
 Vermittler 20
 Vermögenswerte des Unternehmens (siehe Vermögenswerte) 29
 verschlüsseln 32
 Verstöße gegen den Kodex 5, 6, 7
 vertrauliche Informationen 15, 17, 27, 29, 30, 31
 Vertreter (siehe Dritte) 20, 23
 Vertriebspartner 17, 20, 23, 26, 27
 Vielfalt 3, 12, 13
 Vorgesetzte 10, 27

W

Wechseldatenträger 30
 Wertpapiergesetze 28
 Wettbewerber, Wettbewerb 27, 31
 Wettbewerbsrecht 17
 wettbewerbsrelevante Daten 31
 Wiederausfuhr 21
 Wirtschaftssanktionen 21, 23

Z

Zahlungen 20, 21, 25
 Zulieferer 14, 18, 19, 27, 34
 Zwangsarbeit 34