

# Het leven volgens onze Terex-waarden

DE CODE VOOR ETHIEK EN GEDRAG VAN TEREX



# Een bericht van John Garrison

Beste mede-teamleden:

Ik hoop dat jullie er net zo trots op zijn als ik om lid te zijn van deze goed presterende, klantgerichte onderneming. Onder de vele redenen waarom ik zo trots ben op Terex is onze rotsvaste toewijding aan de waarden van **de Terex Way**. **De Terex Way** is onze basis en ons kompas terwijl we ons bezighouden met het verschaffen van toonaangevende apparatuur, diensten en onderdelen, die de productieve tijd van de klant maximaliseren en voorzien in een uitstekend rendement op hun investering.

Het is niet genoeg om goede winstgevendheid te leveren; we moeten dat doen op een manier die hoge integriteit en respect demonstreert voor anderen en voor de wet- en regelgeving waarbinnen we opereren. Het nalaten om dit te doen is onaanvaardbaar. Ethisch gedrag heeft altijd prioriteit over winsten, verkopen of andere normen voor zakelijk succes.

Deze Code voor Ethiek en Gedrag is waarlijk een weerspiegeling van wat we geloven en waaraan we zijn toegewijd als een ethische en de wet respecterende onderneming. Daarom verwacht ik dat u deze grondig doorleest, u eraan houdt en hem als regelmatige

referentie bij de hand houdt. Ook kan geen enkele publicatie iedere situatie dekken waarmee u bij Terex kunt worden geconfronteerd, u vindt hier uitstekend advies over een breed scala aan ethische, zakelijke en juridische kwesties.

We verwachten dat u altijd gezond verstand gebruikt. Als u vragen hebt, aarzel dan niet om verder advies in te winnen. Er staan u veel hulpmiddelen ter beschikking, waaronder uw leidinggevende en managementteam, enig lid van het **Terex Ethics & Compliance team**, uw **Business Practices Advocate ("BPA")**, uw Human Resources vertegenwoordiger of **de Terex Helpline**.



John L. Garrison, Jr.  
Voorzitter van de Raad van Bestuur  
President & Chief Executive Officer



"Deze Code voor Ethiek en Gedrag is waarlijk een weerspiegeling van wat we geloven en waaraan we zijn toegewijd als een ethische en de wet respecterende onderneming."



## Ons doel

Om mensen over de hele wereld te helpen hun leven te verbeteren.

## Onze missie

Om te voorzien in oplossingen voor onze klanten voor machinerie- en industriële producten die superieure productiviteit en een superieur rendement op investering opleveren.

## Onze visie

**Klant:** We streven ernaar om in de ogen van onze klanten het bedrijf te zijn dat in onze branche het beste reageert op hun wensen.

**Financieel:** We streven ernaar om de meest winstgevende onderneming in onze branche te zijn, gemeten naar ROIC (Return On Invested Capital - rendement op geïnvesteerd kapitaal).

**Teamlid:** We willen in de ogen van onze teamleden de beste werkgever in onze branche zijn.





DE TEREX WAY

# Onze waarden

**Integriteit**

Eerlijkheid, ethiek, transparantie en toerekenbaarheid

- We offeren integriteit niet op voor winst.
- We handelen transparant in alle zakelijke situaties.
- We dragen verantwoordelijkheid voor het behalen van onze doelen tegenover onze teamleden, klanten en aandeelhouders, waarbij we zorgvuldig omgaan met onze reputatie en middelen.

**Respect**

Veiligheid, gezondheid, teamwork, diversiteit, inclusie en prestaties

- We bieden onze teamleden een veilige en gezonde werkomgeving.
- We behandelen iedereen met respect en waardigheid.
- We waarderen de verschillende denkwijzen, achtergronden en culturen van mensen.
- We zijn toegewijd aan de ontwikkeling van teamleden.

**Verbetering**

Kwaliteit, probleemoplossingssystemen, onafgebroken verbetering, cultuur en samenwerking

- We kijken voortdurend hoe we ons werk beter kunnen doen, verspilling kunnen elimineren en doorlopend kunnen verbeteren.
- We dagen de status quo uit en vragen om uitdagende doelstellingen.
- We werken samen in grensoverschrijdende teams.

**Dienend leiderschap**

Dienstbaar naar anderen, nederigheid, betrouwbaarheid en het goede voorbeeld geven

- We werken om te voorzien in de behoeften van onze klanten, investeerders en teamleden.
- We koesteren een "ondersteuningsketen" tegenover een "commandoketen".
- We vragen hoe we kunnen helpen.

**Moed**

Bereidheid om risico's te nemen, verantwoordelijkheid, actie en mondigheid

- We hebben zowel persoonlijk als professioneel de moed om te doen wat juist is en risico's te nemen, ook als we daarbij soms niet onze doelen bereiken.
- We nemen beslissingen en ondernemen actie.
- We berispen mislukkingen niet, maar wel het nalaten om hiervan te leren.

**Burgerschap**

Sociale verantwoordelijkheid en milieubeheer

- We zijn goede burgers op alle niveaus: mondiaal, nationaal en lokaal.
- We gaan op verantwoorde wijze om met het milieu en de gemeenschappen waarin we leven.
- We dragen ons steentje bij aan het verbeteren van de wereld waarin we leven.

# Inhoud

<b>Inleiding.....</b>	<b>5</b>	<b>Voor onze klanten en markten.....</b>	<b>16</b>	Bescherming van bedrijfsmiddelen .....	29
Wie moeten deze Code naleven .....	5	Toewijding aan productkwaliteit en -veiligheid.....	16	Bescherming van intellectuele eigendomsrechten .....	29
De verantwoordelijkheid van het management .....	6	Eerlijk zakendoen.....	17	Bescherming van vertrouwelijke bedrijfsinformatie.....	30
Het nemen van de juiste beslissingen .....	7	Antitrust en eerlijke mededinging .....	17	Concurrentie-informatie.....	31
Overtredingen van de Code .....	7	Transacties en relaties met leveranciers.....	18	Communicatie- en informatiesystemen .....	31
<b>Om hulp vragen of problemen</b>		Zakelijke attenties – geschenken, maaltijden,		Gegevensprivacy en bescherming.....	32
<b>ter sprake brengen .....</b>	<b>8</b>	amusement, reis en verblijf .....	18	<b>Voor onze overheden en onze</b>	
Opendeurbeleid .....	8	Corruptie is verboden.....	20	<b>gemeenschappen.....</b>	<b>33</b>
Waar kunt u terecht voor hulp .....	9	Witwassen is verboden.....	21	Naleving van wetten .....	33
Contact opnemen met de Terex Helpline .....	9	Exportcontroles, handelsbeperkingen		Mensenrechten.....	34
Represailles zijn ten strengste verboden .....	10	en economische sancties .....	21	Milieu .....	34
<b>Voor onze teamleden en op</b>		<b>Voor onze onderneming</b>		Steun voor en betrokkenheid bij gemeenschappen .....	35
<b>onze werkplek .....</b>	<b>11</b>	<b>en aandeelhouders.....</b>	<b>24</b>	Bijdragen aan liefdadige activiteiten,	
Gezondheid en veiligheid.....	11	Boekhouding, financiële verslaggeving		sponsorschappen en donaties.....	35
Diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie .....	13	en interne controles.....	24	Politieke activiteiten en bijdragen .....	36
Discriminatie en eerlijke behandeling.....	14	Samenwerken aan interne en externe aanvragen,		<b>Index.....</b>	<b>37</b>
Pesterij, intimidatie en geweld op de werkplek .....	14	onderzoeken en accountantscontroles .....	26		
Gebruik van drugs of alcohol .....	14	Fraude en onjuiste voorstelling .....	26		
Persoonlijk gedrag, inclusief sociale media .....	15	Boekhouding.....	26		
Media en openbare onderzoeken .....	15	Belangenconflicten .....	27		
		Voorkennis en handel in Terex-aandelen .....	28		

# Inleiding

Deze Code voor Ethiek en Gedrag (de "Code") schetst de normen voor integriteit en verantwoordelijk gedrag die van toepassing zijn op iedereen die werkt voor Terex of die Terex vertegenwoordigt. We geloven dat integriteit cruciaal is voor ons succes en dat het niet alleen maar de verantwoordelijkheid is van onze Chief Executive Officer en senior bestuurders; het is de verantwoordelijkheid van ieder teamlid van Terex.

## De Code is ingedeeld in vijf (5) secties

### De Terex Way:

- Om hulp vragen of problemen ter sprake brengen
- Voor onze teamleden en op onze werkplek
- Voor onze klanten en markten
- Voor onze onderneming en aandeelhouders
- Voor onze overheden en onze gemeenschappen

Deze Code is online beschikbaar op het **Terex Global Intranet** en op het internet op **www.terex.com**. Er wordt voorzien in koppelingen naar al het afzonderlijke beleid en alle richtlijnen waarnaar in de Code wordt verwezen. Zij bevinden zich op het **Terex Global Intranet** of u kunt ze verkrijgen bij uw leidinggevende.

## Wie moeten deze Code naleven

Alle teamleden van Terex Corporation, haar dochterondernemingen en joint ventures waarin Terex een meerderheidsbelang of meerderheidszeggenschap heeft (de "Onderneming" of "Terex") en er wordt van leden van de raad van bestuur van Terex Corporation verwacht dat zij de Code zorgvuldig lezen en naleven en de Onderneming informeren over enige overtredingen van de Code. Teamleden omvatten alle personen die in dienst zijn van de Onderneming.

We verwachten tevens dat alle contractanten en adviseurs van Terex, en anderen die tijdelijk zijn aangesteld voor het uitvoeren van werkzaamheden of het leveren van diensten aan Terex, deze Code naleven in verband met enige uitgevoerde werkzaamheden of diensten uit naam van Terex. Terex gebruikt geen enkele derde partij om haar waarden of de in de Code



"Gebruik altijd goed zakelijk inzicht en vermijd zelfs de schijn van ongepast gedrag."

omschreven normen te omzeilen.

Terex behoudt zich het recht voor om deze Code op ieder willekeurig moment te wijzigen, met of zonder aankondiging en onderworpen aan toepasselijke wetgeving. Hou er rekening mee dat deze Code geen uiteenzetting bevat van al het beleid en alle richtlijnen die van toepassing zijn op ieder teamlid van Terex of lid van de raad van bestuur van Terex Corporation.

## De verantwoordelijkheid van het management

Het Terex management, inclusief functionarissen en directeuren en teamleden die leidinggevende verantwoordelijkheden hebben, heeft een speciale verantwoordelijkheid voor het creëren van een cultuur waarin onwrikbare integriteit, ethisch correct zakelijk gedrag en toewijding aan **de Terex Way** centraal staan.

Het Terex management moet het goede voorbeeld geven en de toon zetten voor absolute naleving. Het Terex management mag geen feitelijke of mogelijke overtredingen van de Code negeren, waarvan zij op enige wijze kennis hebben genomen; zij zijn eerder verplicht om alle overtredingen of mogelijke overtredingen van de Code en van enig Terex beleid of overtreding van wetgeving te rapporteren aan hun leidinggevend, hun **Advocaat voor bedrijfspraktijken ("BPA")**, aan enig lid van het **Terex Ethics & Compliance team** of aan enige advocaat van de **Terex Legal Department**. Zie de **Escalatie richtlijn voor managers van Terex** voor meer informatie over het escaleren van bedenkingen of overtredingen.

Teamleden van Terex mogen nooit feitelijke of mogelijke overtredingen van de Code, het Terex-beleid of wetgeving onderzoeken, tenzij zij uitdrukkelijk zijn geautoriseerd om dit te doen, zoals uiteengezet in de **Escalatie richtlijn voor managers van Terex**.



Het management is met name verantwoordelijk voor het creëren van een cultuur waarin onwrikbare integriteit, ethisch juist zakelijk gedrag en toewijding aan de **Terex Way** centraal staan.

## Escalatiecategorieën leidinggevende

CATEGORIE	SITUATIES/VOORBEELDEN	ESCALEREN NAAR
Zakelijke nalevingskwesties bij Terex	Fraude, corruptie, boekhoudkundige aangelegenheden, witwassen	Chief Ethics & Compliance Officer Directeur, Ethics & Compliance General Counsel Chief Financial Officer
Terex HSE-kwesties	Veiligheids- of milieukwesties	Sr. Directeur, Global HSE
Lokale kwesties betreffende zakelijke naleving	Potentiële overtreding van de Code voor Ethiek en Gedrag van Terex op voorwaarde dat er geen mogelijkheid is voor gevolgen voor de reputatie of voor financiële gevolgen waarvan de waarde het equivalent van USD 1000 zouden overschrijden.	Lokaal management Human Resources Lokaal financieel hoofd Lokale Business Practice Advocates ("BPA's")
HR-kwesties	Discriminatie Intimidatie Andere aan human resources gerelateerde kwesties (bijv. seksuele intimidatie, misbruik van het internet van het bedrijf)	Lokaal management Human Resources
Algemene vragen	Gebruik van de Code voor Ethiek en Gedrag van Terex Begrijpen van ons beleid betreffende ethiek en naleving (bijv. vragen over ons beleid van geen represailles) Gebruik van de Terex Helpline en informatie over onze onderzoeksproces	Teamlid Ethics & Compliance Lokaal management Human Resources BPA's
Kwesties betreffende represailles	De mogelijkheid of aanhoudende bedenkingen van represailles in enige vorm, inclusief enige negatieve actie betreffende het dienstverband, discriminatie, nadeel, of enige vorm van negatief gedrag ten opzichte van een teamlid die enige bedenking/ beschuldiging ter sprake heeft gebracht	Chief Ethics & Compliance Officer Groeps-VP, Human Resources
Juridische kennisgevingen van derde partijen	Enige vorm van schriftelijke kennisgeving, klacht, beschuldiging, enz. betreffende juridische procedures die wordt verzonden door een derde partij, zoals een advocatenkantoor of overheidsinstantie (bijv. een brief waarin wordt bedreigd met een rechtszaak, brief die de onderneming informeert over het niet naleven van enige wetgeving of voorschrift)	Advocaat van de Terex Legal Afdeling

## Het nemen van de juiste beslissingen

Als u er ooit aan twijfelt hoe u deze Code, bedrijfs- en lokaal beleid of **de Terex Way** moet naleven, vraag uzelf dan

- 1 Is de handeling wettelijk toegestaan?
- 2 Is de handeling consistent met de waarden van **de Terex Way**?
- 3 Zou ik er trots op zijn om in een krant over mijn acties, of die van andere teamleden, te lezen? Wat zouden mijn familie, vrienden, manager of collega's denken?
- 4 Handel ik verantwoordelijk? Is het goed voor de zaken en de reputatie van de Onderneming?

Als het antwoord op ééne van deze vragen "Nee" is, doe het dan niet. Als u nog steeds twijfelt, raadpleeg dan *de Terex Way voor het vragen om hulp of het ter sprake brengen van bedenkingen* in de eerste sectie van deze Code.

## Overtredingen van de Code

Het nalaten om deze Code na te leven kan leiden tot disciplinaire actie, tot en met beëindiging van het dienstverband. Terex kan naar haar oordeel enige andere gepaste actie ondernemen, zoals training of herziening van beleid en processen. Terex kan de diensten van contractanten, adviseurs, en anderen die tijdelijk zijn aangesteld voor het uitvoeren van werkzaamheden of het leveren van diensten aan Terex, beëindigen als zij nalaten om deze Code na te leven.



## Test uzelf





## DE TEREX WAY

# Om hulp vragen of problemen ter sprake brengen

Een van de redenen waarom Terex een geweldige plaats is om te werken is onze open en beschermende omgeving. De volgende sectie van de Code, *De Terex Way voor het vragen om hulp of het ter sprake brengen van bedenkingen*, is bedoeld om te verzekeren dat onze teamleden zich op hun gemak voelen bij het uitdrukken van hun meningen, ideeën, vragen en bedenkingen. We geloven dat het belangrijk is om te voorzien in meerdere manieren waarop onze teamleden hulp en ondersteuning kunnen krijgen.

### Opendeurbeleid

Terex heeft een opendeurcultuur, zodat teamleden zich veilig voelen bij het inwinnen van advies of het ter sprake brengen van bedenkingen, zonder angst voor represailles. Alle vragen en bedenkingen worden serieus genomen en worden direct aan de orde gesteld.



## Waar kunt u terecht voor hulp

Terex biedt verschillende hulpmiddelen aan teamleden die bedenkingen hebben of die twijfels hebben over het beoordelen of oplossen van een situatie, inclusief:

**Uw leidinggevende:** Dit is in de meeste gevallen de beste manier om antwoorden op uw vragen te krijgen en problemen en bedenkingen aan de orde te stellen.

**Lokaal Management:** Als u niet in staat bent om uw vragen of bedenkingen bij uw leidinggevende aan de orde te stellen, spreek dan met een lid van uw lokale managementteam.

**Business Practices Advocate ("BPA"):** Uw lokale BPA kan u helpen bij het beantwoorden van vragen en bedenkingen betreffende zakelijke praktijken of de juiste persoon vinden om uw vragen te beantwoorden.

**Human Resources:** Uw vertegenwoordiger van Human Resources kan u helpen met uw vragen en bedenkingen en u helpen om de juiste persoon te vinden om uw vragen te beantwoorden.

**Terex Ethics Compliance Team:** Ieder lid van het **Terex Ethics & Compliance team** is een bron waarmee u contact kunt opnemen als u een vraag of bedenking hebt, een overtreding van deze Code, wetgeving of Terex-beleid vermoedt of onzeker bent tot wie u zich moet wenden voor hulp.

**De Terex Helpline:** De **Terex Helpline** is een vertrouwelijke hulplijn die dag en nacht beschikbaar is, waar u vragen kunt stellen of bedenkingen ter sprake kunt brengen. U kunt contact opnemen met de Terex Helpline met de mobiele QR-code, telefonisch of door het invullen van een online rapport met de onderstaande opties:



## Contact opnemen met de Terex Helpline

De vertrouwelijke Helpline van onze Onderneming wordt beheerd door een onafhankelijke derde partij en wordt bemand door getrainde specialisten die meerdere talen spreken en 24 uur per dag en 7 dagen per week beschikbaar zijn.

### TOEGANG TOT DE TEREX HELPLINE

QR-code	
Telefonisch	Vind het nummer <a href="#">hier</a>
Dien een online rapport in	Terex Global Intranet, <a href="http://www.terex.com">www.terex.com</a> of <a href="http://www.ethicspoint.com">www.ethicspoint.com</a> .

Wanneer u contact opneemt met **de Terex Helpline** kunt u ervoor kiezen om anoniem te blijven en we respecteren en erkennen uw keuze. We moedigen u echter aan om uw naam te vermelden, omdat dit tot een snellere oplossing leidt. Wees verzekerd dat wanneer u contact opneemt met **de Terex Helpline**, de door u verstrekte informatie niet wordt gestuurd naar uw leidinggevende, uw algemeen manager/locatiehoofd of enig ander teamlid dat in uw rapport via de Terex Helpline wordt genoemd. Slechts aan een klein aantal bedrijfsteamleden van Terex, zoals leden van het **Terex Ethics & Compliance team** en de **General Counsel**, ontvangt de door u via **de Terex Helpline** verstrekte informatie. Alle rapporten die bij **de Terex Helpline** worden ingediend worden beoordeeld en onderzocht.

Als u bent gevestigd in een land waar het gebruik van anonieme hulplijnen vanwege lokale privacywetgeving wordt beperkt, dan zijn de kwesties die u via **de Terex Helpline** ter sprake kunt brengen mogelijk beperkt.

**De Terex Helpline** is onder deze omstandigheden geconfigureerd om alleen rapporten te ontvangen die voldoen aan de lokale privacywetgeving. Als u een bedenking hebt die u volgens de wet niet via **de Terex Helpline** ter sprake kunt brengen, dan dringen we erop aan dat u contact opneemt met uw lokale vertegenwoordiger van de afdeling Human Resources, een lid van het management of een lid van het **Terex Ethics & Compliance team**.



## VRAAG EN ANTWOORD

Ik heb een rapport ingediend bij de Terex Helpline. Wat moet ik daarna doen? Hoe weet ik of de Onderneming actie onderneemt?

## Represailles zijn ten strengste verboden

We zijn eraan toegewijd om een omgeving te creëren waarin teamleden vragen of bedenkingen ter sprake kunnen brengen en kunnen deelnemen aan het onderzoeksproces zonder angst voor represailles of negatieve actie. Negatieve acties kunnen bestaan uit "harde represailles", zoals ontslag, verwijdering van de functie, overplaatsing of degradatie. Terex tolereert ook geen "zachte represailles", zoals verhoogd toezicht, negatieve behandeling door collega's, wijziging in de werklust en taken of uitsluiting van betrokkenheid in sociale functies.

Ons strikte beleid van "geen represailles" ondersteunt onze toewijding aan u, ons gewaardeerde teamlid, en aan **de Terex Way**. Terex verwacht dat u in ruil voor onze toewijding meldingen of bedenkingen waarvan u gelooft dat deze moeten worden onderzocht, in goed vertrouwen worden geopperd. Een teamlid dat ons beleid van geen represailles overtreedt wordt onderworpen aan disciplinaire actie, tot en met ontslag, in overeenstemming met toepasselijke wetgeving.

Als u gelooft dat er represailles tegen u worden genomen, inclusief als u gelooft dat uw leidinggevende is betrokken in de represailles, neem dan contact op met Human Resources. Als u zich niet op uw gemak voelt om contact op te nemen met Human Resources, dan hebt u verschillende andere manieren tot uw beschikking, inclusief de **Terex Helpline**, zoals beschreven op pagina 9 van de Code.



## Test uzelf

**Ik ben bang dat ik represailles ondervind als ik een overtreding rapporteer. Hoe kan ik weten of mijn manager het zodanig op mij heeft gemunt dat dit mijn carrière beïnvloedt? Vertonen deze acties tekenen van represailles? Selecteer alle antwoorden die van toepassing zijn.**



**DE TEREX WAY**

# Voor onze teamleden en op onze werkplek

We streven ernaar om in de ogen van onze teamleden de beste werkgever in onze branche te zijn. De volgende sectie van de Code, *De Terex Way voor onze teamleden en onze werkplek*, beschrijft wat er van ieder van ons wordt verwacht in ons persoonlijk gedrag en de behandeling van anderen.

**Gezondheid en veiligheid**

Uw veiligheid is voor veel mensen belangrijk: uw familie, uw collega's en uw gemeenschap. Of u nu voor ons werkt, aan ons levert, onze apparatuur gebruikt of gebruik maakt van onze diensten, bij Terex is veiligheid een absolute levenswijze. Alle teamleden zijn eraan toegewijd om "Nul letsel" te realiseren en dragen tegenover elkaar verantwoordelijkheid voor constante verbetering op gebied van veiligheid. We voldoen aan alle veiligheidswetgeving en geloven dat veiligheid voor al het andere komt.

We erkennen dat er zich gezondheids- en veiligheidsrisico's kunnen voordoen bij de werkzaamheden die we uitvoeren en in de omgeving waarin we opereren.

**HOE TEAMLEDEN LETSEL OP HET WERK VOORKOMEN**

Roep hulp in bij ongemak



Gebruik geen overmatige kracht



Voorzichtige omgang met materialen



Stevige basis



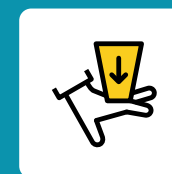
Houd handen en vingers uit de buurt van machines



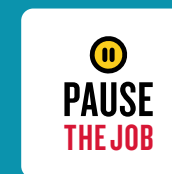
Draag altijd handschoenen



Volg standaardwerk



Weet wat er beweegt



en rapporteer bijna-ongevallen



Uw veiligheid is belangrijk. Onderbreek de werkzaamheden als een situatie onveilig lijkt of als u niet kunt voldoen aan alle toepasselijke veiligheidsnormen, wet- en regelgeving.

Teamleden moeten kennis hebben van en voldoen aan alle veiligheidsnormen en wet- en regelgeving die van toepassing zijn op hun taken. Teamleden mogen bij de uitvoering van hun werk nooit risico's nemen die henzelf of anderen aan gevaar kunnen blootstellen. We verwachten bovendien dat iedereen:

- **De werkzaamheden onderbreekt** en uw leidinggevende om hulp vraagt als de blootstelling waarmee u wordt geconfronteerd niet wordt gecontroleerd of u zich niet kunt houden aan het **Levensreddend gedrag van Terex**.
- **Rapporteert** "bijna-ongeval-situaties" om te verzekeren dat toekomstige risico's kunnen worden gecontroleerd.
- **Spreekt vrijuit** bij veiligheids- en teambijeenkomsten om te verzekeren dat de bedenkingen over veiligheid van uzelf en uw team worden gehoord. Stel vragen om begrip te krijgen en luister naar het standpunt van anderen.
- **Neem deel** aan het oplossen van veiligheidsproblemen en draag bij aan veiligheidsverbeteringen, neem actief deel aan trainingen en discussies en deel uw veiligheidskennis en help om bewustzijn bij anderen te ontwikkelen.
- **Grijp met respect in** wanneer u waarneemt dat een teamlid is betrokken in een riskante situatie en verschaft feedback over veiligere alternatieven. Als u het teamlid bent dat feedback krijgt, wees dan respectvol in uw reactie.

Breng veiligheidsbedenkingen ter attentie van uw leidinggevende, uw gezondheids-, veiligheids- en milieudeskundige ("HSE"), uw Human Resources vertegenwoordiger of ieder ander persoon van het lokale management.



## VRAAG EN ANTWOORD

Hoe weet ik wanneer een toestand op het werk gevaarlijk is?

## Diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie

Terex is eraan toegewijd om verschillend talent te werven, aan te nemen, te ontwikkelen en te behouden op ieder niveau van ons wereldwijde personeelsbestand. We geloven dat de beste werkplek een omgeving is waar diversiteit in al zijn vormen wordt gewaardeerd, zoals geslacht, seksuele oriëntatie, leeftijd, ras, nationale herkomst en/of identiteit en geloofsovertuigingen. We waarderen de unieke talenten, vaardigheden, vermogens, culturen en ervaringen die onze teamleden naar onze organisatie brengen. Deze rijke diversiteit stelt ons in staat om goede zakelijke resultaten en persoonlijke vervulling te bereiken.

Diversiteit op zichzelf is niet voldoende. We streven ernaar om eerlijk en onpartijdig te zijn in onze beslissingen, waarbij we rechtvaardigheid op de werkplek verzekeren. We weten dat diversiteit zonder inclusie niet slaagt. We willen een omgeving waar onze teamleden het gevoel hebben erbij te horen en zich geïnspireerd voelen. We trainen onze leiders op inclusief gedrag en bieden ondersteuning aan onze teamleden door mentorschapsprogramma's. We verschaffen graag **Terex Affinity Groups** aan alle teamleden wereldwijd. Affinity Groups is een effectieve manier voor teamleden om met elkaar om te gaan, ideeën uit te wisselen, te netwerken, elkaar te ondersteunen en te gedijen. Bezoek de **intranetpagina Diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie bij Terex** of neem contact op met het **Diversity team**, voor meer informatie en om te leren hoe u zich kunt registreren.

We streven er uiteindelijk naar net zo divers te zijn als de klanten en markten die we bedienen en de gemeenschappen waarin we wonen en werken. We geloven dat we Terex succesvoller kunnen maken in de markt, ons vermogen om te innoveren kunnen verhogen, sneller op onze klanten kunnen reageren, de waarde voor aandeelhouders kunnen verhogen en een nog betere plaats om te werken voor onze teamleden kunnen worden, door meer divers en inclusief te zijn.



\*Able & Disabled Allies  
Partnering Together  
(Valide en invalide bondgenoten  
werken samen)

\*\*Building Relationships in Diverse  
Group Environments  
(Bouwen van relaties in  
omgevingen met diverse groepen)

We streven ernaar net zo divers te zijn als de klanten en markten die we bedienen en de gemeenschappen waarin we wonen en werken.



## Discriminatie en eerlijke behandeling

De beste werkgever voorziet in een positieve werkomgeving waar iedereen met respect, waardigheid en eerlijkheid wordt behandeld. Discriminatie of represailles tegen teamleden voor wat voor reden dan ook, wordt niet getolereerd. Onze relaties op het werk weerspiegelen onze toewijding aan eerlijkheid en respect en onze acties moeten zakelijk en onbevooroordeeld zijn.

Terex is een prestatiegerichte cultuur. Individuele prestaties en/of functie kwalificaties zijn de enige toelaatbare onderscheidende factoren voor het inhuren, bevorderen en behandelen van teamleden van Terex.

Zie het **Beleid betreffende gelijke kansen op het werk en tegen pesterij van Terex Corporation** voor meer informatie over de toewijding van Terex aan gelijke kansen op het werk. Als u gelooft dat u in strijd met ons beleid of de wet wordt gediscrimineerd, inclusief represailles, neem dan contact op met uw leidinggevende. Als u zich niet op uw gemak voelt of gelooft dat uw leidinggevende is betrokken of mogelijk is betrokken in de misdraging,

dan staan er verschillende andere middelen tot uw beschikking. U kunt contactinformatie vinden in de sectie *De Terex Way voor het vragen om hulp of het ter sprake brengen van bedenkingen* van de Code, alsmede in het **Beleid betreffende gelijke kansen op het werk en tegen pesterij van Terex Corporation**.

## Pesterij, intimidatie en geweld op de werkplek

Er is in de Terex-cultuur geen ruimte voor enige soort van pesterij, intimidatie of geweld, zowel op als buiten de locatie, bijvoorbeeld op zakenreizen, tijdens zakelijke bijeenkomsten en/of bij aan zaken gerelateerde sociale evenementen. Deze zelfde gedragsnorm is van toepassing op teamleden van Terex en op iedereen waarmee we werken, zoals externe verkopers, adviseurs en klanten.

Pesterij is gedrag waardoor anderen zich niet welkom of niet op hun gemak voelen of dat is bedoeld om ze te intimideren of te voorkomen dat zij hun werk effectief kunnen uitvoeren. Pesterij kan vele vormen aannemen:

verbaal, niet-verbaal, fysiek of seksueel. Voorbeelden hiervan zijn negatieve stereotypen, intimidatie, vernederende grappen of het circuleren of plaatsen van ongepaste materialen. Seksuele pesterij kan een scala van gedragingen omvatten, waarvan sommige subtieler zijn dan andere, zoals ongewenste toenadering, vernederende commentaren, grappen, taal of gebaren.

We moedigen teamleden aan om bedenkingen over waargenomen of vermoede pesterij, intimidatie of geweld onmiddellijk te rapporteren aan hun managers. Als u zich echter niet op uw gemak voelt of gelooft dat uw leidinggevende is betrokken in de misdraging, dan staan er verschillende andere middelen tot uw beschikking. U kunt contactinformatie vinden in de sectie *De Terex Way voor het vragen om hulp of het ter sprake brengen van bedenkingen* van de Code of in het **Beleid betreffende gelijke kansen op het werk en tegen pesterij van Terex Corporation**.

<b>ALS UW HANDELINGEN ERUIT ZIEN ALS</b>							 <b>STOP. DIT IS PESTERIJ!</b>
	<b>VOELEN ALS</b>	<b>OF KLINKEN ALS</b>					
	<b>Ongepaste afbeeldingen</b>	<b>Intimidatie, bedreigingen of fysieke mishandeling</b>	<b>Onrechtvaardige, scherpe of constante kritiek</b>	<b>Verzoeken om/eisen van seksuele gunsten</b>	<b>Mondeling misbruik</b>	<b>Beledigende grappen, bijnamen of verdachtmakingen</b>	
							
	<b>Stalken of wellustige blikken</b>	<b>Agressief gedrag</b>	<b>Onnodig aanraken</b>	<b>Het verspreiden van kwaadaardige geruchten</b>	<b>Opmerkingen over uiterlijk voorkomen</b>	<b>Wrede opmerkingen, kleinering en beledigingen</b>	



### Gebruik van drugs of alcohol

Personen onder invloed van bedwelmende of illegale substanties op het werk vormen ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, niet alleen voor henzelf, maar voor iedereen in hun omgeving of waarmee zij in contact komen. Dit is in strijd met het doel van de Onderneming voor het onderhouden van een veilige en productieve werkomgeving. Daarom is het bezitten, gebruiken, consumeren, aanschaffen, distribueren, produceren, leveren, onder invloed zijn van of verkopen van alcohol of enige bedwelmende of illegale substanties op de terreinen van de onderneming, tijdens werkuren of in functie niet toegestaan. Bij bepaalde bedrijfsfuncties is matige consumptie van alcohol toegestaan, voor zover alcoholische dranken door de Onderneming ter beschikking worden gesteld, dit verenigbaar is met de lokale cultuur en wanneer dit specifiek is geautoriseerd door de algemeen manager of het locatiehoofd. Het gebruik van voorgeschreven geneesmiddelen of andere medicijnen is alleen toegestaan als dit geen afbreuk doet aan het beoordelingsvermogen van het teamlid of het vermogen om het werk veilig uit te voeren.

### Persoonlijk gedrag, inclusief sociale media

Het vraagt iedere dag om toewijding van ieder van ons om de beste en veiligste werkgever te zijn. Ons persoonlijke gedrag heeft een directe invloed op de reputatie van Terex en mag nooit als vanzelfsprekend worden beschouwd. De manier waarop we ons op de werkplek gedragen of in enige andere aan het werk gerelateerde situatie, inclusief tijdens zakenreizen, op zakelijke bijeenkomsten en bij aan zaken gerelateerde sociale evenementen, heeft directe invloed op de reputatie van onze Onderneming. Er wordt van ieder teamlid verwacht om de Code na te leven en bij beslissingen en handelingen gezond verstand te gebruiken. Ieder teamlid vertegenwoordigt Terex.

U moet ook voorzichtig zijn wanneer u uzelf online presenteert op webgebaseerde forums of op netwerk- of andere sociale mediasites. U kunt aanvullende informatie over het gebruik van sociale media vinden in de **Richtlijnen voor het gebruik van sociale media door teamleden van Terex.**

### Media en openbare onderzoeken

Communicaties met nieuwsmedia en anderen buiten onze Onderneming zijn belangrijk en kunnen invloed hebben op onze zaken en de reputatie van Terex. Het is essentieel dat communicaties van de Onderneming consistent, nauwkeurig, verantwoordelijk, volgbaar en professioneel zijn. Om die redenen moeten teamleden die niet zijn geautoriseerd verzoeken om financiële informatie, voorkennis of andere bedrijfsinformatie doorverwijzen naar de Investeersrelaties van Terex, in overeenstemming met de **Richtlijnen voor externe communicatie van Terex.**



## Test uzelf

**Ik sta gepland om een nieuwe giek voor een hoogwerker te testen. Wanneer de giek wordt uitgeschoven, heb ik een prachtig uitzicht over de faciliteiten en het pand van Terex. Mag ik wanneer ik op de giek sta een foto maken met mijn smartphone en deze op sociale media plaatsen?**

DE TEREX WAY

# Voor onze klanten en markten

We streven ernaar om naast de beste werkgever ook in de ogen van onze klanten het bedrijf te zijn dat in onze branche het beste op hun wensen reageert. We worden gedreven door onze missie om onze klanten te voorzien van oplossingen die superieure productiviteit en een superieur rendement op investering opleveren. We bereiken dit door in iedere markt waar we opereren eerlijk, met het hoogste integriteitsniveau te concurreren. De volgende sectie van de Code, *De Terex Way voor onze klanten en markten*, beschrijft wat er van ieder van ons wordt verwacht om dit te volbrengen.

## Toewijding aan productkwaliteit en -veiligheid

Het zijn van een maatschappelijk verantwoordelijke onderneming vereist dat we voorzien in kwaliteitsproducten die veilig zijn voor het bestemde gebruik. Dit omvat toewijding aan het ontwerpen en produceren van producten die voldoen aan de toepasselijke normen en voorschriften voor hun markten of deze overtreffen.



"We zijn toegewijd aan productkwaliteit en -veiligheid, het ontwerpen en produceren van producten die voldoen aan de toepasselijke normen of deze overtreffen."



## Eerlijk zakendoen

We opereren met integriteit in de markten en concurreren op basis van de verdiensten van de producten die we produceren en de diensten die we verlenen. We gaan eerlijk en billijk om met onze klanten, leveranciers, teamleden, distributeurs, zakenpartners, concurrenten en andere belanghebbenden. Teamleden mogen bij het doen van zaken uit naam van Terex nooit de feiten verkeerd voorstellen, informatie verhullen, vertrouwelijke informatie misbruiken of manipulatie gebruiken om een voordeel te behalen.

## Antitrust en eerlijke mededinging

We ondersteunen en voldoen aan alle antitrust- en eerlijke mededingingswetgeving in alle markten waar we zaken doen. Antitrust- en eerlijke mededingingswetgeving variëren per land, maar zijn allemaal ontworpen om te voorkomen dat concurrenten overeenkomsten sluiten die vrije concurrentie voorkomen, beperken of verstoren.

Alle teamleden van Terex en derde partijen die optreden uit naam van Terex moeten de letter en geest van deze wetgeving strikt naleven. Dit betekent dat het voor teamleden van Terex verboden is om:

- Samen te werken met concurrenten om prijzen vast te stellen of markten of klanten toe te wijzen en
- De wederverkooprijzen die door distributeurs of andere klanten van Terex worden vastgesteld vast te stellen voor te schrijven of te controleren.

In situaties waar het waarschijnlijker is dat teamleden in contact staan met concurrenten, zoals bij vakbeurzen, conventies, bijeenkomsten van brancheorganisaties of andere evenementen in de bedrijfstak, is het belangrijk dat zelfs de schijn van ongepastheid wordt vermeden. Zelfs onschuldige conversaties of handelingen kunnen verkeerd worden geïnterpreteerd.

**ALS EEN WERKNEMER VAN EEN  
CONCURRENT HET VOLGENDE PROBEERT TE  
BESPREKEN:**



**Prijsstelling**



**Gebiedsverdeling**



**Klanttoewijzing**

↓

Zeg dan dat u die zaken niet kunt bespreken, excuseer uzelf van de conversatie en loop weg.



Deze conversaties kunnen juridische consequenties hebben. Blijf niet staan luisteren.

**LOOP WEG EN RAPPORTEER DIT  
ONMIDDELIJK AAN DE TEREX LEGAL  
DEPARTMENT OF ETHICS & COMPLIANCE**

Het overtreden van antitrust- en eerlijke mededingingswetgeving kan leiden tot strafrechtelijke vervolging, alsmede substantiële financiële boetes. Als u een vraag hebt of u wilt aanvullende informatie hebben, neem dan contact op met de **Terex Legal Department**.



## Test uzelf

Een distributeur heeft het productiejaar op een typeplaatje van Terex gewijzigd, waardoor deze een klant heeft misleid zodat de klant geloofde dat deze het nieuwste model aanschafte. Is dit onze zorg, omdat de distributeur de wijziging aanbracht, niet Terex?



"Volg bij het geven of ontvangen van geschenken de waarden van de Terex Way en de regels van onze Onderneming."

### Transacties en relaties met leveranciers

We kiezen onze leveranciers objectief, gebaseerd op criteria zoals veiligheid, kwaliteit, levering, totale kosten van de dienst en reputatie. We baseren de relaties met onze leveranciers op eerlijkheid en wederzijds respect. We handelen zaken af op afstand en uitsluitend met leveranciers die onze hoogstaande normen voor zakelijk gedrag delen. We verwachten dat onze leveranciers onwrikbare toewijding tonen aan de gezondheid en veiligheid van hun medewerkers, opereren onder naleving van wetgeving betreffende mensenrechten en voldoen aan de **Gedragscodes voor leveranciers van Terex**.

### Zakelijke attenties – geschenken, maaltijden, amusement, reis en verblijf

We kunnen soms bij het opbouwen van zakelijke relaties of het tonen van waardering, aan zaken gerelateerd amusement geven of ontvangen of geschenken uitwisselen. In deze situaties is het belangrijk om de regels te begrijpen en zelfs de schijn van ongepast gedrag bij onze klanten, leveranciers of enige anderen waarmee we zaken doen, te vermijden. De brede definitie van zakelijke attenties geeft aan dat ze geschenken, maaltijden, reis en verblijf en amusement omvatten, maar hiertoe niet zijn beperkt. Het **Beleid betreffende geschenken en amusement van Terex Corporation** is van toepassing op alle teamleden van Terex en beschrijft

eisen voor goedkeuring voor het geven of ontvangen van zakelijke attenties.

Voor leden van de Raad van bestuur van Terex Corporation is deze sectie van toepassing op geschenken, maaltijden, amusement, reis en verblijf, die in verband met hun diensten uit naam van Terex worden geaccepteerd of verschaft.

Er zijn speciale voorschriften van toepassing op het aanbieden van zakelijke attenties aan overheidsfunctionarissen. Deze voorschriften resulteren uit de verschillende wetten overal ter wereld die corruptie van overheidsfunctionarissen verbieden. De breed gedefinieerde term "overheidsfunctionaris" omvat, maar is niet beperkt tot, een persoon die werkt voor de overheid, de strijdkrachten of een politieke partij, werknemer is van een entiteit die eigendom is van de staat of door de staat wordt gecontroleerd of die lid is van een koninklijke familie. Zakelijke attenties die aan een overheidsfunctionaris worden aangeboden of hiervan worden ontvangen, zelfs als onderdeel van een commerciële contractuele regeling, moeten vooraf schriftelijk worden goedgekeurd door een lid van het **Terex Ethics & Compliance team**. Raadpleeg voor meer informatie **de voorschriften voor zakelijke attenties voor overheidsfunctionarissen van Terex Corporation**.

Er zijn ook speciale voorschriften van toepassing op zakelijke attenties voor een klant in China, omdat er veel entiteiten zijn die eigendom zijn van de staat of worden gecontroleerd door de staat. Teamleden, ongeacht waar zij zijn gevestigd, moeten **het beleid betreffende zakelijke attenties voor overheids- en particuliere Klanten van China van Terex Corporation** naleven.

Als u vragen hebt of u wilt meer informatie hebben over het geven of ontvangen van zakelijke attenties, raadpleeg dan het **Beleid betreffende geschenken en amusement van Terex Corporation** of neem contact op met enig lid van het **Terex Ethics & Compliance team**.

## HOUD ALTIJD REKENING MET DE VOLGENDE DINGEN DIE U WEL EN NIET MOET DOEN:

### Zakelijke attentie wel doen

- ✓ Accepteer of geef zakelijke attenties alleen als deze voldoen aan de Code, de wet en ander Terex-beleid.
- ✓ Zakelijke attenties moeten onder de omstandigheden gepast zijn.
- ✓ Gebruik altijd gezond verstand bij zakelijke attenties waarin entertainment is betrokken.
- ✓ Vraag of er een overheidsfunctionaris is betrokken voordat u verder gaat.
- ✓ Teamleden die zijn belast met het aanschaffen van goederen of diensten moeten in het bijzonder voorzichtig zijn bij het accepteren van zakelijke attenties om de schijn van ongepastheid te vermijden.

### Zakelijke attentie niet doen

- ✗ Geef of accepteer nooit contant geld, equivalenten van geld (zoals American Express®, Visa® of MasterCard® waardebonnen, cadeaubonnen of winkelkaarten) of enig ander artikel dat gemakkelijk kan worden omgezet in contant geld.
- ✗ Geef of accepteer nooit overdadige of buitensporige zakelijke attenties.
- ✗ Verschaf of accepteer nooit of neem nooit deel aan amusement dat onfatsoenlijk of expliciet seksueel is of dat anderszins de reputatie van Terex kan schaden.
- ✗ Vraag nooit om zakelijke attenties van leveranciers.
- ✗ Accepteer nooit een zakelijke attentie die uw zakelijke beslissing of oordeel beïnvloedt of de schijn wekt dat deze hierdoor worden beïnvloed.



## Een controlelijst voor geschenken en amusement

Overweegt u om een klant een geschenk te geven of deze te vermaken?

- ✓ Hebt u goedkeuring verkregen als het geschenk of amusement goedkeuring vereist in overeenstemming met het **Beleid betreffende geschenken en amusement van Terex Corporation** of ander Terex-beleid?
- ✓ Is het geschenk of amusement dat u aanbiedt gepast voor de functie van de klant in haar onderneming?
- ✓ Wordt het geschenk of amusement beschouwd als een gebaar van waardering en niet als een omkoopsom?
- ✓ Wordt het geschenk of amusement openlijk en transparant gegeven?

Als u op één van deze vragen "Nee" moet antwoorden, dan betekent dit dat uw geschenk of amusement ongepast zou kunnen zijn. Neem voor aanvullende ondersteuning contact op met uw leidinggevende, uw **BPA** of een lid van het **Terex Ethics & Compliance team**.



## Corruptie is verboden

Terex kiest ervoor om een ethische leider te zijn en weigert het gebruik van omkoperij die ten goede komt aan onze zaken. We voldoen aan alle toepasselijke anticorruptiewetgeving. Ondernemingen en hun werknemers die deelnemen aan activiteiten in verband met corruptie en omkoperij stellen zichzelf bloot aan het risico van strafrechtelijke vervolging en aanzienlijke financiële sancties. Naast het risico schaadt het deelnemen aan corruptie onze reputatie en is slecht



We leven alle toepasselijke wetten ter bestrijding van corruptie na. Terex heeft nul tolerantie voor commerciële of openbare corruptie.

voor de zaken. De persoon die de ongepaste betalingen ontvangt verwacht toekomstige, en vrij vaak hogere, uitbetalingen. Bij Terex geloven we rotsvast dat het een concurrentievoordeel is om het juiste te doen en dat verdiensten op korte termijn die door steekpenningen zijn behaald, het effect op lange termijn op onze reputatie en zaken niet waard zijn.

Terex gedooft, onder geen enkele voorwaarde, het aanbieden, autoriseren of ontvangen van steekpenningen, smeergelden, faciliterende betalingen

of enige andere ongepaste betaling met als doel het verkrijgen of behouden van zaken voor Terex of om enige andere aan onze zaken gerelateerde reden. Raadpleeg **het Wereldwijde anticorruptiebeleid van Terex Corporation** voor meer gedetailleerde informatie.

U mag nooit iets accepteren, geven of toezeggen dat kan worden geïnterpreteerd als een voornemen om ongepast een commerciële of overheidstransactie te beïnvloeden. Het gebruik van derde partijen om te doen wat Terex zelf niet kan doen is verboden.

Wanneer derde partijen, zoals agenten, dealers, distributeurs, wederverkopers, tussenpersonen of expediteurs, in de markten zaken doen voor Terex, dan kan dit leiden tot aansprakelijkheid voor Terex van handelingen die zijn uitgevoerd door deze derde partijen. Er moet een gedegen onderzoek worden uitgevoerd naar het eigendom en de reputatie van een derde partij, in overeenstemming met het **reputatiebeoordelingsproces van Terex** voordat een onderneming van Terex nieuwe zakelijke relaties kan aangaan, uitbreiden of aanpassen met agenten, distributeurs of andere bemiddelaars. Raadpleeg **de voorschriften voor het doen van zaken met derde partijen van Terex Corporation** voor meer informatie over het reputatiebeoordelingsproces van Terex.

Als er steekpenningen of smeergeld of onjuiste betaling van u worden verzocht of aan u wordt aangeboden, dan moet u onmiddellijk contact opnemen met uw leidinggevende en enig lid van het **Terex Ethics & Compliance team** of enige advocaat van de **Terex Legal Department**.



## Test uzelf

Onze locatie heeft een vergunning van de lokale overheid nodig. De beambte van de lokale overheid vertelde me dat het drie maanden zou duren om de vergunning te verkrijgen, maar dat we de vergunning in een week ontvangen als ik een kleine vergoeding betaal. Moet ik betalen?

## Witwassen is verboden

Terex doet uitsluitend zaken via legitieme commerciële activiteiten en met fondsen van legitieme bronnen. Terex is toegewijd aan het bestrijden van witwassen in de landen waarin we zaken doen.

Witwassen doet zich voor wanneer criminelen, terroristen, handelaren in illegale drugs of wapens of anderen de beweging van illegale financiële middelen door financiële systemen verbergen. Witwassen kan bestaan uit één transactie of een serie transacties, die na voltooiing legitiem lijken. Voorbeelden van verdachte transacties omvatten buitenlandse betalingen, betalingen in niet verwante valuta, contante betalingen, verzoeken om een te hoge betaling of betalingen naar of van een niet verwante partij of meerdere bronnen.

Als u vermoedt of wordt gevraagd om deel te nemen aan een verdachte transactie, neem dan contact op met uw leidinggevende, uw financiële leider of een lid van het **Terex Ethics & Compliance team** voordat u verder gaat. Iedereen die zich inlaat met witwassen schaadt niet alleen de reputatie van de Onderneming, maar overtreedt ook de wet, waardoor zij zichzelf en Terex ook blootstellen aan civiele of strafrechtelijke straffen.

Terex is toegewijd aan het bestrijden van witwassen in de landen waarin we zaken doen.

## Exportcontroles, handelsbeperkingen en economische sancties

Het eerlijk en met integriteit opereren betekent dat we ons ook houden aan alle toepasselijke wetgeving betreffende exportcontroles en handelsbeperkingen. Wetgeving betreffende exportcontroles en sancties kunnen:

- Beperkingen opleggen aan de export (en herexport) naar bepaalde landen, personen en/of andere entiteiten.
- Beperkingen opleggen aan de export van, of transacties



in, eigendommen die hun oorsprong hebben in bepaalde landen.

- De export (en herexport) verbieden van goederen of diensten, die specifiek zijn ontworpen of gewijzigd voor een militaire toepassing, naar bepaalde landen; en/of
- De export of herexport beperken waarbij het uiteindelijke gebruik betrekking heeft op chemische of biologische wapens, nucleaire apparatuur of het ontwerp, de ontwikkeling, constructie, bediening of het onderhoud van een nucleaire faciliteit, reactor of andere nucleaire activiteit of proliferatie van enig soort massavernietigingswapen of overbrengingssysteem voor massavernietigingswapens (zoals bepaalde projectielen, raketten of onbemande luchtvaartuigen).

Alle bedrijven en teamleden van Terex wereldwijd moeten voldoen aan **het Beleid betreffende exportcontroles en handelssancties van Terex Corporation**. Denk eraan dat de wetgeving van de VS betreffende exportcontroles

Wetgeving betreffende exportcontroles zijn van toepassing op meer dan het vershippen van uitrusting of onderdelen van het ene land naar het andere. Deze wetgeving is ook van toepassing op:

- Technologieoverdrachten (inclusief foto's).
- Garantie- en servicewerkzaamheden.
- Transacties en activiteiten tussen ondernemingen.
- Internationale reizen (zakelijk of persoonlijk).
- Bezoeken aan fabrieken door buitenlandse personen.
- Financiële transacties en
- Enige andere activiteiten die internationale grenzen overschrijden (handleidingen, geschenken enz.).

### ALS U ÉÉN VAN HET ONDERSTAANDE MOET OVERDRAGEN



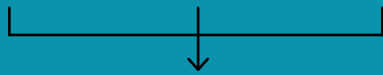
Onderdelen,  
prototypes of  
producten



Software of  
broncode



Andere technologie  
of blauwdrukken



Aan iemand die zich buiten het land bevindt



### U HEBT MOGELIJK EEN UITVOERVERGUNNING OF TOESTEMMING NODIG

Controleer het landenprofiel voor export dat zich bevindt op het intranet van Ethics & Compliance



specifieke beperkingen oplegt aan ondernemingen van de VS, alsmede aan burgers van de VS en permanente ingezetenen van de VS, ongeacht het land van waaruit zij werken. De wet- en regelgeving van de VS betreffende exportcontroles kunnen ook van toepassing zijn op transacties door niet-VS dochterondernemingen van Terex en joint ventures waarin Terex een meerderheidsbelang of meerderheidszeggenschap heeft.

Veel andere landen waarvan Terex exporteert hebben ook hun eigen wetgeving betreffende exportcontroles. Teamleden die zijn betrokken in enig aspect van de export zijn verplicht om de specifieke wetgeving van een land, die in aanvulling op deze Code op hen van toepassing is, te kennen en te volgen. Raadpleeg de **landprofielen voor exportcontroles en handelssancties** voor het landenprofiel dat op u van toepassing is.

Handelsbeperkingen kunnen ook boycotten omvatten. Een boycot is de weigering om zaken te doen met bepaalde personen of bedrijven, vaak vanwege hun locatie, als middel voor protesten of dwang.

De wetgeving van de VS reguleert hoe ondernemingen van de VS, hun dochterondernemingen en joint ventures waarin zij een meerderheidsbelang of meerderheidszeggenschap hebben, moeten reageren op boycotten waarin andere landen zijn betrokken. Deze wetgeving verbiedt in het algemeen het samenwerken aan internationale boycotten die niet zijn gesanctioneerd door de regering van de VS (zoals de Arabisch-Israëlische boycot) en vereisen dat ontvangen verzoeken om zich in te laten met boycottende activiteiten worden gerapporteerd aan de regering van de VS. Verzoeken om zich in te laten met boycotten kunnen zijn ingebed in contracten, algemene voorwaarden en zelfs in kredietbrieven. Teamleden van Terex moeten alle verzoeken om te voldoen aan een internationale boycot rapporteren aan de **Chief Ethics & Compliance Officer van Terex** en het is hen verboden om in te stemmen met deelname aan internationale boycotten zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Chief Ethics & Compliance Officer of de General Counsel van Terex.





## Test uzelf

Welke teamleden zijn onderworpen aan wetgeving betreffende exportcontroles en handelssancties en het gerelateerde Terex-beleid?

De lijst met landen, personen en entiteiten die zijn onderworpen aan economische sancties of die uitvoervergunningen vereisen wijzigt van tijd tot tijd. Overtredingen van wetgeving betreffende exportcontroles, handelsbeperkingen en economische sancties zijn ernstig en kunnen leiden tot strafrechtelijke vervolging, alsmede substantiële financiële boetes. Het is voor teamleden ook in strijd met de wet om een derde partij, zoals een distributeur, agent of expediteur, in te schakelen om een transactie af te ronden uit naam van Terex die deze wetgeving, beperkingen of sancties zou overtreden.

Als u onzeker bent over een transactie of vragen hebt over welke wetgeving betreffende exportcontroles, handelsbeperkingen en economische sancties van toepassing kan zijn, raadpleeg dan de **sectie Naleving exportcontroles en handel** op het **Terex Global Intranet**. Als u dan nog steeds onzeker bent, ga dan niet verder met de transactie, en neem onmiddellijk contact op met enig lid van het **Terex Ethics & Compliance team**.

DE TEREX WAY

# Voor onze onderneming en Aandeelhouders

We offeren in onze Onderneming onze integriteit onder geen enkele omstandigheid op voor winst. We kijken niet de andere kant op wanneer wij worden geconfronteerd met twijfelachtige situaties. De volgende sectie van de Code, *De Terex Way voor onze Onderneming en aandeelhouders*, beschrijft wat er van teamleden wordt verwacht terwijl we ernaar streven om de meest winstgevende onderneming in onze branche te zijn, gemeten naar ROIC, zonder onze waarden van de Terex Way te compromitteren.

## Boekhouding, financiële verslaggeving en interne controles

Terex is verplicht om rapporten in te dienen bij de Securities and Exchange Commission van de VS (de "SEC") en verschillende andere overheidsinstanties over de hele wereld, die informatie bevatten over de Onderneming, onze zaken en onze financiële resultaten. Onze Aandeelhouders en toekomstige investeerders



vertrouwen ook op onze rapporten. We vertrouwen op een systeem van **boekhoudkundig beleid, interne controlemaatregelen en procedures voor bekendmaking** om te verzekeren dat deze rapporten nauwkeurig zijn.

We zijn toegewijd aan eerlijke en nauwkeurige vastlegging en verslaggeving van bedrijfsinformatie en geven hier geen verkeerde voorstelling van en laten niet na om feiten bekend te maken. Alle financiële boeken en verslagen van Terex moet activa, passiva, inkomsten, kosten en uitgaven van de Onderneming weerspiegelen in overeenstemming met Generally Accepted Accounting Principles (Algemeen aanvaarde boekhoudprincipes; "GAAP") van de VS, Terex-beleid en lokale wet- en regelgeving. Ter naleving van onze verantwoordelijkheden betreffende financiële verslaggeving in de VS en andere rechtsgebieden moeten teamleden:

- Verzekeren dat de informatie nauwkeurig en volledig is en op tijdige wijze wordt verschaft.
- Alle fondsen van de onderneming tijdig en juist bekendmaken, rapporteren en vastleggen.
- Geen valse of misleidende verslagen creëren of pogen om dit te doen.
- Verzekeren dat alle betalingen of overdrachten van fondsen of middelen van de Onderneming zijn geautoriseerd, juist zijn verantwoord en duidelijk zijn geïdentificeerd in de boeken van de Onderneming; en
- Fondsen of middelen van de Onderneming uitsluitend gebruiken voor betaling of overdracht, zoals in de onderliggende documenten is gespecificeerd.

Teamleden kunnen ook verplicht zijn om op een tijdige basis informatie bekend te maken, die is vereist voor de evaluatie van de billijkheid van de financiële presentatie van de Onderneming, de gezondheid van haar financiële toestand en de gepastheid van haar operaties.

Het overtreden van de principes kan, naast disciplinaire actie, worden onderworpen aan substantiële civiele en

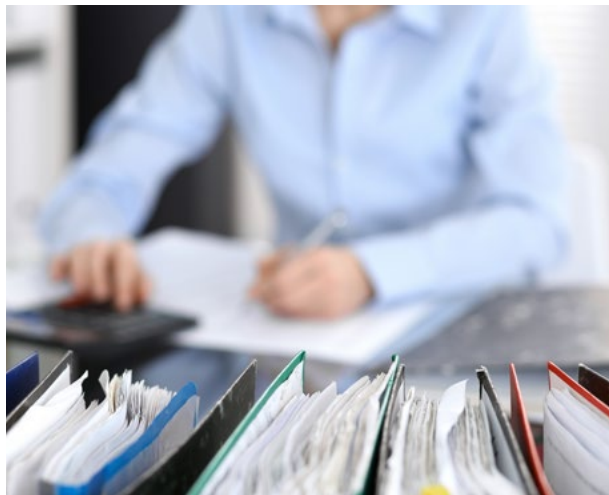


## Test uzelf

**We hebben bakken met schroot van apparatuur van een klant die we hebben gerepareerd. Omdat onze klanten het schroot niet wil hebben, hebben we een schroothandelaar gebeld om het schroot te kopen. Aan wie behoort het geld dat door de schroothandelaar wordt betaald, aangezien het schroot niet in onze boeken staat?**

**De Onderneming houdt vrijwillig inkomstenbelasting in voor teamleden, brengt dit in mindering en betaalt dit aan de Chinese overheid. De Chinese overheid geeft jaarlijks een korting als teken van welwillendheid voor het inhouden van de inkomstenbelasting. De korting is voor de dienst die door de Onderneming aan de Chinese overheid is verschaft, niet voor de ingehouden belasting. De overheidskorting kan direct aan een directeur van de Onderneming of aan de Onderneming worden gegeven. Aan wie behoort de korting?**





strafrechtelijke aansprakelijkheid. Als u zich bewust wordt van onnauwkeurige, ongepaste of frauduleuze transacties, boekhoudpraktijken, financiële verslaggeving of openbare bekendmakingen, dan bent u verplicht om deze onmiddellijk te rapporteren bij uw leidinggevende, algemeen manager/locatiehoofd, financieel hoofd, de **Terex Chief Accounting Officer, Chief Financial Officer**, een lid van het **Terex Ethics & Compliance team**, een lid van het **Terex Finance team**, een advocaat van de **Terex Legal Department**, een lid van het Audit Committee van de **Raad van bestuur van Terex Corporation** of via de **Terex Helpline**.

### Samenwerken aan interne en externe aanvragen, onderzoeken en accountantscontroles

We werken samen en verhullen geen informatie bij aanvragen, onderzoeken of accountantscontroles, die intern of extern worden uitgevoerd, inclusief door toezichthouders of accountants. Teamleden zijn verplicht om volledig mee te werken aan een onderzoek, aanvraag of accountantscontrole en mogen deze nooit belemmeren of proberen deze te beïnvloeden.

### Fraude en onjuiste voorstelling

Fraude houdt bewuste, opzettelijke misleiding of het onjuist weergeven van informatie in. Betrokkenheid in enige vorm van frauduleuze activiteit is nooit aanvaardbaar bij Terex.

Stop fraude door deze onmiddellijk aan het management te rapporteren.

De meeste fraude kan worden vermeden door het zorgvuldig volgen van de beschikbare systemen en controles, die zijn ontworpen om te voorkomen dat personen totale controle hebben over geld, goederen of verslagen. Als u kennis neemt van mogelijke fraude, probeer dan niet om deze te verdoezelen. De snelste manier om fraude te stoppen is om deze onmiddellijk te rapporteren aan uw leidinggevende, algemeen manager/locatiehoofd, uw financiële leider, de **Terex Chief Accounting Officer of Chief Financial Officer**, een lid van het **Corporate Accounting team**, een lid van het **Terex Ethics & Compliance team**, een advocaat van de **Terex Legal Department** of via de **Terex Helpline**.

### Boekhouding

We zijn toegewijd aan het eerlijk, nauwkeurig en tijdig vastleggen en rapporteren van bedrijfsinformatie. Het is belangrijk dat we bedrijfsbescheiden aanmaken en bijhouden die nauwkeurig, authentiek, betrouwbaar, volledige, gemakkelijk toegankelijk en begrijpelijk zijn.

Bedrijfsbescheiden mogen alleen worden vernietigd wanneer deze aan alle toepasselijke eisen voor aanhouding hebben voldaan. Het nalaten om bedrijfsbescheiden juist te behouden of te vernietigen kan leiden tot ernstige consequenties voor u en voor de Onderneming. Aanvullende informatie over het behoud van documenten kan worden gevonden in het **Beleid betreffende het beheer van de levenscyclus van informatie van Terex Corporation**.



## Test uzelf

Onze distributeur verzocht om een marketingvergoeding. Ik vroeg de distributeur om schriftelijke documentatie te sturen om zijn verzoek om vergoeding te onderbouwen en hij stuurde me de volgende factuur.

### Factuur

In rekening gebracht aan	Factuurnummer
Terex Corporation	0000000
45 Glover Avenue	
Norwalk, CT 06850	

Beschrijving	Bedrag
Marketingvergoeding voor deelname aan een lokale vakbeurs	€ 10000

Kosten voor vakbeurzen zijn normaal € 5000. Ook lijkt het verzoek hoger te zijn dan wat standaard is, moet ik deze vergoeding goedkeuren? Ik vind het vervelend voor de distributeur, die onlangs een transactie verloor waarin hij een aanzienlijke hoeveelheid tijd en geld in had geïnvesteerd.

## DIT ZIJN BELANGENCONFLICTEN



U werkt in uw vrije tijd voor een leverancier, concurrent of klant.



Een familielid werkt voor of bezit een leverancier, concurrent of klant.



U krijgt een promotie en wordt nu directe leidinggevende van een familielid of romantische partner.

EEN CONFLICT IS NIET ALTIJD EEN PROBLEEM.

MAAK HET BELANGENCONFLICT BEKEND, ZODAT TEREX HET KAN BEHEERSEN.

### Belangenconflicten

Er wordt van alle teamleden verwacht om te allen tijde te handelen in het beste belang van Terex en zich bewust te zijn van mogelijke belangenconflicten. Er doet zich een belangenconflict voor wanneer onze particuliere belangen op enige wijze in botsing komen met de bedrijfsbelangen.

Feitelijke conflicten, alsmede de schijn van conflicten, moeten worden vermeden. Er zijn twee soorten belangenconflicten: transactioneel of persoonlijk.

Transactionele belangenconflicten doen zich voor wanneer het persoonlijke financiële of commerciële belang van een teamlid in botsing komt met het belang van onze Onderneming.

Sommige voorbeelden van transactionele belangenconflicten omvatten:

- Het hebben van een persoonlijk financieel belang in een leverancier, klant, concurrent of distributeur.
- Het hebben van een naast familielid (bijv., partner, ouder, broer of zus, kind of aangetrouwd familielid) of iedereen die u behandelt als familielid dat werkt voor of een financieel belang heeft in een leverancier, klant, concurrent of distributeur.

- Het ontvangen van enige vorm van compensatie van een leverancier, klant, concurrent of distributeur, of
- Het hebben van een persoonlijk belang of mogelijkheid voor voordeel in enige transactie van de Onderneming.

Bovendien mogen eigendommen en vertrouwelijke informatie van Terex of uw positie bij Terex nooit worden gebruikt voor persoonlijk voordeel en mag u persoonlijk geen voordeel behalen van een zakelijke kans die blijkt vanwege uw betrekking bij Terex.

Er wordt van teamleden van Terex verwacht dat ze hun

**Er doet zich een belangenconflict voor wanneer onze particuliere belangen op enige wijze in botsing komen met de bedrijfsbelangen.**

volledige werktijd en aandacht besteden aan hun werk bij Terex. Externe zakelijke activiteiten of investeringen zijn toegestaan, voor zover zij niet de samenwerking met of het worden van een concurrent, klant of verkoper van Terex inhouden. Zulke externe zakelijke activiteiten mogen uitsluitend worden uitgevoerd buiten de werkuren en mogen de bevredigende prestaties van het teamlid niet belemmeren.



## Test uzelf

I koop bij Terex hydraulische en pneumatische componenten in. We beoordelen huidige en alternatieve leveranciers. Mijn zus is verkoopster voor een hoog aangeschreven leverancier van hydraulica. Ik weet dat ze concurrerende prijzen aanbiedt en de onderneming waar ze werkt staat bekend om hun hoogwaardige producten. Is het aanvaardbaar als ik de onderneming van mijn zus als mogelijke leverancier voor Terex introduceer?

Persoonlijk belangenconflicten doen zich voor wanneer persoonlijke relaties op de werkplek in botsing komen met het belang van onze Onderneming. We moedigen familieleden aan om voor Terex te werken; dit toont dat Terex de beste en veiligste werkgever is. We moeten in deze omstandigheden echter bepaalde voorschriften in acht nemen.

Ter voorkoming van een persoonlijk belangenconflict of de schijn hiervan, zullen we een teamlid niet inhuren, aanhouden, promoveren of overplaatsen naar een functie wanneer zijn/haar relatie tot een ander teamlid:

- Een relatie van leidinggevende/ondergeschikte creëert met een familielid of romantische partner.
- De mogelijkheid heeft om een negatieve invloed te creëren op werkprestaties, veiligheid, beveiliging of moraal, of
- Een feitelijk of mogelijk belangenconflict of de schijn van een belangenconflict inhoudt.

Als er zich een wijziging voordoet in persoonlijk relaties voor huidige teamleden die resulteert in een feitelijk of mogelijk belangenconflict, dan onderneemt de Onderneming redelijke inspanningen om problemen m.b.t. toezicht, veiligheid, beveiliging of moraal te minimaliseren door hertoewijzing van taken, verhuizing of overplaatsing.

Volledige onthulling is de sleutel tot het aan de orde stellen van belangenconflicten. Als u een belangenconflict of een mogelijk belangenconflict hebt, neem dan contact op met uw vertegenwoordiger van Human Resources, een lid van het **Terex Ethics & Compliance team** of een advocaat van de **Terex Legal Department**.



### Voorkennis en handel in Terex-aandelen

Terex is een publieke vennootschap die is genoteerd aan de beurs van New York en wordt gereguleerd door effectenwetgeving van de VS, die door alle teamleden van Terex wereldwijd in acht moeten worden genomen, in het bijzonder bij het behandelen van voorkennis en het handelen in Terex-aandelen.

Voorkennis is informatie die nog niet openbaar is en die door een redelijke investeerder belangrijk kan worden beschouwd bij het maken van een investeringsbeslissing. Deze kan bestaan uit niet-openbare financiële gegevens, productinformatie, marketingplannen, onderhandelingen over overnames of desinvesteringen of andere informatie

Het kopen of verkopen van aandelen van het bedrijf op basis van informatie die niet openbaar is gemaakt, maar waartoe u als "insider" toegang hebt, is in strijd met de wet.



## Test uzelf

Ik hoorde dat we mogelijk een onderneming overnemen. Ik ben echt enthousiast over de overname omdat ik denk dat dit enorme waarde naar Terex brengt. Kan ik een familielid vertellen over de overname, zodat zij kunnen beslissen of ze Terex-aandelen willen kopen, omdat niemand het me "officieel" heeft verteld?





over onze Onderneming, producten, diensten of klanten. Voorkennis moet strikt vertrouwelijk blijven, behalve wanneer we bevoegd of anderszins wettelijk verplicht zijn om deze bekend te maken, zoals in rapporten die we indienen bij de SEC, vereiste regulatorische bekendmakingen en andere geautoriseerde openbare communicatie.

Transacties in Terex-obligaties, of de obligaties van een andere onderneming waarmee Terex werkt, mogen nooit worden uitgevoerd onder omstandigheden waarin voorkennis kan zijn of schijnt te zijn betrokken. De wetgeving betreffende handel met voorkennis is van toepassing op alle teamleden wereldwijd, ongeacht waar zij verblijven of werken, alsmede op partners, kinderen en andere familieleden van teamleden en iedereen die u als familielid behandelt.

U moet vooral voorzichtig zijn door niet te handelen in Terex-obligaties kort voor en onmiddellijk nadat Terex belangrijke informatie heeft vrijgegeven, zoals financiële resultaten per kwartaal of aan het einde van het jaar. Als algemene regel mogen teamleden van Terex niet handelen totdat ten minste 24 uur is verstreken nadat de informatie werd vrijgegeven. Short sales en handelen in Terex-obligaties die speculatief van aard zijn, zijn niet toegestaan.

Als u vragen hebt, bekijk dan het **Beleid betreffende handel met voorkennis van Terex** voordat u handelt. U kunt ook contact opnemen met een advocaat van de **Terex Legal Department**.

### Bescherming van bedrijfsmiddelen

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het beschermen van de bedrijfsmiddelen van de Onderneming tegen verlies, diefstal, schade of verspilling, inclusief tastbare en particuliere informatie. De tastbare middelen van de Onderneming omvatten contant geld en andere

financiële middelen, faciliteiten, uitrusting en goederen. Particuliere informatie omvat intellectueel eigendom (bijv., handelsgeheimen, octrooien, handelsmerken, auteursrechten), vertrouwelijke bedrijfsinformatie (zoals ondernemingsplannen, prijsstellingsmodellen, ontwerpen en niet gepubliceerde financiële informatie, klantenlijsten, materiaalijsten, verkoperslijsten en facturen).

Er wordt van teamleden van Terex verwacht om de tastbare bedrijfsmiddelen altijd met zorg en respect te behandelen en voorzorgen te nemen tegen verspilling, diefstal, schade of misbruik. Alle situaties en incidenten die zouden kunnen leiden tot de diefstal, het verlies, misbruik of verspillen van bedrijfsmiddelen moeten onmiddellijk worden gerapporteerd aan een lid van het **Terex Ethics & Compliance team**, en lid van het **Corporate Accounting team** of een advocaat van de **Terex Legal Department**.

Het beschermen van de vertrouwelijke informatie van Terex is essentieel voor onze concurrentiepositie.

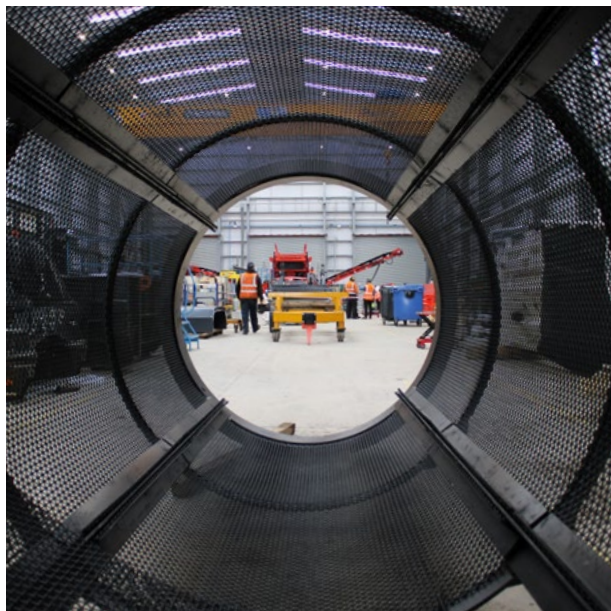
### Bescherming van intellectuele eigendomsrechten

Intellectuele eigendomsrechten zijn essentieel in het beschermen van de investeringen die Terex of andere ondernemingen en personen doen in het ontwikkelen van nieuwe producten en ideeën. Als ons intellectuele eigendom niet wordt beschermd, dan kan dit ter beschikking komen voor andere ondernemingen die niet de aanzienlijke investering hebben gedaan die Terex heeft gedaan om ons intellectuele eigendom te ontwikkelen. Als u vragen hebt over intellectueel eigendom, auteursrechten, handelsmerken en octrooien of andere vertrouwelijke particuliere informatie van Terex, neem dan contact op met een advocaat van de **Terex Legal Department**.

## Bescherming van vertrouwelijke bedrijfsinformatie

U kunt tijdens uw werk in aanraking komen met vertrouwelijke informatie over Terex of andere ondernemingen. Het beschermen van vertrouwelijke informatie van Terex is essentieel voor ons concurrentievoordeel. We delen onze vertrouwelijke informatie niet met derden, tenzij er een noodzaak is om die te kennen waardoor onze zaken worden ondersteund en waarbij we beperkingen stellen aan bekendmaking en gebruik (bijvoorbeeld door het gebruik van geheimhoudingsovereenkomsten of vertrouwelijkheidsrandschriften). We moeten ook de intellectuele eigendomsrechten van anderen respecteren.

Alle teamleden moeten persoonlijk verantwoordelijkheid nemen voor de bescherming van particuliere en vertrouwelijke informatie van zowel de Onderneming als van derde partijen, tegen onbevoegde bekendmaking, wijzigingen of verlies, misbruik of verduistering. Teamleden zijn verplicht om de volgende aanvullende stappen te nemen voor de bescherming van particuliere of



vertrouwelijke informatie:

- 1 **Het beperken van de toegang** tot bevoegde personen of partijen.
- 2 **Informeer onmiddellijk** Human Resources, een lid van het management, de functionaris voor gegevensbescherming van de Onderneming of gebruik **De Terex Helpline** als u abusievelijk toegang krijgt tot vertrouwelijke informatie.
- 3 **Het opslaan van particuliere of vertrouwelijke informatie** op door Terex gecontroleerde systemen of geautoriseerde systemen van derde partijen.
- 4 **Het verkrijgen van goedkeuring** van Terex IT (zie Beleid betreffende installatie van software) voordat u cloudgebaseerde systemen/toepassingen gebruikt.
- 5 **Het versleutelen van particuliere of vertrouwelijke informatie** voordat u deze buiten Terex verzendt, deze opslaat op mobiele apparaten (zoals laptops, tablets en smartphones) of deze opslaat op verwijderbare media (zoals USB-stations, cd's of dvd's). Mobiele apparaten en verwijderbare media moeten voor gebruik worden verschaft of goedgekeurd door Terex IT.
- 6 **Wees vooral voorzichtig bij het gebruik van sociale media** (zoals Facebook, Twitter WeChat, Instagram, Snapchat, Tiktok of LinkedIn) of telefoon, e-mail of andere elektronische middelen voor het opslaan en verzenden van informatie.
- 7 **Bespreek geen** vertrouwelijke of particuliere informatie op openbare plaatsen waar anderen de conversatie kunnen afluisteren.

Wees u ervan bewust dat zelfs wanneer uw diensten



## Test uzelf

**Ik werk met veel vertrouwelijke informatie van teamleden omdat ik bij Human Resources werk. Aangezien ik naar veel locaties van Terex reis, wil ik weten waar ik de vertrouwelijke informatie van teamleden die ik mogelijk nodig heb moet opslaan?**

## BEREID U ZICH VOOR OM CONCURRENTIE-INFORMATIE TE VERZAMELEN?

We gebruiken geen misleidende of illegale middelen om concurrentie-informatie te verkrijgen.



Communiceer eerlijk



Gebruik openbaar  
beschikbare informatie



Wissel geen vertrouwelijke  
bedrijfsinformatie uit



Gebruik geen onderzoeksbureau  
om informatie te verzamelen met  
methodes die we niet kunnen  
gebruiken

aan of betrekking bij Terex eindigen, u nog steeds de verplichting hebt om vertrouwelijke en particuliere informatie van Terex op geen enkele manier te downloaden, over te dragen, te gebruiken of bekend te maken.

### Concurrentie-informatie

Het verzamelen van concurrentie-informatie is routine bij het zakendoen. Er mogen echter nooit misleidende of illegale middelen worden gebruikt om concurrentie-informatie te verkrijgen. Een teamlid dat op een ongepaste manier kennis neemt van vertrouwelijke informatie van een concurrent mag zulke informatie niet

bekijken, kopiëren of bekendmaken. Meer informatie over **Het verzamelen van concurrentie-informatie** kan worden gevonden op het **Terex Global Intranet**.

Teamleden die eerder voor een concurrent van Terex hebben gewerkt mogen de vertrouwelijke informatie van die concurrent niet bekendmaken en er mag niet worden gevraagd of toegestaan dat zij dit doen.

### Communicatie- en informatiesystemen

Terex verschaft verschillende hulpmiddelen om teamleden efficiënter te laten werken. U kunt, afhankelijk van de verantwoordelijkheden van uw functie, toegang hebben tot e-mail, cloudgebaseerde toepassingen, computers, servers, netwerken, tablets (zoals een iPad), smartphones (zoals iPhone of Android), printers, faxmachines, videoconferencing, telefoons, voicemail en/of andere communicatieapparatuur. Deze hulpmiddelen zijn eigendom van de Onderneming en moeten worden gebruikt op een manier die voldoet aan de waarden van de **Terex Way**, Terex-beleid en toepasselijke wetgeving.

Krijg nooit toegang, of poog nooit om toegang te krijgen tot systemen of fysieke ruimtes, tenzij u uitdrukkelijk bent geautoriseerd om dit te doen. Geef evenzo derde partijen geen toegang tot systemen of fysieke ruimtes van de Onderneming zonder juiste autorisatie. IT-systemen mogen alleen worden gebruikt door de persoon aan wie het gebruikersaccount is toegewezen en door geen enkel ander teamlid.

U moet zich bewust zijn van het volgende, tenzij lokaal beleid of lokale wetgeving anders bepaalt:

- Alle communicatie en informatie die wordt verzonden door of wordt ontvangen of opgeslagen op systemen of apparatuur van de Onderneming zijn eigendom van Terex.
- Systemen of apparatuur van de Onderneming mogen nooit worden gebruikt voor ongepaste, beledigende, lasterlijke of kwellende materialen of activiteiten.



## Test uzelf

Het is deel van mijn werk om concurrentie-informatie te verzamelen, zodat ik de markt kan begrijpen en kan mededingen voor zaken. Welke methodes kan ik gebruiken?



- De e-mail- en andere computersystemen van Terex zijn voor zakelijk gebruik voor Terex, waarbij beperkt persoonlijk gebruik is toegestaan.
- Terex is niet verantwoordelijk voor het beschermen, herstellen of terugkrijgen van informatie die door u is opgeslagen als gevolg van uw persoonlijke gebruik van een systeem van Terex (bijv. e-mail server, desktop, laptop of anderszins).
- U mag geen enkele verwachting van privacy hebben bij het gebruik van e-mail, voicemail, computer, telefoon en andere communicatiesystemen van de Onderneming.
- De Onderneming behoudt zich het recht voor van het bewaken en openen van het bedrijfs-e-mailaccount, de voicemail, computer, telefoon en andere verslagen, inclusief communicatie en/of internetactiviteit, van een teamlid.
- De aanschaf of installatie van software, systemen of SaaS-oplossingen vereist voorafgaande toestemming van Terex IT. Zie het **Beleid betreffend de installatie van software** voor meer informatie.
- U mag geen persoonlijke apparatuur gebruiken voor zaken voor de Onderneming of deze verbinden met een intern netwerk van Terex zonder toestemming van Terex IT, en
- De Onderneming behoudt zich het recht voor om bedrijfsinformatie te wissen die is opgeslagen op het persoonlijk eigendom van een teamlid, zoals tablets of smartphones.

### Gegevensprivacy en bescherming

Terex respecteert de privacy van persoonsgegevens die toebehoren aan teamleden en anderen en is toegewijd aan het naleven van de eisen voor gegevensbescherming en -beveiliging in de landen waarin we actief zijn. Alle teamleden van Terex zijn verplicht om te voldoen aan het **Beleid betreffende gegevensbescherming van Terex Corporation**.

Terex draagt persoonsgegevens internationaal over, onder naleving van de privacywetgeving van de zendende en ontvangende landen. Terex Corporation is toegewijd aan het met zorg behandelen van persoonlijk identificeerbare informatie en het beveiligen en beschermen van zulke informatie om te verzekeren dat deze niet verloren gaat, zonder autorisatie wordt gebruikt of er toegang toe wordt verkregen of wordt bekendgemaakt, gewijzigd of vernietigd.

Teamleden moeten de volgende richtlijnen gebruiken bij het beschermen van persoonsgegevens:

- **Gebruik persoonsgegevens waarvoor ze zijn bestemd.** Gebruik persoonsgegevens altijd alleen voor het oorspronkelijke doel. We mogen geen persoonsgegevens verzamelen voor het ene doel en ze dan gebruiken voor een ander doel.
- **Houd persoonsgegevens veilig.** Gebruik versleuteling en wachtwoordbescherming bij het overdragen van documenten die persoonsgegevens bevatten. Sluit dossiers en laden af en vergrendel laptops wanneer u ze niet gebruikt.
- **Controleer vóór het verzenden.** Zorg ervoor dat u de juiste ontvanger hebt geïdentificeerd van e-mails of bijlagen, voordat u persoonsgegevens verzendt.
- **Vernietig ze als u klaar bent.** Records met persoonsgegevens mogen alleen zolang worden bewaard als ze nodig zijn voor het vastgestelde zakelijke doel. Vernietig daarna alle persoonsgegevens op de juiste wijze. Informatie over het behoud van documenten kan worden gevonden in het **Beleid betreffende het beheer van de levenscyclus van informatie van Terex Corporation**.
- **Rapporteer vermoede of potentiële datalekken onmiddellijk.** Als u zich bewust wordt van of een potentieel datalek vermoedt, rapporteer een dergelijk lek dan onmiddellijk aan de **functionaris voor gegevensbescherming** en aan de **Terex Chief Ethics & Compliance Officer**.

Als u vragen hebt over privacy of bescherming van gegevens, neem dan contact op met een lid van de **Terex Ethics & Compliance team**.

### 5 TIPS VOOR HET BESCHERMEN VAN PERSOONSGEGEVENS



1

**Gebruik ze waarvoor ze zijn bestemd**



2

**Houd ze veilig**



3

**Controleer vóór het verzenden**



4

**Vernietig ze als u klaar bent**



5

**Rapporteer vermoede of potentiële datalekken onmiddellijk**



DE TEREX WAY

# Voor onze overheden en onze gemeenschappen

Het voldoen aan alle wetgeving, naar de letter en de geest, maakt deel uit van hoe we zaken doen. De volgende sectie van de Code, *De Terex Way voor onze overheden en onze gemeenschappen*, beschrijft onze toewijding aan het zijn van respectvolle wereld-, nationale en lokale burgers en wat er in dit verband van alle teamleden van Terex wordt verwacht.

## Naleving van wetten

We doen wereldwijd zaken. Als gevolg hiervan zijn onze operaties onderworpen aan de wetgevingen van veel landen, provincies, staten, gemeentes en partnerschappen, zoals de Europese Unie.

Als een in de VS gevestigde onderneming strekt de wetgeving van de VS zich in veel gevallen uit naar onze operaties en filialen en naar teamleden van Terex die zich bevinden in andere landen waar wij zaken doen. Andere landen kunnen hun eigen wetgeving ook buiten hun grenzen toepassen.



Wij zijn toegewijd aan het opereren met het hoogste niveau van ethisch gedrag en aan het voldoen aan alle toepasselijke wetgeving, voorschriften en industriële codes in ieder land waar wij zaken doen. Wij laten ons niet in met illegaal gedrag via derde partijen.

Er kan in sommige gevallen een conflict zijn tussen de toepasselijke wetgeving van twee of meer landen of tussen de toepasselijke wetgeving en de bepalingen van deze Code of Terex-beleid. Leef in die gevallen altijd de wetgeving of norm na die het hoogste niveau van ethisch gedrag vereist en neem contact op met het **Terex Ethics & Compliance team** of een advocaat in het **Terex Legal Department** om u te helpen bij het oplossen van het conflict.

### Mensenrechten

Staan voor mensenrechten is consistent met de waarden van de Terex Way. We geven om, respecteren en ondersteunen de fundamentele mensenrechten en vrijheden van iedereen. Mensenrechten zijn de basis van een gelijkwaardige, eerlijke en duurzame samenleving en het beschermen van mensenrechten is de verantwoordelijkheid van alle teamleden. Onze Onderneming heeft zero-tolerantie voor enige vorm van slavernij, onderworpenheid, mensensmokkel, kinderarbeid of dwangarbeid binnen onze bedrijven of in onze toeleveringsketens. We beschikken bovendien over systemen om te verzekeren dat onze producten vrij zijn van conflictmineralen. Lees het meest recente **ESG-verslag** van Terex Corporation voor meer informatie over hoe Terex staat voor mensenrechten, inclusief de toewijding aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN.

We stellen hoge normen voor onze leveranciers en verwachten dat zij sociaal, juridisch en ethisch verantwoordelijk zijn. We verwachten van alle leveranciers die zaken doen met Terex dat zij de praktijken handhaven met betrekking tot mensenrechten, arbeid, gezondheid en veiligheid, milieu en ethisch zakelijke praktijken die zijn voorgeschreven in onze **Gedragscode voor leveranciers**.

Terex was de eerste op de markt met volledig elektrische open bestelwagens.



### Milieu

Implementatie van duurzame principes, vermindering van onze koolstofemissies en het aanpakken van lokale milieu-uitdagingen voegen niet alleen waarde toe voor onze klanten, maar weerspiegelen onze kernwaarde van Burgerschap. Bij zakelijke beslissingen moet altijd rekening worden gehouden met het verminderen van het verbruik van energie, brandstof, water en andere hulpbronnen bij onze activiteiten en in onze toeleveringsketen. We zijn toegewijd aan het verbeteren van de efficiëntie van de machines en apparatuur die we produceren en we passen het minimaliseren van afval in onze activiteiten toe door recycling, hergebruik en renovatie. Alle teamleden zijn belangrijke belanghebbenden in het traject voor het verminderen van onze koolstofemissies en het verbeteren van de wereld waarin we leven.

We zijn toegewijd aan volledige naleving van zowel de geest als de letter van alle milieuwet- en regelgeving in ieder land waar we opereren. Bovendien heeft ieder teamlid van Terex een persoonlijke verantwoordelijkheid om overtredingen, morserij of lozingen in het milieu te rapporteren aan hun leidinggevende, HSE-deskundige of locatiehoofd, zodat deze onmiddellijk kunnen worden gesaneerd.

Terex verbiedt, zonder uitzondering, het invoeren van informatie waarvan bekend is dat deze onjuist is op enig overheidsformulier, bewakingsrapport of in antwoord op enig verzoek om informatie van een overheidsinstantie. Het knoeien met of verdunnen van monsters of het anderszins verschaffen van valse informatie over de resultaten van bemonstering en het opzettelijk nalaten om vergunningsvoorwaarden of toepasselijke protocollen



voor het verzamelen, bemonsteren, testen, analyseren of vastleggen van milieugegevens op te volgen is ten strengste verboden. Bovendien is het omzeilen van een milieucontrole of -bewaking in strijd met de regulatorische of vergunningsvoorwaarden ten strengste verboden.

Alle toepasselijke vergunningen moeten worden verkregen en de voorwaarden van deze vergunningen moeten worden nageleefd. We zijn toegewijd aan milieubescherming door het verminderen en voorkomen van verspilling, lekkages of lozingen in het milieu. We zijn ook toegewijd aan veilig gebruik, behandelen, transporteren en afvoeren van alle grondstoffen, producten en afval.



Teamleden van Genie Korea leverden 1.000 houtskoolblokken voor verwarming aan families die in hutten leven.

### Steun voor en betrokkenheid bij gemeenschappen

We hebben het voorrecht om in vele gemeenschappen over de hele wereld zaken te doen. We moeten als burgers van die gemeenschappen altijd verantwoordelijk handelen. Dit betekent dat we onze operaties veilig

moeten uitvoeren en dat we zijn voorbereid op noodsituaties die zich voor kunnen doen.

We ondersteunen en bouwen onze gemeenschappen doordat we actief betrokken zijn. Onze betrokkenheid kan zo eenvoudig zijn als het sponsoren van een lokale jeugdorganisatie of zo complex als het helpen bij het bouwen van een school of ziekenhuis. We zijn burgers in onze gemeenschappen. Wanneer we onze gemeenschappen verbeteren, dan versterken we onze zaken.

### Bijdragen aan liefdadige activiteiten, sponsorschappen en donaties

Bijdragen aan liefdadige activiteiten, sponsorschappen en donaties die worden gedaan uit naam van Terex of met fondsen van de onderneming, moeten vooraf worden goedgekeurd door de algemeen manager of het locatiehoofd en de president van het bedrijfssegment. Bovendien moeten liefdadige bijdragen of donaties, of een serie van liefdadige bijdragen, sponsorschappen of donaties, vooraf worden goedgekeurd door de Voorzitter van de Raad van Bestuur en de Chief Executive Officer



Teamleden van MP Omagh namen deel aan een ononderbroken "spin-a-thon" van 25 uur ter ondersteuning van een lokale liefdadigheidsinstelling voor mentale gezondheid.



## VRAAG EN ANTWOORD

Wetgeving betreffende milieubescherming is zo gecompliceerd: hoe kan ik weten wanneer ik me zorgen moet maken over een bepaalde situatie?



van Terex, voor zover deze een waarde hebben van meer dan USD 2.500 per jaar. Alle goedkeuringen dienen schriftelijk te worden gegeven.

### Politieke activiteiten en bijdragen

We respecteren het recht van teamleden op deelname aan politieke activiteiten; de beslissing om betrokken te raken is echter volledig persoonlijk en vrijwillig. De persoonlijke, politieke activiteiten van teamleden moeten in hun eigen tijd en met hun eigen middelen worden uitgevoerd. U moet te allen tijde duidelijk maken dat uw zienswijzen en acties van uzelf zijn en niet die van de Onderneming.

Teamleden mogen vanwege strikte limieten aan bedrijfs- en politieke activiteiten geen enkele directe of indirecte politieke bijdrage leveren uit naam van Terex of met fondsen van de onderneming, tenzij u hiervoor voorafgaand, schriftelijk bent geautoriseerd door de Chief Executive Officer, **Chief Financial Officer** of **General Counsel** van Terex Corporation. De wetgeving van veel landen beperkt nadrukkelijk politieke bijdragen door ondernemingen. Het overtreden van deze wetgeving kan resulteren in zeer ernstige straffen, inclusief individuele gevangenisstraf.



## Test uzelf

Mijn manager vroeg mij om een bijdrage ter ondersteuning van een politieke kandidaat die hij bekrachtigt. Is dat gepast?

## Index

### A

Aandeelhouders 3, 5, 13, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32  
 Accountantscontroles 26  
 Adviseurs 5, 7, 14  
 Agenten 20  
 Alcohol 15  
 Algemeen aanvaarde boekhoudprincipes 25  
 Amusement 18, 19  
 Anticorruptiewetgeving 20  
 Antitrust 17  
 Auteursrechten 29

### B

Bedreigingen 14  
 Bedrijfsmiddelen 29  
 Behoud van documenten 26, 32  
 Belangenconflicten 27, 28  
 Bemiddelaars 20  
 Beslissingen 3, 7, 13, 15, 34  
 Betalingen 20, 21, 25  
 Bijdragen 35, 36  
 Bijeenkomsten van brancheorganisaties 17  
 Bijna-ongeval 12  
 Boekhouding 24, 26  
 Boycotten 22  
 Burgerschap 3, 34

### C

Cloudgebaseerde toepassingen 30, 31  
 Communicatie- en informatiesystemen 31  
 Computers 31  
 Concurrent 17, 27, 31  
 Concurrentie-informatie 31  
 Contant geld 19, 29  
 Contractanten 5, 7  
 Corruptie 6, 18, 20

### D

De Code voor Ethiek en Gedrag 6  
 Derde Partijen 6, 17, 20, 30, 31, 34  
 Dienend leiderschap 3  
 Discriminatie 6, 14  
 Distributeurs 17, 20  
 Diversiteit 3, 13  
 Donaties 35  
 Drugs of alcohol 15  
 Dwangarbeid 34

### E

Economische sancties 21, 23  
 Eerlijke behandeling 14  
 Eerlijk zakendoen 17  
 Effectenwetgeving 28  
 E-mail 30, 31, 32  
 Ethicspoint 9  
 Expediteurs 20  
 Externe zakelijke activiteiten 27

### F

Facturen 29  
 Familieleden 28, 29  
 Financiële informatie 15, 29  
 Fraude 6, 7, 26

### G

GAAP 25  
 Gelijke kansen op het werk 14  
 Gemeenschappen 3, 5, 13, 33, 34, 35, 36  
 Geschenken 18, 19, 21  
 Geslacht 13  
 Geweld 14  
 Gezondheid en veiligheid 11, 18, 34

### H

Handel met voorkennis 28, 29  
 Handelsbeperkingen 21, 22, 23  
 Handelsgeheimen 29  
 Handelsmerken 29  
 Herexport 21  
 Het nemen van de juiste beslissingen 7  
 Hulploos 9

### I

Identiteit 9, 13  
 Inclusie 3, 13  
 Integriteit 3, 5, 6, 17, 21, 24  
 Intellectueel eigendom 29  
 Intimidatie 6, 14  
 Intranet 5, 9, 22, 23, 31  
 Investeerdersrelaties van Terex 15  
 Invoeren 34

### J

Joint ventures 5, 22

### K

Kinderarbeid 34  
 Kinderen 29  
 Klanten 2, 3, 5, 13, 14, 16-23, 25, 29, 34  
 Klantenlijsten 29  
 Kwaliteit 3, 18

### L

Laptop 30, 32  
 Leidinggevenden 6  
 Leveranciers 17, 18, 19, 27, 34

**M**

Maaltijden 18  
 Management, verantwoordelijkheid van 6, 9, 12, 23, 26, 30  
 Markt 13, 16, 17, 31, 34  
 Media 15, 30, 31  
 Mobiele apparaten 30  
 Moed 3

**N**

Naleving van wetgeving 18  
 Nationale herkomst 13  
 Netwerken 13, 31

**O**

Octrooien 29  
 Onafgebroken verbetering 3  
 Onderbreek de werkzaamheden 12  
 Onderworpenheid 34  
 Onderzoeken 6, 7, 15, 26  
 Ongepaste betalingen 20  
 Onjuiste voorstelling 26  
 Openbare onderzoeken 15  
 Opendeurbeleid 8  
 Overheidsfunctionarissen 18

**P**

Partners 29  
 Persoonlijke relaties 28  
 Persoonlijk gedrag 11, 15  
 Persoonsgegevens 32  
 Politieke activiteiten en bijdragen 36  
 Prijsstellingsmodellen 29  
 Prijzen 17, 27  
 Printers 31  
 Productkwaliteit en -veiligheid 16

**R**

Reizen 21  
 Represailles 6, 8, 10, 14, 36  
 Respect 3, 12, 14, 18, 29

**S**

Seksuele intimidatie 6  
 Seksuele oriëntatie 13  
 Servers 31  
 Slavernij 34  
 Smartphones 30, 31, 32  
 Smeergeld 20  
 Sociale media 15, 30, 31  
 Steekpenningen 20, 25  
 Steun voor en betrokkenheid bij gemeenschappen 35

**T**

Tablets 30, 31, 32  
 Telefoons 31  
 Terex-aandelen 28  
 Terex Helpline 6, 9, 10, 26, 30  
 Terex Legal Department 6, 17, 20, 26, 28, 29, 34  
 Terex Way 3, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 14, 16, 18, 24, 31, 33, 34  
 Tussenpersonen 20

**U**

USB-stations 30

**V**

Vakbeurzen 17, 26  
 Veiligheid 3, 11, 12, 16, 18, 28, 34  
 Verblijf 18  
 Verkopers 14  
 Verkoperslijsten 29  
 Verslagen 25, 26, 32  
 Versleutelen 30

Vertrouwelijke hulplijn 9  
 Vertrouwelijke informatie 15, 17, 27, 29, 30, 31  
 Verwijderbare media 30  
 Voorkennis 15, 28, 29

**W**

Wetgeving 5, 6, 9, 10, 17, 18, 21, 22, 23, 28-31, 33-36  
 Witwassen 6, 21